

■每日图评



生留“好声音” 死亦“送光明”

16日下午，青年歌手姚贝娜因癌症去世，享年33岁，而她临走前做的最后一个决定，就是捐献出自己的眼角膜，深圳、成都两位患者成为受助者，手术均获成功。1月18日清晨，接受角膜移植成功的成都小伙正在接受视力测试（见图）。（综合媒体报道）

姚贝娜的离开，令无数人感到惋惜，她有一副好嗓音，她太年轻，她总是乐观积极……而她临走前捐献眼角膜的决定更让人心生敬佩和感动。如果用一句话对姚贝娜的生死做一个写照，我觉得可以借用李清照的诗词：生留“好声音”，死亦“送光明”。

和李大词人所处的乱世不同，姚贝娜生逢和平年代，生前，她用自己的好嗓音，讴歌时代，为

人们留下了一曲曲“好声音”，癌症不治后，她又勇敢地捐出自己的眼角膜，为人“送光明”，救助了两位在黑暗中挣扎的人。她直面生死的勇气和捐膜助人的义举，佐证她美丽无瑕，一生光明，可歌可泣。

作为实力唱将，姚贝娜获誉无数，活得精彩而有意义；死得也壮丽璀璨，尽管她不是像革命先烈那样捐躯赴国难，但面对癌症病魔，一样视死如归，不仅安慰父母“妈，我挺好的”，还劝他们不要难过，最可歌的，是将自己的眼角膜捐献。她给别人留下了光明，也照亮了自己天堂的路，33岁青春定格，一样的永垂不朽。

□韩睿

挑战峭壁别忘生命第一

“上山容易下山难”，5名大学生爬山时想挑战峭壁，结果，全爬上去了，却遭遇天黑迷路，困在悬崖上下不来了。（1月18日《海峡导报》）

户外运动，本是崇尚健康第一。然而，总有人喜欢为寻求刺激而“剑走偏锋”。五名大学生，一心只想挑战自我，却忽视了生命已在“峭壁上行走”的隐患。所幸未酿悲剧，但荒诞行为下激起的生命思考，值得回味领悟。

美国心理学家认为：“一个人很难抗拒寻求刺激的诱惑，是人类本性的极端表现”。而极端行为极易导致低估风险。正如这五名大学生，在挑战峭壁时，顿然忘掉了风险存在。盲目向前，最终受到了大自然应有的惩罚。相对于成功攀顶而言，这次生命教育显得最有意义。

一直以来，尊重生命、敬畏生命是亘古不变的生存之法。而冒险挑战，首当其冲的是对自身生命的漠视。贪一时之快，实质是自私自利之举。盲目行为，不出事则属万幸，一旦出事，必然是血的教训。

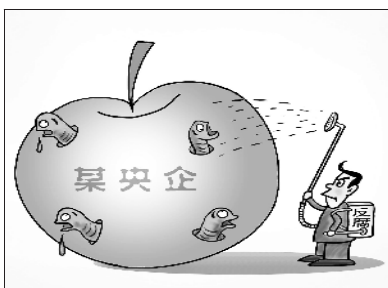
善待生命，其实也是当今社会最起码的道德底线。因为，一次



冒险，也关乎他人生命。正如阿尔贝特·史怀泽所言：“生命休戚与共”。有险必救，的确是救援者的分内职责。但倘若只为自己高兴，而无视他人生命，这恰恰是“恶”的开始。因此，个人冒险，也需拾起“道德绳”。

□赵耀世

■世象漫说



“第二战场”

1月14日，第十八届中央纪委五次全会公报“出炉”，分析2015年中央纪委部署的7个重点反腐领域，从中释放了一个重要信号，即国企被开辟为反腐“第二战场”。（1月18日《中国青年报》）

□赵顺清

■每日观点

建立制度保障 化解欠薪难题

□方小川

全国总工会日前下发《关于切实促进解决农民工工资拖欠问题的通知》，提出解决拖欠工资问题的八项具体举措。包括：普遍设立企业劳动关系信息员，在企业发生拖欠工资或企业主欠薪逃匿时，第一时间向专项检查领导小组和上级工会报告；充分发挥工会法律援助中心、“12351”职工维权热线和工会帮扶中心的作用，依法依规程序处理工资拖欠个案。（1月16日本报1版）

