

量身打造校园活动阵地 解决好服务职工“最后一公里”问题

海淀教育工会将成立教职工俱乐部

本报讯(记者任洁)海淀区教育工会第七次代表大会近日举行,会上确定海淀区教育系统将加强工会服务教职工设施建设,量身打造学校教职工活动阵地,解决好服务教职工“最后一公里”的问题。基层工会要根据教职工的实际需求,为不同年龄段教职工提供有针对性的服务。海淀区教育系统现有基层工

会组织249个,工会会员22135名,学习型、创新型、服务型、维权型工会建设水平不断提升。全区已成立4个以劳模名字命名的创新工作室,以劳模精神引领教师;培训各类人员达8800人次,投入培训资金1071万元,以学习培训发展教师;与相关部门联合成立区教育系统劳动争议调解委员会,注重源头维护;累计

慰问教职工2000人次,累计筹措资金231.7万元。

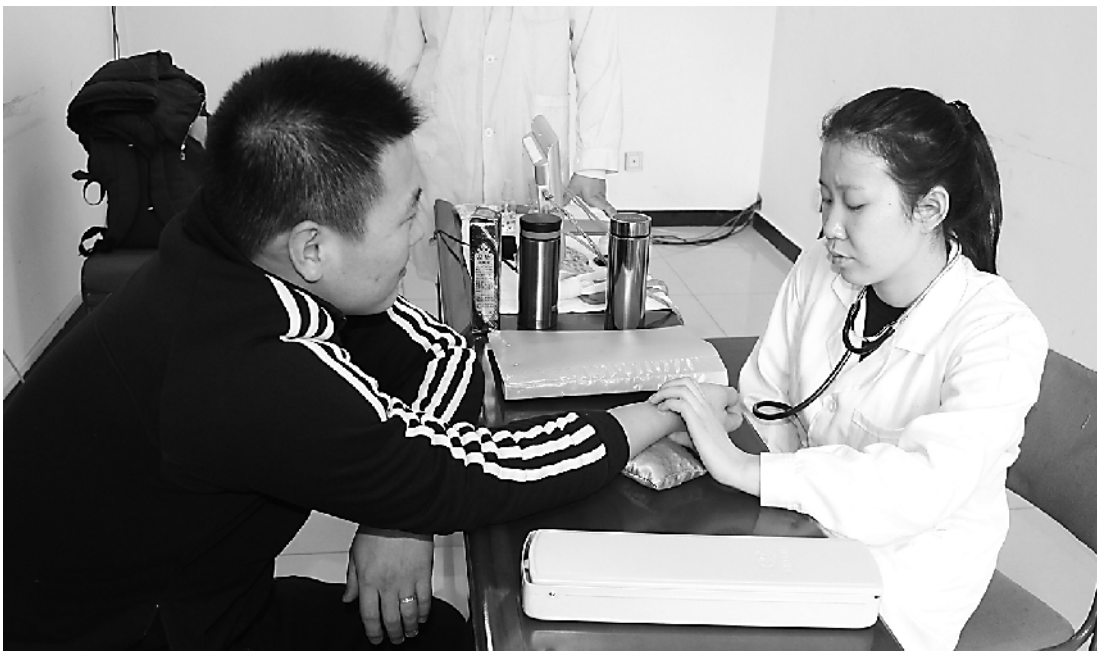
五年以来,海淀区通过评选师德先进、成立师德宣讲团等途径,加强师德建设。区教育工会在海淀实验四小、海淀培智中心学校建立师德教育基地,将师德教育融入教师职前培养准入、职后培训和管理的全过程。

职工之家是工会直接面对群

众的窗口。下一步,海淀区将持续成立教职工俱乐部、文体活动社团,邀请名师走进社团,把更多资源投入到工会,把更多教职工吸引到工会和工会活动中去。在已有师德基地基础上,区教育工会将在河北阜平革命老区与八一学校共建师德基地,传承海淀教育红色传统。

海淀教育工会要求基层工会

更加紧密地联系会员和教职工,分层次、按特点开展工作:关注青年教师成长和发展,举办形式多样的联谊活动;把握中年教师需求,促进专业发展,关心子女升学问题,举办教职工子女中高考辅导班;为工作30年的老教师做好疗、休养;完善劳模奖励机制和疗、休养制度,创建劳模教育基地和劳模创新工作室。



工会邀请专家为职工送健康

通州潞城镇总工会于1月4日至9日在镇工会服务站开展一周的“健康推广和亚健康调研活动”。工会特邀高级医师坐诊,治疗项目包括测血压、中医号脉、推拿按摩、理疗等,通过坐诊活动,旨在让职工建立科学健康的工作、生活方式。 通讯员 张欢 摄影报道

北京工会传媒协会召开工作会

增强工会话语权 提升工会影响力

本报讯(首席记者 阎义)北京工会传媒协会于1月5日召开了2015年工作会。33个会员单位代表和10家工会代表参加了会议。与会代表围绕着“集中工会智慧,办好工会传媒”的主题,进行了热烈的讨论。北京市总工会副主席潘建新、中国工人报刊协会副秘书长刘滔、北京市新闻出版广电局副局长王野霏、劳动午报社社长张永安到会并座谈发言。与会代表回顾了2014年的工作,研究了2015年的工作设想。

北京工会传媒协会会长张光首先介绍了协会成立以来的工作。去年8月,协会成立后就发展会员33家,召开了部分会员单位座谈会,征求对协会建设和开

展各项工作的建议。协会还举办了京、津、冀工会新闻媒体座谈会,探讨了在新形势下如何搭建平台、开发资源、做大做强工会新闻媒体课题。随后,张光介绍了2015年工作的基本设想。

