

### 北京城建二机电公司重视技术型人才梯队建设

# “师带徒传帮带”坚持二十载不辍

本报讯 (通讯员 杨保川) “经过一年的实习,彭卫征学员思想稳定,对工程认真负责。希望在转正后更加仔细、大胆工作,早日将自己锻炼成一名优秀的技术管理员”。这段简明实在的评语,是北京城建二机电公司实习生彭卫征的导师给他的转正评价。

这是北京城建二机电公司近日为实习生举办转正会上的一个

场面。彭卫征等8名实习生各自宣读了一年的工作总结和体会,他们的导师对各自带的徒弟现场给予了评语。最后,经公司科技委员会成员及导师们的举手表决,8名实习生正式成为公司一员。

从1990年开始,城建二机电公司每年都有计划的招收10名左右的大学生,技术人才形成了不间断的环环相扣的梯队。

目前,留在企业任职的大学生共计67人;其中,部长以上的年轻学生8人,项目经理、主任工程师、助工33人,使企业两级主要管理、技术、经营岗位实现了年轻化、知识化、专业化的人才格局。

据公司相关负责人介绍,一对一导师再培训的好处为:其一是从学生实习到转正,导师负责制避免了学生们的放任自流;其

二是教与学有目标、有针对性,具体到一事一教不走过场,使学生有的放矢地开展技术工作,成才快;其三是使学生找到重回校园的学习感觉,增强了企业的凝聚力和团队精神;其四是实行导师奖励制,学生转正,导师也跟着获奖。

该公司年轻的项目经理负杰是2010年毕业的大学生,他在导师何攀的指导下,不但以过硬的

业务能力顺利出师,而且成为一名独当一面的项目负责人,更在今年也有了自己的徒弟。

经过20多年的摸索和逐步完善,如今城建二机电公司已经形成了人才引进、培养、使用等一套行之有效的科学管理机制,从学生招收、实习转正、再培教育、工资待遇、提拔使用、奖励激励等方面,形成了自己育人、留人的特色。



## 工会送关爱 情暖保安心

“有了工会的温暖,这个年会过得很开心!”保安王虎说。17日,北京市政法文卫工会一行到北京威远保安公司5名家庭困难的保安送上总计5000元的慰问金。今年28岁的王虎来自河南,来北京做保安已有十年,母亲患有先天性腿疾,生活诸多不便,家境困难。当天他收到了1000元慰问金。

本报记者 余翠平 摄影报道

## 中铁建工安装公司以考促学

本报讯 (通讯员 王昕) “现在开始考试!” 17日上午9时30分,随着北京主考场主考官一声令下,中铁建工安装公司247名工程技术管理人员分别在苏州、大连、沈阳、深圳等12个不同考场同时开始闭卷答题,参加公司2014年度工程技术人员考试。

安装公司工程技术人员考试始于2011年,考试结果不仅在公司范围内通报,还与员工绩效考核紧密挂钩。此次考试,公司结合企业发展实际适时调整了考试

内容和人员类别。新增商务管理知识及最新管理制度文件占比,人员类别由全体参考人员统一试卷,改为针对不同对象分类考试,项目经理参加管理类考试,其他管理人员分暖通、电气不同专业进行考试。

近几年,安装公司不断加大对工程技术人员的培训考核力度,历经三年探索实践,安装公司工程技术考试作为常态化的学习制度已日臻成熟,达到了以考促学、以学促能的预期目的。

## 街道工会携企业入户送温暖

本报讯 (记者 刘欣欣) 三里屯街道总工会携手残联和辖区内企业联合开展了“送温暖、献爱心”活动,共同为十户困难残疾人家庭送去慰问金和祝福。

去年年底,刚刚进驻三里屯辖区的国远资产管理有限公司通过公司管理人员在与街道总工会进行业务联系时,表达出希望长期开展公益事业的愿望。街道总工会大力支持,通过与街

道领导、残联、民政等部门沟通后,确定了活动方案并着手实施。

活动当日,街道领导带领工会、残联负责人会同国远公司总裁及部门经理,走访了三里屯街道白家庄西里和中纺里社区的两个残疾人家庭,为每户家庭送去了慰问金1000元。两个家庭的全体成员表示,由衷的感谢党政群各级组织和企业的关怀。

