



李梅: 劲松第三小学班主任工作室成员
祖丽婷: 劲松第三小学班主任工作室成员
陈立华: 劲松第四小学班主任工作室成员
魏晓玲: 劲松第四小学班主任工作室成员
方建宏: 南磨房中心小学班主任工作室成员
张艳: 南磨房中心小学班主任工作室成员

班主任是学校里基础而关键的岗位，与学生朝夕相处，一言一行都可能会影响到学生。那么，如何才能做好班主任工作呢？朝阳区部分优秀班主任工作室的成员日前聊起单位对班主任的培养，以及在工作中的相互配合。

好班主任是如何“练”出来的？

□本报记者 任洁文/摄

多种专题培训 提升教育水平

祖丽婷: 班主任的工作效果，直接影响学生的教育质量。学校主要依托班主任工作室开展活动，提升班主任的专业能力。

2009年，全校有23名班主任，但只有一个市级优秀；对班主任的培训基本没有，新教师不知道怎么开展工作；大部分班主任忙于教学，对学生的教育关注不够，与家长沟通能力也不足。

为了改变“重教学轻德育”的状况，学校采取了多种培训手段，比如推出专家引领活动，邀请全国优秀班主任高金英进行教师培训，请朝阳区教育学院甘铁军讲“如何做好班主任”，还带着教师外出，听名师的报告。

推出专题培训，每学期都设不同专题，比如针对班会效果差安排《如何上好班会》培训，针对家校沟通安排《与家长的沟通艺术》培训，引导教师学会解决问题。如今，学校培养出6名市

区级优秀班主任，11人次在区班会、心理活动课评选中获奖。

搜集整理案例 集体讨论对策

李梅: 2012年学校成立班主任工作室，把在班级管理、家校沟通、个别生辅导等不同方面有经验的班主任选出来，作为工作室领衔人，采取培训、全校或小群体展示、师带徒等形式，传递工作经验，提高综合素养。

德育处搜集、整理了班主任工作中存在的问题，编辑成案例，让大家讨论，这样既学会如何处理问题，又给别人支了招。

为了培养学生的阅读习惯，徐松楠老师让学生把家中的书带来进行图书“漂流”，每节语文课前举办“小小百家讲坛”，开展亲子阅读会，效果特别好。

外出学习机会 安排班主任去

陈立华: 学校把班主任培训

当成校本培训重要内容，定期举办工作会，学习班主任队伍建设相关文件；每学期开一次经验交流会；凡是有外出学习的机会，都让班主任去。通过集中学习、自主进修、专题辅导等形式，帮助班主任改进工作方法。

魏晓玲: 有了班主任工作室后，学校会定期组织案例研讨、跟踪分析，依托优秀师资开展专题讨论，比如如何家访、怎样教育问题生、如何辅导读写困难学生等，让工作思路更加清晰。工作室成员共同解读重要校本课程，集体备课，还一起编写《做最好的我——劲松四小学生社会实践活动指南》，效果很好。

全体成员努力 转变问题学生

方建宏: 有一段时期，很多班主任诉说班里问题学生比较多，家庭复杂，不好管理，希望得到帮助。恰好学校申报了国家级课题中的子课题《对问题学生

教育的转化策略与技巧》，就把工作室活动主题定为这个，每个月定期开一次例会，交流各班问题学生的情况与表现，找出成因，成员共同出主意，研究采取哪些措施进行引导。通过多次例会，班主任学到很多经验，并用在实践中。

张艳: 学生小潘的学习基础和习惯曾经特别差，从不完成家庭作业，多种教育手段对他都没用。班主任张老师把这个案例拿到工作室，大家都觉得，要转变学生，首先要找到问题根源。

于是，张老师开始对小潘个别辅导，又在班里成立互帮小组关心他。两个月过去，小潘开始做作业了。这时，洪老师认为可以从学生的闪光点入手，为他们重新树立自信；潘老师建议抓住恰当时机多表扬、鼓励，让学生燃起希望之火。张老师全部吸收，“照方抓药”，小潘终于发生全面改变，每天会和教师聊天，按时交作业，积极举手回答问题……是工作室所有成员的持续研讨，换来了这个成功案例。

