



记者直击 项目经理的一天

□本报记者 马超/文 通讯员 李想/摄

建筑企业项目经理是一个项目的中枢，他有多忙？

1月17日，本报记者跟随中建一局二公司第十九大项目部项目经理程宝国，记录了他一天的工作。

程宝国家住北京大兴。2013年10月，程宝国带领10余人的团队由北京开赴江西南昌开拓市场。一年多的时间，已经发展成迎富项目部、武阳项目部、小蓝项目部、银三角项目部等4个小项目组成的大项目部，有员工82人。

场景一 清晨6点巡视工地

清晨6点，外面的天还不亮，程宝国就从集体宿舍起床了。

刷牙、洗脸、穿衣服……不到10分钟，程宝国就收拾妥当，戴上安全帽，驱车向工地进发，工地距离项目约10公里。

10分钟后，程宝国到达工地现场，戴好了安全帽。这是一处正在施工的工地，名叫迎富大道，全长6.97公里。目前，这条道路处于分段开工阶段。

“你们在做什么？”“我们正在清理水塘的淤泥。”现场负责人回答程宝国的问话。现场是一片热火朝天的景象，十余部挖土机正在挖土、运土，不时可听见现场指挥人员发出的各种指令声。

“巡视工地，我主要看各个作业面，看工程质量、施工进度、安全等。原路面破碎、路基处理、水泥稳定碎石结构层、路缘石、人行道板、沥青混凝土摊铺，施工现场的方方面面都要看到，根据不同的施工阶段每天查看的内容有所不同，检查中，随时有问题直接现场沟通，随时解决问题。”程宝国说。

场景二 团队围坐一起就餐

早上7点半，程宝国巡视完工地后回到项目部，准备吃早餐。每天早上7点10分至7点50分是早餐时间。

豆浆、面条、鸡蛋、麻团……职工食堂的早餐很丰盛。程宝国取了豆浆和鸡蛋，坐在圆桌上吃起来。餐厅一共有3张大圆桌，所有员工和程宝国围坐在一起吃饭，一起交流。

“今天早餐增加了麻团，这是我最爱吃的。我把意见写在本子上了，反馈到办公室后，办公室和食堂师傅沟通后，马上就推出了麻团。”职工卢震是一名90后，刚刚参加工作，刚上餐桌，

他就把这一好消息分享给了同事。同事们纷纷领取早餐新品，吃得津津有味。

“职工反映问题的渠道是畅通的，职工有意见可以随时提，除了早餐品种，午餐和晚餐都可以提意见，根据大家的口味来进行调整。”程宝国说。

10分钟后，程宝国吃完早餐，又开始了下一项工作。

场景三 办公室处理案头工作

电脑、电话、打印机、笔筒……程宝国的办公桌很简洁。

电脑显示器边缘，还贴了几张小纸条。“担心忘记重要的事情，我就写了贴电脑上。”每天早上，程宝国进办公室后都要先用几分钟时间做个简单的笔记，将当天要做的重点事情都列在上面。

“当天的事必须当天完成，每天完成六七件大事是再正常不过了，小事就更多了。”程宝国说。

随后，程宝国打开电脑，进入公司的协同平台，查看通知和文件。“刚刚得到的通知，公司要对全体项目员工进行考核，要求尽快完成。”看见公司发出的通知，程宝国立即打印了一份，然后开始电话召集班子成员，商议成立考核小组事宜。

转眼间，办公室里就来了几位班子成员，大家快速研讨如何考核。经过一阵商议，最后决定“抽取优秀项目员工加入成立考核小组，制定考核办法，一周内出结果。”

从接收通知到通知落实，一转眼，一个小时就过去了。

场景四 外出沟通施工事宜

9点，程宝国换了一身干净的衣服，再次驱车出发，这次的目的地是18公里外的园区中小企业创业管委会。

9点20分，程宝国到达目的

地，10分钟后，一场沟通会就开始了。

“业主要求我们2015年6月份要建成通车，到目前为止还没有拆迁完成，造成无法施工。我希望春节前能完成拆迁，以此确保通车。”程宝国在会上向大家阐明了施工的难处。

这是一个互动式的会议，参加的人员有相关村镇的领导、小项目的执行经理等多方人员。会议涉及很多细节，比如道路施工在哪里有障碍物，需要相关单位如何配合，如何解决，程宝国都逐一沟通。

会议结束，已近中午。

场景五 开拓市场讲解PPP模式

下午2点，程宝国又要驱车前往南昌建工大厦，那里有潜在客户，程宝国之前约好了要一起交流。

目的地需要行车一个小时，在食堂简单吃完午饭后，不到1点，程宝国就出发了。

在这里，程宝国向大家讲解了当下最火热的PPP模式，对如何运用新业务模式推动地方基础设施建设进行了讲解。“新业务模式是强强联合的产物，通过模式的设计，可以真正实现施工企业和地方政府的共赢。”程宝国告诉记者。

