

【边聊边论】

“南苑模式”如何接地气服务职工?

被访者:王俊庆/记者:余翠平



面对丰台南苑乡人口稠密, 商铺林立, 流动人口多, 从业人员多, 问题多, 需要服务多等实际情况, 为此, 丰台南苑地区总工会在全国范围内率先提出“建立村级服务站, 服务职工在前沿”的新思路。以村级工会服务站为平台, 把服务窗口放在最基层, 为职工提供贴心服务。目前村级工会服务站已在南苑乡实现了全覆盖。今年, 村级工会服务站将如何完善? 为此本报记者采访了南苑地区总工会主席王俊庆。

记者: 请您说说村级工会服务站目前的发展情况?

王俊庆: 目前, 南苑乡已实现村级工会服务站全覆盖, 工会组织机构图、工会干部照片张贴在村服务站明显处。服务站职能、困难职工帮扶救助程序、职代会制度、劳动关系协调机制一应俱全。

目前我们开展职工培训20余次, 帮扶困难职工800余人, 共计120余万元; 建立了职工健康档案, 定期组织职工体检。同时, 还为企业、职工提供相关的政策咨询、就业指导、法律援助等服务, 不定期组织企业、职工开展各类有益的文体活动, 丰富职工的业余生活。

点评: 村级工会服务站的建立受到职工群众的普遍好评, 被他们亲切地称为“百姓之家”。通过建立村级服务站, 工会能更详细了解职工诉求, 真正实现了工会的接地气。南苑地区总工会的这一创新举措得到全国总工会的高度认可, 获得了“中华全国总工会创新成果优秀奖”。

记者: 今年村级工会服务站建设, 有何设想?

王俊庆: 在村级工会服务站实现全覆盖的基础上, 我们服务职工的体系已下移成市、区、乡、村四级。为了更好服务职工, 我们今年提出了“建站一公里, 服务零距离”的设想, 在此设想的引领下, 今年, 我们将在面积较大的村, 多建几个工会服务站。确保职工在一公里内, 就能便捷地享受到工会提供的各项服务。我们将根据村的规模, 确定每个村工会服务站的数量, 并进一步完善工会服务站的职能, 我们将这一切统称为“南苑模式”。

点评: “南苑模式”将工会的三级服务体系延伸到四级, 而且根据村的规模决定工会服务站的数量, 真正从硬件设施上保证了工会服务站“一公里”的服务设想, 将工会服务站建到村里, 建到职工中去, 服务职工必将更便利, 必将有更多职工感受到工会娘家人的关爱!



王朝军: 丰台街道总工会副主席
杨婷: 丰台街道总工会服务站副站长
苏纪华: 丰台街道总工会专职社会工作者
郑戈: 丰台街道总工会专职社会工作者
李爱菊: 丰台街道总工会专职社会工作者

看街道工会如何把工作搞得有声有色?

□本报记者 余翠平 文/摄

自制宣传手册 让更多企业了解工会服务

李爱菊: 转眼, 2014年就过去了, 要说我们去年最大的亮点工作, 就是编写了《工会宣传册》。

王朝军: 是的。在走访企业的时候, 我们发现很多企业对我们是干什么的, 可以提供哪些服务, 如何入会等方方面面的内容都不了解。我们的工会工作者几乎是每进一个企业, 都要先进行一遍工会知识的普及。后来我就想, 要是把这些内容编写成《工会宣传册》, 去企业时发一份, 建会效果是不是会好很多? 于是, 2014年7月、8月份, 我们就开始行动, 编写了一个多月, 10月份就印刷出来了。

杨婷: 《手册》一共20多页, 涉及工会的基本职能, 工会基本业务等, 比如工会服务站的规范化建设, 会员信息采集, 京卡的办理, 工资集体协商的签订, 困难帮扶, 职工互助保障, 文体活动等; 还有工会知识问答, 京卡问答, 比如: 中国工

