



【观点】

肖辉利：
援助以缓解职工困难为目的

近年来，随着人们工资待遇和生活水平的不断提高，在档困难职工已经越来越少，而真正导致职工家庭困难的原因也发生了变化，多为职工本人或职工子女身患重大疾病，或突发自然灾害和其他不可预见的严重人身财产伤害。而企业成立援助资金，就是要在职工意外需要帮助时，伸出援助之手。

今年，我们加大了援助帮扶的力度，对于身患重大疾病，自付医药费超过5万元的职工，给予1万元的资金援助；自付医药费超过10万元，给予2万元的资金援助；自付医药费超过15万元的，视情况加大援助力度。职工子女（未满18周岁）患病，援助标准相同。

这么大的帮扶力度，就是希望能帮职工缓解实际困难，这是企业的责任、义务和良心。

马凤武：
救助基金一定要规范化运作

救助基金对因病致困的职工来说十分必要，所以要求我们的救助基金一定要规范化运作，让钱切实花在职工身上。

为了规范救助金的申请，南苑乡患大病的村民本人或直系亲属可向村委会提出申请，村委会需要出具申请人家庭收入情况证明（加盖公章），南苑乡特困人群救助金申请表，医院诊断证明、病历及报销药费分割单，还有身份证和户籍证明复印件；患病村民所在村委会还需要进行公示，公示后，将以上材料提交到南苑乡审批救助工作办公室审核，等待审核通过后，方可按照比例发放救助金。

自2012年南苑乡实施特困救助以来，先后有72人得到大病特困救助，特困救助金达60余万元。

救助缓解了特困人员家庭的生活压力，做到了雪中送炭，并给了这些大病特困人员以战胜病魔、克服困难的信心和勇气，让他们切实感受到了关心和温暖，这是非常有意义的！

毛锦来：
“家基金”覆盖全体职工

中建二局三公司“家基金”的筹措原则是“工会经费出一点、行政拨一点、企业职工捐一点”。“家基金”由工会财务实行专项管理、专款专用，由工会经费审查委员会进行监管，并通过一定程序和形式定期公布收支等使用情况。

去年，公司工会将“家基金”进一步细化，设有员工暖心关爱基金、金秋助学基金、结婚生育基金、帮扶互助基金、入职安家基金等，呈现出覆盖全体职工的新特点。以前，“家基金”的帮扶更多是困难职工。如今，“家基金”让全体员工都可以享受家的温馨，只要符合标准，均可享受这份基金。随着受惠“家基金”的职工越来越多，去年公司的幸福指数调查显示，员工的幸福指数与上一年相比呈上升趋势。

“没等我说，工会已伸来援手”

——看基层工会帮扶职工常态化

□本报记者 王路曼 余翠平 马超

【探访】

京粮集团： 两级援助解职工燃眉之急

去年年初，京粮集团职工周树新被查患有肺癌，得知该消息后，集团工会马上根据相关规定，送去了5000元援助金。后经治疗，周树新又花费了巨额的医疗费用，为缓解他的家庭经济压力，京粮集团工会在周树新生病半年后，又送去了2万元的援助资金，同时送去的还有总部机关同志们3万多元的捐款。

今年“两节”送温暖期间，市总又为他发放医疗救助款1万余元，这让躺在病床上的周树新感动不已。

据了解，2005年，京粮集团正式开设了职工援助资金，为因患突发性重大疾病等造成家庭生活困难的在职职工提供援助服务。“近年来，我们在进一步完善相关制度。”据京粮集团工会主席肖辉利介绍，去年8月，京粮集团又一次修改完善了《援助资金使用和管理规定》。援助资金适用人员从原来的“在职职工”，扩大为集团的所有职工。

“适用人员范围扩大后，在本企业工作的临时性、劳务派遣、退休职工、劳模遗属，都将在遭遇困难时，享受援助服务。”肖辉利告诉记者，此次修订还将援助标准进一步细化，分为生活援助、助学援助、医疗援助、应急援助等7个方面。

其中，年度援助资金最高可达2.5万元，且根据职工情况，可重复享受援助服务，病中的周树新就是一年享受了两次援助。

自2005年至2014年底，京粮集团职工援助资金共援助职工360人次，发放援助资金886000元。

目前，除了集团层面的援助

资金外，下属26家二级企业也都纷纷建立专项援助资金，随时为困难职工伸出援助之手。

前不久，古船面包公司职工任政家中突发火灾，致使7间房屋及屋中财物全部烧光。得知消息后，古船面包公司工会和上级京粮集团工会及市总工会均启动应急援助，当一份份的援助资金送到任政手中时，他心里的感谢溢于言表：“工会组织想在了我之前，没等我说，已经伸来援助之手！”

