



# 技能培训为职工成长铺路

——中建二局安装公司焊工技能培训追踪

□本报记者 马超/文 通讯员 田雷/摄

“太高兴了，中级证书拿到了，我们可以加工资了，对企业归属感也强了。”1月16日，首都职工素质建设工程办公室“学技能，提素质”现场推进会暨中建二局安装工程分公司焊工技能培训结业仪式举行，来自廊坊钢结构分公司的焊工们纷纷展示好心情。

## 校企合作 为企业培训急需人才

提及焊工技能培训班的开班，中建二局安装公司廊坊钢结构分公司总工程师苗兴光说：“这是由于公司发展的需要。廊坊钢结构分公司是中建二局旗下唯一的钢结构制造加工厂。公司将自身产品定位于中高端市场，这就要求技术力量要过硬，职工要有真才实学。由于厂区投产运营不久，新增业务量大，面对业主的高标准、严要求，导致焊工方面的专家能手相对短缺。尽管建厂以来，公司通过多种渠道，在社会上广纳英才，仍有诸多因素无法满足厂区人才需求，这种难题促使厂里领导下定决心要培养自己的焊工团队。迫在眉睫之时，酝酿已久的培训计划恰好与首都职工素质建设工程的精神不谋而合。”

这次培训采用校企合作的运行模式，北京市总工会职工大学调动校内优秀教师资源，为厂内焊工进行培训课程设计，根据不同焊工水平教授不同焊工技能，使每位焊工都能听得懂、学得会、用得上。这次共培训106名职工，均是经过公司选拔。培训课时为180课时。

培训结束后，学员报名考取人社部部门颁发的“焊工职业资格证书”。培训结业仪式上，刘希冬、张晓冬、赵虎、王雨4人被评焊接技术能手，朱利楠、王永刚被评为焊接模范标兵。他们将分别获得每月100元和200元的津贴奖励。

“评选出的能手、专家将进入公司大春焊接工作室，参加今年的创新工作室项目。培训协议约定的服务期满后，职工劳动关

系可由劳务派遣转为中建系统合同工，进入中建核心产业工人团队。”中建二局安装公司工会主席王维民说。

## 因材施教 教师进车间实地教学

“请大家看着我手中的焊接材料，我来告诉大家如何把这类材料焊接好。”培训班的授课老师之一赵俊，是公司技术部经理。

赵俊今年29岁，在中建二局工作了6年，佳木斯大学毕业，学的金属材料专业，算是焊接专业科班出身。

“我主要给这批农民工学员讲解焊接的工艺标准、操作习惯等。”赵俊说。由于这批农民工学员的学历普遍为初中，好一点的是技校和高中，要把理论知识深入浅出地讲清楚，赵俊可下了番苦功。“我用PPT做课件，图文并茂地讲解，课堂上还得拿着焊接材料，让学员辨认材料，并进入车间实际操作。”

赵俊告诉记者，授课过程中，学员们遇到的难题是，不太理解国家标准。对此，赵俊找来视频现场播放，讲清楚了国家标准的评定标准。

“我感觉他们都很好学，他们有问题随时会到办公室来找我，我也立即给他们解答疑难，常常去车间演示。”赵俊说。

让赵俊感动的是农民工学员的学习劲头。每堂课结束后，赵俊都会给学员留作业。有一天，他留了5道大题。由于当天时间紧张，赵俊心里有些担忧，“第二天学员到底会不会把作业交上来呢？”

“没有想到，第二天绝大多数学员都把作业交上来了，很多人都写得工整。他们说，是熬夜赶出来的，必须珍惜难得的学习机会。”赵俊说。

## 有教无类 农民工圆了技术梦

王雨是一名24岁的焊工。

2010年夏天，高考毕业的王雨虽然考上了大学，但由于家境贫寒，不得不外出打工挣钱养家。

“我特别后悔没有上大学，毕业后我就开始四处打工，四处碰壁，我也说不清楚这是我工作的第几个单位了。”王雨说。

“真没有想到，刚进公司就赶上了焊工技能培训班，我就立即报名了。”听说还可以参加首都农民工大学生助推计划，有机会免费上大学，王雨特别高兴，“刚毕业那会儿我以为我这辈子就这么完了，没有想到上天还会再给我一次上大学的机会，这次我一定要把握。”

朱利楠，今年34岁，职高毕业后就开始工作了。他早早地结婚了，有两个孩子，一个9岁，一个刚满周岁。他对学习深有体会，“公司聘请了国内最优秀的老师给我们讲课，手把手地教。”作为本次培训班的焊接模范标兵，朱利楠的焊缝外观美观，接头少，飞溅少，不咬边，没气孔，焊肉大小适中，熔透焊合格率明显提高，电渣焊和栓钉焊也有不同程度的提高。