【边聊边论】

工会微信平台 是如何服务职工的？

被访者 石建 / 记者 余翠平
 本报记者 孙妍/摄



2014年6月4日，丰台长辛店镇总工会微信公众号“长辛店镇总工会”正式开通，长辛店镇总工会借助微信平台，利用网络时代的便捷优势，通过文字、图片、视频等多种形式，发布工会工作动态、便民信息，吸纳广大职工朋友的意见和建议等，非常受职工欢迎。微信平台是如何服务职工的？为此本报记者采访了丰台长辛店镇总工会副主席石建。

记者：职工怎样才能加入长辛店镇总工会微信平台？

石建: 加入我镇微信平台方式非常简单，用户无论是扫描二维码，或是打开微信中的“添加朋友”功能，查找公众号“长辛店镇总工会”，抑或在微信软件右上角添加朋友功能中输入“cxzdzzgh”，都能加入。镇总工会为方便职工畅扫二维码，还特别制作了带有二维码图标的宣传单，分发给各位职工朋友，方便他们随时加入“长辛店工会”网络大家庭，畅享零距离工会服务。

长辛店镇一直致力于探索更贴近职工的工会工作新方法，还建立了工会工作QQ群和短信平台，通过为镇职工发送短信等方式宣传微信，吸纳更多的职工朋友加入到微信平台来，目前微信平台已有500多用户。随着手机微信用户的增多，利用微信这一新媒体开展好工会宣传、服务好职工已成为长辛店镇总工会的新目标。

点评: 此次长辛店镇总工会探索建立微信公众号，旨在打造一个广大职工朋友共同参与、共同交流的信息共享平台。而这个平台实现了广大职工朋友与长辛店镇总工会之间无障碍、不间断、心贴心的对话交流。

记者：最近微信平台推出了哪些新内容？

石建: 包括工会2015年“两节”送温暖的内容；丰台区总工会计划面向社会公开招录专职工会社工的通知等等。1月16日，我们又发布了“2015年春节期间一波免费活动震撼来袭”的内容：持京卡的丰台工会会员，可在2015年1月19日至1月23日，网上预订电影票，每张京卡可定两张电影票，共有2000张2015年首地大峡谷保利影城和2000张2015年华谊兄弟影院洋桥店的电影票等待职工选择，职工可二选一预订电影票。这些都是和职工切身利益息息相关的事。

点评: 通过微信公众平台，让广大职工朋友真正感受到工会是“职工之家”，工会干部是最可信赖的“娘家人”。

■有问必答

提问: 塑料制品公司职工 许丽华
回答: 北京市时代九和律师事务所律师 徐严严

单位不增加内退工资 违法吗？

□本报记者 王香阑



提问者 许丽华

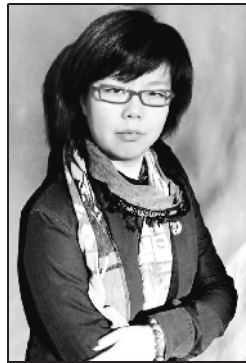
许丽华: 6年多前，我供职的塑料制品公司因效益不好，让很多职工内退，其中也包括我。单位根据公司规定并报上级主管部门批推后，跟我们约定内退期间每月工资按北京市最低工资发放，达到退休年龄时再办理正式退休手续。跟单位签订内部退养

协议后，我就没再去公司上班。近日几位一起办了内退手续的同事找我，说现在什么都涨价，拉我一起去找单位要求增加内退工资。请问：如果单位不给我们增加工资违法吗？

徐严严: 《劳动法》第47条

规定，用人单位根据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平。从您介绍的情况来看，所在单位与你们办理内部退养，是根据公司规定并报上级主管部门批准的，如果你们没有证据证明当时对此提出过异议，就

应当视为双方就离岗退养决定的作出和执行是经你们协商一致的。按照约定，你们每月工资执行的是北京市最低工资标准，没有违反法律规定。所以，你们要想增加工资只能找单位协商，单位同意你们就如愿以偿，若公司不同意涨工资也并不违法。



回答者 徐严严