“我们在当地已经有7条道路开工，2条谈妥建设。按照之前通过新业务模式签订的框架协议，在这里我们一共有23条道路的建设，这些我们都需要一一去谈。”程宝国说。

会议结束后，程宝国又赶回项目，此时已经下午5点半。

场景六 生日宴会送员工祝福

回到项目部，当天晚上正好是1月份生日的员工过集体生日，职工食堂准备了丰盛的晚餐，工会准备了生日蛋糕和礼物，员工们自发准备了10余个节目庆祝。

此时，程宝国脸上绽放着笑容，为1月过集体生日的职工现场送上了祝福和礼物。

“毕竟员工们远离家人，大家一起过集体生日，可以让员工有归属感。”程宝国说。

集体生日宴会结束后，已经是晚上8点多，程宝国和职工们一同回到集体宿舍。“宿舍备有更偏远位置项目职工的宿舍，他们今晚就住这里了，明天一早再赶回去。”

在宿舍里，不时有员工过来找程宝国谈心，有谈感情的，有谈工作的，也有谈家事的，大家一起拉着家常，欢笑声四处飞扬。

场景七 晚上10点和家人通电话

晚上10点，员工们陆续回自己宿舍睡觉了，这时程宝国的宿舍才显得安静下来。

“该给家里打个电话了，女儿9点半就睡了，怕直接打电话吵醒她，我先给老婆发条短信，看孩子睡着没有。”程宝国说。

短信发过去后，程宝国的妻子立即把电话打过来了。“孩子最近一段时间学习还好吧？答应了她的事情要兑现承诺。母亲刚刚做了白内障手术，你就多辛苦一下吧。”

程宝国和妻子像知己一样，无话不谈，又像处于热恋中的恋人，互诉衷肠。和妻子通完电话后，程宝国一看时间，已经是晚上11点多了，程宝国得睡觉了。

作为项目经理，程宝国的一天就这样过去了。其实，项目经理每天都是如此忙碌，如此往复，直到工程交付。

新闻简讯

王宁利团队 获科技进步奖

本报讯（记者 黄葵）近日，首都医科大学附属北京同仁医院王宁利教授牵头的“原发性开角型青光眼新防治技术的建立及应用”荣获国家科技进步二等奖。

由于对开青眼压升高及视神经损害的机制认识不清，缺乏可行的筛查及有效的干预技术，我国开青致盲率高达15-30%，远高于发达国家8%的平均水平。

针对上述问题，北京同仁医院王宁利教授团队以解决开青筛查和监测的关键技术和设备为突破口，在我国率先创建并实施了基于数字化和网络技术的开青筛查模式，首次实现了开青从治疗到社区防控的模式转变，使人群开青检出率由10%提高到95%。

体育馆路街道 启动两节送温暖

本报讯（通讯员 刘懿娟）为使地区非公企业职工度过欢乐祥和的元旦和春节，感受到街道总工会的温暖，1月14日，体育馆路街道总工会为10家内设食堂的独立建会非公企业送去了米、面、油、鱼、肉、蛋等慰问品。自此，体育馆路街道总工会2015年两节“送温暖”走访慰问活动拉开了序幕。

通过开展两节期间走访慰问活动，加强了街道总工会与企业间的沟通了解，使非公企业和职工感受到街道总工会的关爱，非公企业领导和职工表示今后将继续支持总工会的各项工作，同时把本企业的工会工作进一步做实、做好，成为真正让职工满意的“职工之家”。

椿树街道工会 调查职工需求

本报讯（通讯员 杜振宁）近日，为了更好地了解社区非公企业职工的需求，进一步改善职工的生活条件，提高公共服务水平，椿树街道总工会开展了关于公共服务需求的问卷调查活动，在企业 and 社区同时进行调查。

问卷中所有问题及选项均为研究目的而设定，答案没有对错之分，且为了大家可以根据自身的真实想法填写，问卷采取了不记名的方式。此次答卷活动共150余人踊跃参加，内容涉及到社区服务、医疗卫生、治安管理、公共交通及市政公用事业服务，内容贴近职工生活，为街道及社区日后在公共服务中问题的解决，及辖区内职工群众生活环境的完善提供了真实有效的参考资料。

聚焦一线
行进京华大地 讲述精彩故事
线索征集邮箱: ldwbty@126.com

长途0.3元 国内 固话拨打
96346099
可多方通话 付用户加收10元/月功能使用费
登报咨询电话: 63522410