刘希冬，今年29岁，初中学历，黑龙江庆安县人，去年刚刚来到公司，就赶上了这期焊工培训班。刘希冬把家安在河北张家口，孩子刚6岁。

“这对我们来说是难得的技术提升。以前，我不懂什么叫埋弧自动焊，很多时候靠自学，经过老师的讲解，我终于明白了。以前我不知道14毫米钢板能焊透，现在终于知道了。”刘希冬说。

王永刚今年29岁，河北邯郸人，技校毕业，拿过证书，也是刚来公司就赶上了培训班。

“以前的证书不如现在的焊工证书含金量高。我们学习很刻苦，每周一周五，吃完晚饭我们就要到职工书屋看书学习，直到晚上10点才回去睡觉。通过培训班的学习，我明白了焊接的电流、电压的理论知识，以前是凭经验，不如理论知识这么强大。”王永刚说。

## 新闻简讯

### 丰台利用地下空间建职工之家

本报讯(记者 赵新政)1月16日,记者从丰台区获悉,该区今年将整治关停100处地下空间、人防工程。同时,本着规范使用、公益便民的原则,做好腾退空间的公益化利用,除为小区公共事业服务外,还将试点利用紫芳园一区7、8号楼建设餐饮职工之家、利用前泥洼1、2号楼建设环卫工人之家,拓宽地下空间的使用渠道。

据了解,自2012年起,丰台区按照市政府三年整治工作要求,加大工作力度,顺利完成了人防工程三年整治任务,累计关停规

范地下空间、人防工程396处。2015年,丰台区计划完成100处地下空间、人防工程的关停任务。

去年,在对北官南路等15条重点达标道路、2条铁路、地铁4号线等6条轨道交通的15个出站口的周边进行环境整治的基础上,丰台区还投资3000万元完成了方庄一期“三街四园”绿化美化工程。今年将结合反法西斯战争胜利70周年系列活动,对宛平城地区及周边各沿线进行环境整治。同时,继续对方庄二期、科技园区等5处区域环境进行综合提升。

### 居委会协调改造电路保居民安全

本报讯(通讯员 郭艳征)去年司空小区启动了拆迁工作,目前绝大多数居民已经搬家,在小区居住的居民仅剩10余户。由于拆除公司对已经腾退房屋的居民住户的门窗、暖气等设施进行了拆除,故该小区已经不具备供暖条件,为此,社区协调拆除公司为在此居住且有供暖需求的住户提供了电暖气。

司空小区属老旧小区,大都建成于上世纪80年代末期,居民家中线路基本都出现了老化现

象,由于电暖气的功率较大,担心居民家中电闸承受不了,为保障居民的用电安全,居委会协调区供电所为在此居住的居民进行了电路改造,更换了电线、电闸,同时安装了漏电保护器。

居委会目前除了向现有住户发放宣传单宣传安全用电等知识外,还定期地联合街道安全员对辖区线路进行检查,对拆除后堆放在小区及楼道内的可燃物及时督促拆除公司进行清理,发现问题立即整改,确保居民安全。

### 北京城建七公司四项QC成果获奖

本报讯(通讯员 李宝忠)最近,北京城建七公司传来喜讯,该公司2014年发布的四项QC(质量控制)成果分别荣获“北京市市政工程建设QC小组成果一等奖”、“全国市政工程协会QC小组成果一等奖”和“北京市第六十五次QC小组成果优秀管理小组”称号,有2名同志分别获得“北京市质量管理小组活动卓越领导者”和“北京市质量管理小组活动优秀推进者”称号。

近年来,北京城建七公司以QC小组活动为平台,紧紧围绕企业的经营战略、方针和目标,结合施工现场存在的问题,以创优工程、降低成本、安全生产、提高效益为目的,普及先进的创新理念,开展技术攻关,在解决了生产实践中大量急难问题的同时,还获取了多项荣誉和良好的经济效益。仅2014年度,公司四个QC小组发布的成果就全部获奖。



### 街道工会慰问非公企业困难职工

本报讯(通讯员 杜振宁)近日,北京市总工会开展“市总温暖送万家”活动,悉心关怀职工生活,将温暖与爱心送进千家万户。椿树街道总工会积极响应市总工会,“马上送温暖”至辖区内困难职工,充分发挥了工会组织帮扶职能作用。

此次“送温暖”活动分三个方面:一是发放健康卡,可提供健康体检、康复治疗服务;二是发放油

粮卡,可换购京粮食品;三是发放电影兑换券,丰富职工业余生活。九州春劳务服务中心的困难职工兰钧收到工会送的温暖时高兴地说:“工会想得真周到,不光吃的乐的,连看病的都有了。”椿树街道总工会主席孙兆祥表示,“送温暖是工会的重要工作,这次以非公企业困难职工为主要慰问对象,解决真正需要帮助的职工,将关怀和温暖送到职工心上。”