## 月坛患重病职工享3000元帮扶金

本报讯 (记者 陈曦) 月坛街道总工会近日出台《地区困难职工帮扶办法》,地区患有严重疾病的工会会员最高可获得一次性帮扶金3000元,会员直系亲属可获一次性帮扶金1000元。

月坛街道总工会下属已成立工会组织企业、且单位正常缴纳工会经费、持有京卡·互助服务卡的在职职工,如果因本人患重

大疾病或长期患病住院,生活困难的;因天灾人祸造成重大经济损失的;因直系亲属重病住院造成职工生活困难的都可申请享受一次性帮扶。

相关负责人介绍,地区所属工会会员本人患有严重疾病,自付医疗费在5万元(含)以上的,给予一次性帮扶3000元;自付医疗费在3万元(含)至5万元的,

一次性帮扶2000元;自付医疗费在1万元(含)至3万元的,一次性帮扶1000元。地区所属工会会员的直系亲属患有严重疾病,在治疗期间本人为亲属自付医疗费在3万元(含)以上的,一次性帮扶1000元。地区所属工会会员因发生突发事件造成个人和家庭特别困难的,一次性帮扶500—1000元。

## 让患病职工感受“小家”关爱

本报讯 (记者 刘欣欣) “感谢工会组织惦记着我!”管庄第二社区卫生服务中心工会主席郝平、工会委员李文玲、吕田尧近日来到生病职工冯会云家中进行慰问。

冯会云于2014年12月底进行了颈椎病手术,术后在家休养。工会领导为她送去了营养品,对她手术情况及术后情况进行详细了解,嘱咐她安心养病,调整心情,争取早日康复。

随后,一行人来到“新妈

妈”宋静、管华家中进行慰问。宋静、管华两位职工均为2014年12月喜得贵子。出了月子后,中心领导分别到她们家中看望,并为“新妈妈”及小宝宝送去营养品和婴儿用品,嘱咐她们产后注意调养身体,并祝愿小宝宝健康快乐成长。

据相关负责人介绍,慰问生病职工、新生产职工,是中心工会的重要工作之一。旨在通过生活上关注、关心职工的冷暖,让职工感受到工会大家庭的温暖。

## 延庆果农赛场比拼果树管理技能

本报讯 (通讯员 聂娟) “苹果冬剪的主要任务是什么?”“主要任务是疏除病虫枝、密生枝、徒长枝等一些无用枝,回答完毕。”上周,一场主题为“农广情 妨川梦”的苹果管理技术知识竞赛在延庆农广校展开,全县15个乡镇选拔出的6个村代表队同场竞技,展开了果树管理技能的大比拼。

比赛分为小试牛刀、集体智慧、眼疾手快、同舟共济、现场观众答题五个环节,涉及果树修剪、土壤肥料、病虫害防治、果

品采收储存等果树管理技术内容。

相关负责人介绍,为提升延庆果品的产量和质量,延庆农广校于2006年至今共开办81个果树中专班和43所田间学校,培训农民6000余人。学员们不仅学习设施园艺、植物生长与环境等理论课程,还在田间地头动手剪枝、施肥、打药,果树管理水平得到全面提高,经济效益也明显提升。

米粮屯中专班学员李杰说:“没上中专班以前,盲目给果树打药,导致果树生长受到影响,

现在学会了熬制石硫合剂,既能杀菌又能杀虫,现在果树普遍长势都很好,果子产量高了,果品质量也非常好。有了中专班的学习,种果树心里有了数了”。

燕京啤酒 YANJING BEER  
中国探月工程官方合作伙伴  
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program  
登报咨询电话:63522410

## 12351 职工服务热线问答

### 生活服务

孟先生问:自己补办了一张京卡·互助服务卡,但是单位刚刚才把自己的工会卡发下来,咨询如何使用?

答:刚发的卡已被注销了,职工可使用自己补办的那一张工会卡。

### 互助保障

徐先生问:在职工住院医疗互助保障计划中,二次住院的报销比例?

答:二次住院或二次住院以上,扣除起付线650元,给付比例50%。