



万名职工工资集体合同是如何出炉的?

□本报记者 陈曦

2014年12月15日,在北京市总工会、市工业(国防)工会的推动下,成立了覆盖21家企业、万名职工的北京市家具企业工会联合会。与此同时,北京市家具企业工会联合会主席还代表职工方与代表企业方的北京市家具协会副会长签订了行业工资集体协商协议。这项涉及21家家具企业、万名职工的工资集体合同是如何出炉的?围绕这个问题,记者采访了市工业(国防)工会副主席、市家具企业工会联合会主席周岐。

多次反复: 依工种制定工资标准

虽然联合会成立大会及工资集体协商签订仅用了1个多小时,但实际上,从2012年起,北京市总工会、市工业(国防)工会就在酝酿组建家具企业工会联合会了。

今年,联合会的组建工作正式启动后,立刻成立了筹备小组,并开展了调研摸底工作。

市工业(国防)工会副主席、市家具企业工会联合会主席周岐介绍说,联合会成立之前,他们曾进行过广泛深入的调查研究。多次到家具协会调研,全面了解家具行业发展的基本情况和职工收入、企业的薪酬体系状况,并商谈建立工资集体协商机制的意见。同时,还到家具行业较为密集的通洲区、昌平区、大兴区,深入企业调研,召开座谈会,听取了10余家企业工会主席的意见。

“最初,我们想通过不同工种来确定不同工资标准,但是通过调研,我们了解到,家具行业不同于其他制造行业,既有国有企业,又有中外合资和民营企业。而且规模不一,有的大型企业能到几千人,小企业100多人,甚至几十人。生产方式上大部分企业是流水线作业,但也有手工操作的企业。职工岗位方面,既有生产人员,也有商场销售人员和售后服务人员。”周岐说,“企业的工资分配制度也不尽相同,但是工资结构和绩效考核办法大体相同。”

最终,北京市家具企业工会

联合会工资集体协议中约定,在“生产、经营岗位建立岗位工资和绩效奖励的薪酬制度,其他临时性、辅助性、替代性岗位可另行建立薪酬制度并予以明示”,确保职工明白获取劳动报酬。

典型引路: 代表性企业参与制定协议

目前,北京市正常生产经营的家具企业数量不少,有1400余家,主要分布在大兴、怀柔、昌平、顺义等区县,涵盖职工10万余人。家具企业在本市分布虽广,但是规模大小不一、技术条件也不平衡。

“鉴于这些特点,协商内容如果面面俱到,很难在短时间形成大家认可的标准。”周岐告诉记者,所以在协商过程中,他们始终坚持将同类企业、同类岗位、在法定标准工作时间内90%的企业和职工能够达到作为行业标准。

周岐说:“我们选择了行业中具有影响力的几家企业召开座谈会,听取他们的意见,然后在初步达成一致的基础上又征求了申请加入联合会的企业的意见,最终形成了行业骨干企业为基础的行业协会工资集体协商文本。”

“我们从2011年起就在大兴区庞各庄镇总工会的帮助下开展了工资集体协商工作。”市家具企业工会联合会成员、博洛尼家居用品(北京)股份有限公司工会主席刘宇表示。“但与这次行业工资集体协商协议不同的是,我们之前的协议中,只是笼统地约定,职工工资要高于北京市最低工资标准,没有明确要高多少,但是这次的协议就写明了,要达到本市最低工资标准的1.1倍。”

记者了解到,博洛尼为中德合资企业,目前有职工2000多人,主要分布于大兴、朝阳等地,在行业内,属于规模企业。与集美家居、金隅天坛等企业一起参加了联合会成立前的座谈会。

在这些家具企业直接参与下形成的这份《协议》共有十六条,不仅对工资分配制度、岗位工资

标准有了明确约定,对于发薪日期、加班工资、社保、住房公积金等都有涉及。

“我们希望这份协商文本能够发挥典型引路的作用,使家具行业的工资协商具有指导性、针对性和实效性。”周岐说。

明确目标: 劳资双赢护航企业发展

“企业健康发展是维护保障职工权益的基础,在协商过程中,我们始终坚持双赢原则,从促进企业全面发展的角度考虑问题。”周岐表示,行业工资集体协商工作,是搭建一个平等协商的平台,形成工资协商的机制,绝不是单方面的意愿要求,更不能提出不切实际的增长标准。

周岐说,制定行业工资标准必须考虑企业的经济效益、职工人均工资的状况及国内同行业的工资水平。“既要让企业认可,又要让职工满意;既要规范企业薪酬管理制度,又要保证职工收入随企业经济效益增长而增长;既要维护职工的切身利益,又要兼顾企业的发展大局。开展行业工资集体协商的目的,就是为了推动企业普遍建立工会组织、普遍建立工资协商机制,努力营造职工诉求有序表达,企业生产经营良性竞争,产业所属行业协调发展的局面。”