刘滔对北京工会传媒协会的成立给予高度评价,希望协会为工人报刊拓展改革之路发挥重要作用。王野霏希望协会发挥优势,掌握工会话语权,牢牢把握正确方向,弘扬主旋律,传播正能量,深入挖掘整合信息资源,为提升工会媒体传播力作出贡献。潘建新希望各级工会组织继续支持办好《劳动午报》、《劳动者周末》、《工会博览》,为办好工会媒体多提意见,集思广益,共同巩固工会宣传舆论阵

地。潘建新希望各级工会组织支持工会的新老媒体的融合发展,打造现代化的媒体平台。

与会人员纷纷为协会建设建言献策。东城区总工会主席张晓林在肯定协会工作的同时,希望协会帮助提高会员单位的报刊质量。隆达公司工会主席战英建议,要研究工会和职工的需求,通过需求打造一些文化品牌,以吸引工会和职工。丰台区总工会主席王建斌建议多举办各种类型的通讯员培训班,提高通讯员的写作水平。北京公园管理中心工会副主席牛建国、门头沟区总工会副主席于锡锦表示,热诚欢迎协会与基层职工加强互动,共同扩大工会的文化影响力。

怀柔北房镇年建14个职工之家

本报讯(记者王路曼)“职工之家就是咱职工自己的地盘。看书学习、娱乐休闲都很方便。”昨天,记者从怀柔区北房镇总工会获悉,2014年,北房镇一年新建职工之家14个,并开展各种特色活动,受到职工认可。

位于怀柔区北房镇的北京市鑫霸印务有限公司,是一家以教材印刷为主的企业。2014年,他们把常年闲置的办公楼四楼楼顶变废为宝,一个面积近300平方米的职工之家建成了。随后,他

们投资近12万元,购置了硬件设施。公司工会主席杨金霞说:“职工之家周六、日全天开放,周一至周五中午和下午下班后,职工也可以来健身娱乐。我们还建立了使用制度,我们有信心把职工之家工作做得更好。”

像鑫霸印务公司职工之家这样,既有场地,又配套特色活动的职工之家,在北房镇共有20家,他们不仅充分发挥了工会组织的各项职能,更在职工心中成为舒心工作、凝心聚力的乐园。

北京现代职工爱心向社会延伸

本报讯(记者马超)去年,由北京现代汽车有限公司各级工会组建的“和谐志愿者服务队”持续壮大,新增志愿者1087人,这是记者近日从北京现代第二届工会会员(职工)代表大会第四次会议上了解到的。

据北京现代工会相关负责人介绍,近年来,在培育和弘扬企业社会责任方面,公司工会引导职工将“小爱”转化成“大爱”,把爱心向职工周边的同事、亲人传递,向全社会传递。公司工会鼓励职工积极参加社会志愿活动,多次组织职工参加北京车展、APEC会议服务等大型社会活动的志愿服务。

去年,公司工会组织职工开展“冬衣送暖”活动,共募捐资

金64384元,防寒衣物5800余件,为偏远山区和受灾地区送去了冬日的温暖。此外,工会还与公关部一同携手组织参与第六届内蒙古公益治沙服务活动,为保护环境贡献了力量。

在公司工会的组织下,职工们纷纷走进学校、敬老院和社区,去年一年共开展志愿服务活动175项,在社会上产生良好的反响。



上接第1版

提起推出这12种工资集体协商模式的原因,褚立香表示,怀柔区总工会在积极推动机关事业单位、国有企业及规模企业建会的基础上,对小微企业建会的方式和方法进行了试点和尝试,并本着“建会即协商”的原则,推进小微企业工资集体协商工作,使小微企业职工的合法权益也能够从中得到保护。

为了更好地开展怀柔区小微企业工资集体协商工作,区总工会明确工作思路、确定协商主体、合理推选协商代表、组建职工代表大会、严格履行法定协商程序。

“例如开展民俗餐饮行业的工资集体协商时,我们就有一套针对性强、符合实际情况的协商办法。”褚立香说,多年的调研和实践使怀柔区总工会清楚地知道,全区的民俗餐

饮行业用工形式多样,绝大部分分布在乡镇、农村,且规模小,无法实现单个成立工会组织,造成职工方协商主体缺失。为此,区工会大力开展社区(村)及区域性行业性联合工会建设,通过以上打下的方式,由村级工会联合会或区域性行业性联合工会作为小微餐饮企业职工代表,开展工资集体协商工作。“区总工会还根据民俗餐饮行业的实际情况,合理确定协商主体即村级经济合作组织,并根据每个区域不同的特点,灵活、合理推荐产生协商代表,并严格履行法定协商程序,这样的工资集体协商,能够真实有效地反映双方的愿望和要求,更容易被协商双方所接受。”

经统计,截至2014年底,怀柔区工资集体协商涵盖企业1478家,整体签订率达到96%,涉及职工42706人。

12351 职工服务热线问答

政策咨询

答:建议先与签订劳动合同单位沟通,然后再咨询工作单位。

法律咨询

答:农村户口只能补缴在职

当年的社保,过往的只能主张社保补偿金。建议职工咨询社保中心具体时效。

生活服务

答:随卡下发的密函中的支付密码为此卡初始密码。丢失建

议持本人身份证到北京银行办理密码重置。

互助保障

答:去年12月保障金在今年第一季度报销。

回答昨日本版提问