

【边聊边论】

在闹市区
如何实现安全施工？

被访者:乔广宇/记者:马超
通讯员 张长春/摄



项目工地位于闹市区，如何确保安全施工？就此，中建二局三公司西城区大吉片公建C、D地块项目经理乔广宇与本报记者进行了对话，谈他是在闹市区实现绿色安全施工的。

记者：请介绍一下您的团队以及所在项目工地的周边环境？

乔广宇：我先介绍一下我们团队，这是一个有在市区施工经验的团队。之前，我们在国开行施工，是在长安街边，要求也很高，最后我们拿了鲁班奖。目前，我们在市区施工的还有天桥剧场项目，获得了全国“AAA级安全文明标准化工地”。现在的项目在菜市口往西两广路旁，南边有新建成的小区，因为特殊的地理位置，施工要求同样高，我们不能因为之前的经验就放松，安全这根弦必须时刻绷紧。

点评：即便有闹市中施工的经验，也要时时保持谨慎。

记者：请谈谈您是如何带领团队在闹市区绿色安全施工的？

乔广宇：我们在闹市区施工的理念是绿色安全。为此，我们分了几个方面来实现。首先是管理体系，从总包到分包层层确定负责人，从施工队长到班组长及工人都提出详细的绿色安全施工要求，我们还成立了110人的管理队伍，控制任何危险源。其次，在管理农民工方面，我们采用了实名制。每位农民工进入现场，都需要刷卡才能进入，刷卡前，我们可以检查农民工是否喝酒或者生病等，有这些异常状况都不能入场。农民工上岗前，还需要三级安全教育。

此外，我们还对防护体系实行标准化管理，栏杆、料斗等设施均是标准化生产的，不同工种所需的防护设施，也是标准化配套，比如安全帽、安全带等。

最重要的一点是，项目还进行视频化监控管理，每个塔吊都安装有监控，确保监控无死角。此外，我们强调所有操作人员都是持证上岗，规范施工。

点评：层层防范只为确保万无一失。

记者：施工中遇到过困难吗？怎么解决的？

乔广宇：我们遇到的困难是，南边小区是刚建成的，有居民陆续入住。因为距离过近，有居民反映有噪音。为此，项目搭建了防噪音棚，墙壁上装了隔音棉，木工房、空压机、地泵、钢筋加工等均采用了隔音措施，以保证降噪。为了防止扬尘，我们还有大风4级预警体系。沙土100%覆盖防护网，作业区、场区能硬化的路面我们做到100%硬化，确保不扬尘。

点评：遇到困难拿出办法解决，困难就不再是困难。



和雪儿：北京市政路桥总承包一部华南区域分公司计划合同部职工
许庆松：北京市政路桥总承包一部华南区域分公司常务副经理
郑玉槟：北京市政路桥总承包一部华南区域分公司工程技术部职工
肖国生：北京市政路桥总承包一部华南区域分公司综合办公室职工
张建曈：北京市政路桥总承包一部华南区域分公司综合办公室职工
赵倩倩：北京市政路桥总承包一部华南区域分公司财务管理部

北京职工远赴海南参建
企业怎样凝聚他们的团队精神？

□本报首席记者 边磊/文 通讯员 罗鸿达/摄

北京职工远离家乡，在海南参与建设，在这样的条件下，怎么凝聚团队力量？日前，北京市政路桥总承包一部华南区域分公司党、政、工开展了包括“以航天精神为标榜，创建管理精细型党支部”在内的多项主题活动，帮助职工尽快适应异乡生活环境，尽快融入工作角色。下面，就让我们听这些身处异乡的职工谈谈，他们的感受吧。

创新型管理模式提升工作效率

和雪儿：我是一名今年刚入职的新员工，初入海南分公司时领导就创新性地提出了台账式管理模式。这样一种创新型的管理模式，我刚开始时并不是很了解其作用及意义，但是到后来从领导的帮助下建立台账，录入台账到运用台账，我才感受到了其对于工作的便利。作为一名计划合约部的职工，随着工程的进行，各种合同资料、计量资料都开始变得越来越繁琐，很多时候翻阅原始资料需要花费很多时间和精力。建立了台账以后就不再需要翻阅各种原始资料，这些合同、计量等资料的数据都录入到了相应的台账中来，还附有其相应的扫描件，需要数据或做报表的时候只要打开这些电子台账各种信息就一目了然了。