集美家居市场集团执行总裁刘志萍表示,家具企业工会联合会的成立是工会组织关爱家具企业职工的重大举措,让广大企业职工有了维权保障,时刻感受到职工之家的温暖,让职工找到了可以信赖的娘家人。而企业方代表与职工方代表签订的行业工资集体协议,就是保证职工合法权益、关爱职工的具体表现。

“联合会的成立填补了家具企业工会组织的空白,对推动行业的稳定发展具有重要意义。我们将全力拥护联合会的领导,并支持他们的工作,更加关爱职工的生活、工作和成长,设身处地维护职工的合法权益。”刘志萍说。

朝阳区第四届学生创新性学习成果评选揭晓

10岁男孩自创脱口秀 摆脱口吃

□本报记者 任洁

朝阳区第四届中(职高)小学生创新性学习成果评选昨天举办展示表彰会,本次活动历时逾半年,95所中小学共推荐申报了344个项目参加区级评选。学生在活动中的表现如何?都设计了哪些创新成果呢?记者进行了一番探访。

王熹茗是呼家楼中心小学青青分校四年级学生,这个刚过完10岁生日的小男孩一度口吃,别人因此笑话他时,他就更加紧张,说话结结巴巴的问题一直没有好转。去年年底听说区里评出第三届创新成果后,王熹茗开始跃跃欲试,想干出名堂,参加新一届评选。

小脑袋瓜琢磨了半天,他想起自己非常喜欢高晓松的脱口秀节目,平时又爱读科学、艺术等方面的书籍,他眼睛一亮:我要做一个属于自己的脱口秀,跟大家一起分享自己眼中的世界!说干就干。他利用一切课余时间和假期,去图书馆收集材料并记录,同时在网上查找所需的资料,“网络上的东西不能随便相信。我从网上找到资料后,不会直接使用,会问问老师、爸爸妈妈,还会看博物馆的介绍,两边一致才会用呢!”

中科院古脊椎动物与古人类研究所研究员、古生物学家汪筱林是学校的特聘科学家,王熹茗参加夏令营和他相识,筹备节目时多次向他请教。汪筱林没有因为王熹茗岁数小而慢待,每次都热情接待,认真地回答孩子的问题。“认识这么厉害又耐心的科学家,我们孩子真的很幸运。”王熹茗妈妈感激地说。

资料有了,加上自己的理解,王熹茗开始在家里录制自创脱口秀《熹子说》。他坐在沙发上,背景就是客厅的白墙。远古

行星大爆炸、神奇的百慕大、恐龙……从2月开始,至今已有7期,每期节目最长30分钟,一般在15到20分钟之间。听上去不算长,但王熹茗每次录制,至少要准备20个小时,一有空就在家不停地练习。不知不觉中,他的口吃慢慢消失了,对陌生人也不会紧张,说话变得很有条理。

他把《熹子说》放到一家知名视频网站上,点击率最多的一期超过500次,他不服气,还要准备更多内容,争取进一步提高点击率。寒假期间,他计划讲翼龙或者音乐,目前已开始收集资料。

王熹茗的《熹子说》如愿在第四届评选中获得金奖,他的故事只是本次活动的一个例子。据朝阳区学生活动管理中心活动策划部主任金巍介绍,今年的评选内容涉及文学创作、美术创作、音乐创作、调查报告、科技制作、创新发明、科研小论文等多方面,关注学生的兴趣、学习过程与持久性,引导学生坚持兴趣、勇于实践。最终确定小学组金银铜奖共30项,初中组金银铜奖25项,高中组金银铜奖21项,小学、中学各10所获得优秀组织奖。

本次获奖项目都反映了学生对学科知识的综合运用与拓展,以及学生关注社会、关注生活,并用独特方式呈现创意的情况。比如北京中学的何心婉用漫画日记记录自己10年的成长,日复一日画下生活的点点滴滴;白家庄小学的郭泽发明了《带有缓冲气囊的电梯防坠落装置》,他自幼就对科技发明特别感兴趣,在玩中发现了自己的潜质和爱好,培养出不达目的不罢休的毅力。“这些成果背后的品质是我们最看重的。”金巍表示。



555.5米高楼封顶

2014年12月29日,伴随着最后一面核心筒剪力墙混凝土浇筑完成,中建一局平安金融中心工程核心筒混凝土结构封顶成功。这座建筑位于深圳市,其建筑结构高度突破至555.5米,其竣工最终建筑高度将成为中国第一高楼。

本报记者 马超 通讯员 隋丹丹 摄影报道