

劳动午报

2015年1月19日 星期一 第5810期 国内统一刊号: CN11-0221

标题新闻: □去年12月份一线城市房价环比整体平均上涨 □民航局:今年严查飞机上吸烟、打架、滋事等行为

“职工没意见，我才敢签字”

亨通斯博公司定制制度先过工会关

本报讯 (记者 王路曼) “主席，这是最新修订的《考勤管理办法及请假管理制度》，已经公示7天了，请您签字。” 拿过人力资源部门送来的文件，北京亨通斯博通讯科技有限公司工会主席张长伍签上了自己的名字说：“职工没意见，我才敢签字！”

昨天，记者从北京亨通斯博通讯科技有限公司获悉，凡公司出台任何涉及职工个人利益的管

理办法和相关制度，必须先过工会这一关。出台制度需先通过网络平台、厂区橱窗、车间宣传栏等途径进行公开，由工会负责收集职工的意见和建议，如公示7天后，职工没有任何意见，该制度先报工会主席签字，才送总经理办公室，而后出台。

张长伍说，近年来亨通斯博公司在深化厂务公开和民主管理工作上下了很大功夫，“首先就

是抓学习，让职工增强民主意识。” 每年，公司工会都会以各种活动为契机，不失时机地向职工宣传《工会法》。

张长伍指着办公楼公开栏告诉记者，像这样的橱窗在每个车间都有，公司所有职工都可以看到，而公开的内容不仅有涉及职工切身利益的相关制度，还包括企业重大决策、人事变动、管理奖惩等，就连车间职工计件收入

分配内容每月都定期公开。

“车间的公开栏里就是我们了解企业各项工作，与高层领导沟通的窗口。” 职工高腾说，“企业重视职工的想法，搭建了公开和沟通的平台，职工当然热衷参与其中。”

说起成果，张长伍颇自豪地告诉记者，通过厂务公开工作的深入开展，职工参与民主管理和监督的意识也越来越强，每年，

职工提出的合理化建议都在不断更新，从开始多为关系职工个人利益的内容，到如今涵盖企业发展、技术革新等多个方面，这就是职工“主人翁”意识的表现。

与新北京同行

记者发现

记者好形象 社会正能量

线索征集邮箱: ldwbyw@126.com

“看看，美不美！”

——北新桥女职工编织敬老

“天冷了，大爷大妈出门注意保暖！” 昨天，北新桥街道北新仓小区的女职工将亲手编织的毛线帽送到辖区20多位90岁以上的老人家中，这是北新仓社区妇女之家发起并组织的爱心志愿者活动。家住12号楼的李迟老人和老伴儿挑选好自己喜欢的新帽子，感觉自己“萌萌哒”；马上就96岁本命年的高学玲老人戴上喜庆的红色帽子，拉住女职工的手高兴地说：“再坐一会儿”。 本报记者 边磊 万玉藻 摄影报道



■本期关注 “没等我说，工会已伸来援手”

——看基层工会帮扶职工常态化

详见第7版

建立制度保障 化解欠薪难题

详见第2版

欢度世界雪日 渔阳雪场办节

详见第3版

京考分数线将首次“分层”划

详见第3版

未签劳动合同 双倍工资咋算

详见第10版



■本期视窗 钢丝上的铁军

与新北京同行

聚焦一线

记者好形象 社会正能量

线索征集邮箱: ldwbyw@126.com

详见第8版

今日天气

天空状况:晴转多云
风向:北转南风
风力:2、3级
最低气温:-6℃最高气温:5℃

今日限行

 尾号: 2和7

明日限行

 尾号: 3和8

本报法律顾问: 常卫东