“职工援助资金是在职工遇到困难后的一份雪中送炭，也是表达企业和工会对职工的一份关心和关爱。”肖辉利颇为感慨地说，“看着职工接过援助资金时，眼中的那份温暖，做一切都是值得的。”

南苑乡： 为72人送去救助金60余万

“多亏了工会送来的救助基金，给我们家里减轻了很大经济负担！”丰台南苑乡新官村村民王致元的家属感慨地告诉记者。

王致元患腹主动脉瘤，手术、吃药，医药费总额达到30多万元，这给一个普通家庭带来了沉重的经济负担。“原来我的家庭很幸福，我的这个病，把全家都拖进了困境里，这么高的医药费，压得我和家人都喘不过气来。村工会知道后，给我申请了救助基金，最后救助金有1万多元呢，解了燃眉之急，太感谢了！”

据记者了解，王致元所在的村给他报销了207006.1元，他个人自费金额为101409.27元，最终乡里按照他个人自费金额的10%进行救助，救助金额为10141元。

“一场大病，可能会让一个家庭背上了沉重的经济负担，为

了让职工在遭受大病时能够得到切切实实的关爱。”丰台南苑地区总工会副主席马凤武说，自2012年起，丰台区南苑乡政府通过了《关于建立南苑乡特困人员救助金的暂行办法》。平日里，工会还经常慰问患病的村民职工。

据马凤武介绍，凡患有严重心脏病、慢性肾衰竭（尿毒症）、白血病、恶性肿瘤、瘫痪、严重烧伤、重大器官移植手术、肢体功能丧失等特殊疾病的村民或者职工，且无力支付医疗费用的，都在救助之列，救助方式为每年审定、救助一次。

“当年医药费总额减去按政策报销的医疗保险部分，再减去各单位报销金额，即个人自费金额。救助办法按个人自费金额减去其所在村（村级经济组织）当年人均劳动所得的10%救助，人均救助金额最高为3万元。”

南苑乡另一名职工冯志清，患有肝恶性肿瘤，医药费总额342950.07元，他个人自费金额达231530.47元，南苑乡按照个人自费金额的10%进行救助，给他的救助资金达23153元。

中建二局三公司： “家基金”惠及全员重点帮困

“刚入职，就收到工会送来的1000元入职安家金，真是太高兴了！”东北林业大学土木工程专业毕业分到项目做实习质检员的骆超激动地说。去年8月，中建二局三公司工会向159名新职工每人发放了1000元入职安家金。

据该公司工会主席毛锦来介绍，向新职工发放入职安家金是公司工会为职工办的一件实事，也是公司“家基金”扩大使用内容范围的体现。为了让新职工迅速融入团队，公司安排了新职工

入职培训，并集体组织他们赴郊外接受拓展训练，项目工会还为新职工准备了被褥等生活用品。

公司工会从职工之家建设入手，2013年出台了惠及全体职工的“家基金”实施管理办法，明确了基金的管理、申报、使用原则，并对帮扶对象的界定、帮扶标准进行了详细规定。

2014年，公司工会重金打造“家基金”，设立了员工暖心关爱基金、金秋助学基金、结婚生育基金、帮扶互助基金、入职安家基金，扩大了“家基金”的内涵和外延，做到“一个面向，两个突出”，即面向公司全体职工，突出对特困员工的帮扶，突出对青年学生的关爱。

去年，唐山分公司、直营业务部、武汉分公司、华南分公司等单位分别为23对青年员工举办集体婚礼，公司工会为每对新人送上1000元的结婚基金。公司工会在开展此项活动时，注重宣传，引入社会媒体在显著版面给予了图文并茂的报道，在社会产生良好的反响。

去年春节，中建二局三公司党委、工会、纪委联手专程从北京驱车200公里来到唐山丰润区后方基地，走访慰问了公司劳模模范、离退休老领导、老党员以及困难职工家庭，并到中建二局职工医院看望慰问因病住院的职工及家属。

“感谢工会的关心，这么远给我们送来温暖。”一名劳模紧紧握住工会主席毛锦来的手说。春节送温暖活动已成为中建二局三公司党政工组织常年坚持服务职工的一项“品牌活动”，每年春节慰问都要投入20多万元。

据统计，去年公司工会共发放“家基金”432750元，受惠人数432余人，让新老员工真切感受到了“家”的温暖。