张建曈：我是分公司综合办公室的职工，半年来一直在做分公司各项管理台账工作，将台账管理作为提高整体执行力的实用工具，是分公司推行台账式管理的基本出发点。台账式管理是在保证项目管理工作整体性和连续

性的情况下，利用台账真实记录项目建设过程中各类数据、各项工作进展情况，依此进行项目各项指标的分析，作为及时发证工程过程中发现问题的一种工具，我认为它很实用。

同事间的感情淡化了对家的思念

许庆松：在整个活动期间，分公司全体党员时刻坚守工地现场组织施工生产，并佩戴安全员红袖标兼管安全文明施工工作。全体党员、职工能把施工管理各环节工作视为自己分内工作，不推卸责任、不敷衍了事，充分体现了全员的责任感和使命感。根据分公司目前缺乏中层骨干力量的实际情况，分公司党员还能够担负起带领青年职工成长的重任，能够毫无保留的将技术知识传授给年轻人，手把手指导青年职工完成工作，又体现了长辈的亲近之情。

作为一名在公司工作二十五年的老职工，在以往的工程建设中，我经历过多次以党员为主的党员突击队、青年突击队活动，而那时自己只是以群众的身份参与，当时给我的感觉是凡是

以这样形式出现的队伍，都是为了攻坚克难而成立的。而我们这次组织的特色党支部创建活动可以说是一次老年、青年齐联手，共进步，促项目管理再登新台阶的优秀组织活动。

赵倩倩：今年，我终于步入了工作岗位，开始了新的里程。来到华南区域分公司这个大家庭，我倍感亲切，这里的每一位同事如同至亲，领导平易近人，同事乐于助人，来到这里，我感受到了家一般的温暖。每当我思念家乡的时候，想到大家，就不会感觉孤单。

让我感受最深刻的是部门与部门之间的沟通，无论是大事小事，只要涉及到了某个部门，那么我们会尽快取得联系，相互协作，完成每一项具体的任务。这样，不仅提高了我们的工作效率，也增进了同事之间的感情。

老职工在活动中的收获也不少

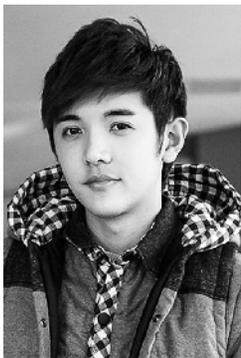
肖国生：我是一名参加工作三十几年的老职工，一直从事办公室工作，分公司本次组织的特色党支部创建活动，总结一下，一共有以下亮点，一是分公司党

■有问必答

提问：文化公司职工 满意臣
回答：市总工会法律服务中心 杨雪峰

实发工资低于最低标准
有悖法律规定

□本报记者 王香阑



提问者 满意臣

满意臣：今年8月，我被一家文化公司聘用，岗位是内勤员，入职时单位便与我签订了一年期劳动合同。

近日领工资时发现，我11月份的工资只有1480元。因北京市2014年的最低工资为1560元，我便找经理要求补足。但对方说我11月的应发工资为2100多元，已高于1560元的北京市最低工资标准，符合法律规定。而我

实际领到的1480元是实发工资，是实际扣除社会保险费、饭费后的数额，并说这与最低工资标准无关。请问：经理的说法对吗？

杨雪峰：根据《关于调整北京市2014年最低工资标准的通知》（京人社劳发[2014]29号）的规定，本市2014年最低工资标准由每小时不低于8.05元、每月

不低于1400元，调整到每小时不低于8.97元、每月不低于1560元。下列项目不作为最低工资标准的组成部分，用人单位按规定另行支付：（一）劳动者在中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴；（二）劳动者应得的加班、加点工资；（三）劳动者个人应缴纳的各项社会保险费和住房公积金；（四）根据国家和



回答者 杨雪峰

本市规定不计入最低工资标准的其它收入。由此来看，您所在单位经理的说法不符合北京市关于最低工资的规定。

