



### 奖章背后的故事

她是女性，学的是计算机专业，到公司科技部管电脑、到财务部当会计都是顺理成章的事。可她不行！她说，既然进了工程施工单位就要做工程，以前没做过现在可以做，以前不会现在可以学。这个心愿，促使她从一个会计师变成了工程师。

转眼间10年过去，她不仅从普通员工成长为中铁六局目前唯一一名女项目经理，在石家庄货运迁工程中还带领一支新毕业的大学生团队，用一年半时间创造出中国铁路行业单一现场制梁场日产8孔（16片）、月产168孔（326片）、年产1300孔（2600片）的历史记录。由此，她又当选为中国中铁第五届劳动模范。

### 只要能去项目工地再苦再累不是事儿

2014年倒数第二天，即12月30日上午，第一列火车从太原古交站开出。这标志着全长163.4公里、总投资87亿元、历经4年建成的太（原）兴（县）铁路正式开通，晋西北煤炭又添一条外运至华北、华东地区的大通道。

“这条铁路上，有我们生产的2101型铁路T梁465孔。”李红旗告诉记者，“在大同至西安高铁线上，原平西至北同蒲联络线有我们生产的这种桥梁308孔……”

“很有成就感，是吗？”记者问。

“是的。”李红旗说，“这证明我当初选择到施工一线的做法，是对的！”

“你在建筑院校学的是计算机专业，2005年毕业后丰桥公司安排你在科技部管电脑，专业对口又适合女孩子工作，你为什么就不干了？”记者问。

“论专业对口，确实是这样，我也很喜欢。不过，当时正在搞会计计算机化，财务部又缺人手，我就到了财务部。”李红旗说，“说实话，在这样的工程施工单位，能待在机关，而且是在北京、在四季如春的办公室里，风刮不着、雨淋不着的确是好事。”

“那你为什么还主动要求去工地？施工现场的偏远、艰苦、寂寞，你想到没有？”记者问。

- 她是80后，按其所学，公司安排她当会计
- 她认为进工程施工单位，就应该到现场做工程
- 她是女性，却自愿扎根在项目工地，十年连创佳绩
- 她就是中铁六局丰桥公司太原制梁场项目经理、中铁劳动模范——

## 李红旗

# 工地“女汉子”创下铁路建桥纪录

□本报记者 赵新政 文 通讯员 代亚东 摄



“想到了。我就是想锻炼一下自己，增加一些对工程的感性认识。”李红旗说。

2005年年底，她终于如愿以偿，到迁（安）曹（妃甸）项目部当上了出纳。可是，该项目还处于筹备阶段，别说在冬天里没有暖气空调，就连水泥地面也要自己打、住的活动板房也要自己搭建。即使这样，她也没有叫苦喊累，更没有产生回机关的念头。

在项目工地，财务人员一般留在驻地不去现场，只有月底盘库才去一次。而她，一有机会保准去现场。一到现场，就跟着师傅问这问那，直到把这道工序弄

明白了再到下一道工序。由此，她对公司生产什么、怎么生产逐渐有了全面的认识。

### 处处为职工着想 靠情感留住职工

在迁曹项目，李红旗的另一收获是接触了员工，了解了员工。“员工最了解沙子的种类和性能，他们最清楚柳具怎样用最牢固、水泥怎样搅拌最节约。如果员工心气顺了，工作效率、增收节支就会变成现实。”她说。

“其实，一个人对工程技术再了解，也会有不了解的地方。譬如沙子，这个地方与另一个地

方的就不一样，其强度、含水、含土量是不断变化的。而天天与沙子打交道的员工，手一抓、眼一看就能判断出来。”李红旗说，“可是，这种事情你老缠着问，说两遍还不了解，再接着问就会惹人不耐烦。”

“你是怎么与他们打成一片的？”记者问。

“吴师傅跟我亲近，问啥说啥，还给送吃的，原因是我长得像他外甥女。”李红旗说，“刘师傅愿意教我，他说是因为我给大家办了实事。”

“实际上，那也不叫什么事。”李红旗说，“当时，项目上给每个员工每月50元电话费。他说，你们大学生就是不一样，刚来工地就给100元。我们常年在外，回不了家，电话费却比你们少。”

“听了这话，我觉得一个梁场生产既靠大学生，也靠工人，大家都回不了家，为什么不把电话费标准统一一下呢？”李红旗说，“我找项目经理说了这事，经理就把话费统一为100元。”

“就这样，刘师傅等人心里找到了平衡，有什么事都愿意跟我说。”李红旗说。后来，因总公司上市，李红旗又被调回公司财务部。2007年中秋节前，她来到板房漏风、地处荒野、近处连旱厕都没有的大同项目部。面对混乱的物资、一塌糊涂的账目，她从材料入手，对各部门报上来的领料单一一核对，检查每张单据是否与工程中的物资相对应。