应当说，这是以制度化的力量解决欠薪问题的重要努力。近年来，为治理拖欠农民工工资问题，有关部门出台了系列规章制度，包括积极推动和支持政府建立和完善工资保证金制度、欠薪应急周转金制度等工资支付保障机制；建立健全欠薪报告制度，企业工会发现延期支付工资的原因、涉及职工人数、金额及偿还计划，并将清偿计划列入厂务公开的内容等。

这些举措发挥了一定的作用，但欠薪顽疾却未能完全根治，这说明制度尚有不完善之处，对制度的执行力度尚欠火候。而全总发出《通知》对各级工会提出要求，开展农民工工资支付专项检查活动、推动工资支付保障机制建设，就是一边完善制度，一边推动制度，让制度变成有用的、有生命力的制度的努力，就是要通过制度的力量，“自动”化解纠纷，解决矛盾，这将是未来努力的方向。

比如，普遍设立企业劳动关系信息员制度，就意在完善制度，保证欠薪行为能够及时发现，堵塞欠薪行为可能产生的漏洞。信息员就是发现欠薪问题的“耳报”及化解矛盾的推动者；而发挥工会法律援助中心的作用，开展欠薪专项检查活动，则是让制度具有生命力，推动制度落地生根，自觉发挥作用。

拖欠农民工工资问题，有着非常复杂的根源，其中最重要的根源，就是一些企业和机构没有完全落实劳动法等法律制度，一些执法机关对法律制度执行不力，比如，工资保证金制度已建立多年，但欠薪行为却时有发生，说明制度并没有被完全贯彻落实，一些地方政府机关也没有很好地监督企业对这些制度的落实。

当下要建立解决欠薪的“制度保障”，就必须一方面建立和完善制度，一方面要保证落实制度，尤其要依法落实制度，依靠法治的力量落实制度。工会组织要在完善和落实制度方面发挥重要作用，建立企业劳动关系信息员制度，进行欠薪专项检查活动，等等，就是发挥工会组织的作用，就是用制度化的力量化解企业和劳动者的矛盾。

工会发挥作用的方式要具体而有效，要及时发现问题，推动解决问题，信息员就要发挥及时发现问题的作用；法律援助中心、推动专项检查，就是用法治的力量推动问题的解决，堵塞欠薪行为可能产生的漏洞；而对于实在难以解决的问题，要推动司法介入，激活恶意欠薪罪等法律制度，给一些不守法者以及时“诊治”。只有工会组织利用制度充分发挥作用，当好“第一知情人、第一报告人、第一帮助人”，欠薪问题就会进步一有效解决。

■官微锐语

玩笑要适当 别当标题党

小李的大刀：近日，福建一网友发布34只死老鼠照片称有灭门案，该网友已被福建石狮警方处以行政拘留10日。开玩笑要有度，不能用标题党来吸引眼球，谣言边界当明晰，哗众取宠的标题党也要有底线。

denver：有时候各种谣言就是从这种无聊的玩笑传出来的，开玩笑不能过头。

企业年终奖 不能太奇葩

刘鹏：记者在采访中了解到，食品是不少企业领导爱发的年终奖，有的企业发给每个员工一个大南瓜，有的企业则发过两捆大葱，还有企业根据员工酒量发酒。奖可以多，可以少，可以没有，但必须都要有尊重与用心在里边。否则，拿奇葩的年终奖糊弄人，伤的是劳动者的工作积极性，同时也难保有的不是企业单位的前途！

就为捞两个 是大言不惭

石震：湖南省吉首市一名村干部因贪腐被查处后，竟反问：“我当村干部不就是为了捞两个吗，这怎么还违法了？”如此大言不惭，道出了村官贪腐问题的严重性和基层治理中法治观念的缺失。村官贪腐问题，必须严查严管。对村级班子要加强“补钙”，就是要让法治精神及理念根植于每个村干部的心中，从而成为他们处理事务的指南与根本准则。若能做到这一点，那村干部贪腐问题就会不攻自破，这值得期待并为之努力。

——摘自本报两微网评



扫描二维码关注本报微博



扫描二维码关注本报微信

登陆方法

您只需在新浪微博中搜索“劳动午报微博”加关注，或点击<http://weibo.com/ldwbwb>即可浏览我们的官方微博；在微信公众号中搜索“劳动午报”加关注或扫描上面的二维码即可关注我们的官方微信。