会是做什么的, 工会在企业中有什么作用, 企业建立工会有什么好处, 京卡有哪些优惠服务, 京卡如何办理等问题都有细致的回答。

积极推广互助保险 让职工医疗多一份保障

李爱菊: 一册在手, 感觉跑建会底气都足了很多。截至2014年年底, 丰台街道总工会共有会员职工4000多名, 职工入会率达100%。

王朝军: 入会后, 工会积极为职工办理京卡, 如今, 丰台街道工会会员持京卡率达到97%, 有了京卡后, 职工就能直接享受工会福利了。

郑戈: 是呀, 就拿丰台街道正阳北里社区工作者闫女士来说吧, 2014年清明节, 她回河北老家扫墓, 下车后打了个摩的, 结果车翻了, 人骨折了。回来后, 他们社区把这件事告诉了我们, 京卡里有两项免费保险, 我们就替她办了赔付, 虽然也就几百元, 但是职工还是特别开心, 这都是工会给职工的福利。

苏纪华: 说到京卡里的两项免费保险, 就不得不提咱们的职工互助保险, 截至目前, 丰台街道工会共为1000多人次职工上了《在职职工住院医疗互助保障计划》、《在职职工重大疾病互助保障计划》、《女职工特殊疾病互助保障计划》三项保险。

2014年9月份, 丰台街道利民公司的协管员杨先生因为脑梗住院了, 到现在还没出院, 他目前自付医药费已达3万多元, 杨先生是2014年5月份上的《在职职工住院医疗互助保障计划》, 正好在保障期内。2015年1月初, 杨先生的爱人过来申请职工互助保险的赔付。她感慨地说, 多亏入了职工互助保险, 生病后才多了一份保障。

目前, 我们已经把赔付所需要的材料交到了丰台区总工会, 赔付下来后, 我们会第一时间给杨先生送过去。

成立文体协会 用活动凝聚职工队伍

王朝军: 2014年, 在丰台区总工会组织的乒乓球比赛中, 我们街道的金颖获得了女子组第一

名, 赵淑玲、李爱菊、郑戈闯进了8强。

杨婷: 好成绩的取得, 离不开咱们2014年成立的乒乓球协会呀。

郑戈: 是的, 2014年, 依托丰台街道的职工之家, 我们成立了羽毛球协会、乒乓球协会、摄影协会、书法协会、健身协会5个协会, 这些协会汇聚了一大批有文体爱好的职工, 大家定期搞活动, 水平都有了很大提升。

李爱菊: 是啊, 为了检验大家的摄影水平, 2014年, 我们还组织了摄影比赛, 职工可从“最美幸福生活”、“最美丰台人”、“最美丰台景”三方面选材拍照, 参加我们的比赛。我们最终收到了近百幅作品, 并评出了一二三等奖。

王朝军: 大家参与的热情很高, 但比赛结束后, 我发现职工的摄影水平普遍不高, 为了提升大家的摄影技术, 2014年9月份开始, 我们举办了三期摄影培训, 每期都利用周末时间, 邀请中国摄影家协会的老师给大家讲摄影技巧。我相信, 经过这次培训后, 今年的摄影比赛, 大家会有高水平的发挥!

■有问必答

提问: 机械公司职工 刘昀文
回答: 市总工会法律服务中心 安慧敏

病休两月 当年不能再休年假

□本报记者 王香阑



提问者 刘昀文

刘昀文: 我中专毕业后来到一家机械公司上班, 目前已经工作4年多, 单位与我签订了劳动合同, 也为我缴纳了各种社会保险。去年我发生工伤, 从2014年5月开始, 工伤停工留薪期满后我又休了两个半月的病假。2014年12月份我申请休当年的年假, 但公司人事部经理却告知我不能休, 说按法律规定我休的病假时

间长, 当年的年休假取消。请问: 他的说法对吗?

安慧敏: 您好, 如您描述的情况, 根据相关规定, 您2014年无权享受带薪年休假。《职工带薪年休假条例》第4条规定, “职工有下列情形之一的, 不享受当年的年休假: (一) 职工依法享受寒暑假, 其休假天数多于

年休假天数的; (二) 职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的; (三) 累计工作满1年不满10年的职工, 请病假累计2个月以上的; (四) 累计工作满10年不满20年的职工, 请病假累计3个月以上的; (五) 累计工作满20年以上的职工, 请病假累计4个月以上的。”由此来看, 您工作年限满1年不满10年,



回答者 安慧敏

当年请病假累计2个月以上, 因此按照该规定, 您无法享受当年的带薪年休假。