“不当家不知柴米贵。做项目经理前你可以主张为员工增加待遇，但当项目经理后，你还顾得上这些吗？”记者问。

“我们这儿有150名员工，农民工占120多人。根据工作量，他们每月能拿七八千甚至上万元工资。”李红旗说，“他们上有老下有小，有的钢筋工腰都直不起来了还要坚持工作，有的衣服

烂了不舍得换。因此，我每月都让员工按时领工资，每年都发放棉衣和工作服。”

“这些年，我没从别处挖过人。本来是流动有农民工队伍相对稳定了下来。”李红旗说。

### 最难工程频出亮点 二次经营提质增效

石家庄铁路货运系统迁建工程，正线全长42.491公里，桥梁22座共计31.189公里。“这意味着货运工程70%以上的线路都在桥上，因此桥梁施工至关重要。”李红旗说，它的建成将使石家庄市铁路实现“客进出货、穿城入地”，并彻底消除本市交通因铁路而东西分割的状况。

“这也是中铁六局成立以来所承建的开通线路最长，建设周期最短，专业配合最复杂的工程。”李红旗说，“2009年施工时，我们顶着石家庄历史上最漫长的雨季，最酷热的夏天，最大的暴雪，用短短的一年半的时间创造了我国铁路行业单一现场制梁场前述日产记录。随后，经过严格的试件强度、弹模试验等检查，我们的产品完全达标。”

2012年3月，李红旗被任命为太原分公司经理，成为中铁六局唯一的女项目经理。而她面临的是同时供应三个业主、四条在建线路的制梁任务。

“这些项目都有哪些？”李红旗说，有太原枢纽代建工程、太原南站及相关工程、太兴工程，产值达2.3亿元。

“这么大的工程，稍有差池就会产生连锁反应，后果不堪设想。”李红旗说：“这三个工程不是一下子就给我们的，而是在预制太原西南环线2101型铁路T梁437孔的基础上，通过二次经营承揽了太原南站及大西客运专线联络线工程，合同额由原来的1.02亿元增加到了3.27亿元，净利润由负数变成正盈利。”

## 首都工会人



### 东城区北新桥街道海运仓社区联合工会主席 姜秀凤

## 以党建带工建半年不到建会28家

□本报首席记者 边磊 文/摄

姜秀凤曾是一家企业的质检员，不过现在，她是北新桥街道海运仓社区专职副书记，负责社区党建、纪委、工会工作并分管365阳光驿站分站。社区职工的流动性大，姜秀凤说，只能适应、接受并积极应对，不停的地下企业走访，随时更改并完善着企业和职工的档案，以便于动态管理。

姜秀凤自认是学习型的干部。以前，不怎么接触职工，对《劳动合同法》基本持漠不关心的态度，可自从担任了联合工会主席后，她就抓紧熟悉《劳动法》和《劳动合同法》，一旦遇

到有关劳动争议的事情，总能有备而出。同时，她还学习了大量工会的相关知识。

如今，非公经济单位在社会经济生活中占了很大的比重，但不少小微企业里的党员没有正常的组织生活，跟党组织的联系几乎中断了，这种现象极大地影响了职工党员发挥模范带头作用。姜秀凤想，一定要通过党建带工建这条途径，将非公经济单位党组织建立起来，为此，她经常深入辖区楼宇，对职工党员的情况进行调查了解，并利用调查问卷等方式，了解他们的需求，想方设法为他们服务。

经过长期接触，她督促这些党员尽快将组织关系转过来，如今已经有31名党员将组织关系转到了街道工委组织部的东二环楼宇党支部。

帮这些党员转完组织关系后，姜秀凤说：“希望大家还要充分发挥党员的积极性，协助联合工会，将各个企业的工会组织都建立起来。”党员就是党员，守组织纪律，讲组织原则，姜秀凤作了动员之后，党员们就真的动了起来，他们协助社区联合工会，作了大量工作。这些职工党员处处宣传加入工会组织的好处，介绍工会的服务功能，动员

职工和企业老板加入工会，将工作深入到了最微小的企业。经过努力，不到半年，工会已经吸纳了28家非公经济单位组建了工会，这其中还有4家25人以上的企业。

通过上门宣传、入户走访、楼宇之间的联谊会、职代会、发行京卡、文体活动、劳动争议调解、邮件等各种方式，社区工会和各单位保持着较为紧密的联系，因此，职工们都愿意参加工会组织的活动。姜秀凤说，这绝不是仅仅为了完成建会任务，而是通过建会，真心并更加直接地为职工服务。