

### 创新服务职工工作体系的社会化、网格化

# 丰台将建南部职工服务中心

本报讯 (记者 赵新政) 记者昨天从丰台区工会第十二次代表大会上获悉,作为今后五年重点工作之一,丰台区总工会将进一步创新服务职工工作体系的社会化、网格化,将具有丰台特色的服务项目搭载到京卡中,盘活工会事业资产,发挥好丰台工人俱乐部作为北京市职工体育示范基地的作用,加快南苑工人俱乐部和方庄地区5000平方米的区域服务中心建设,为职工提供更好更多的文化、娱乐、培训等服

务。丰台区总工会目前已办理京卡·互助服务卡超过15万张。近年来,为扩大京卡的知晓率,提高职工对京卡的认可度和使用率,全区工会组织不断增加京卡服务项目,除逛公园庙会、看电影购物优惠外,还将职工素质教育和文化体育活动等64个项目纳入其中,累计刷卡突破了7万人次。近期,他们还将通过购买社会服务等方式增加一些项目,进一步完善服务内容。

在服务职工体系社会化方面,区工会将加快三级服务体系与首都城市管理网格、社会服务网格、社会治安网格有效对接,将全市有关职工职业发展、医疗互助、法律咨询等影响力大、职工得实惠的项目传递给每一个职工。在文化体育活动方面,通过与南苑棚户区改造对接,加快南苑工人俱乐部建设工作,使之成为丰台南部分功能齐备的职工文化、娱乐、健身、会议、培训综合服务中心。

### 法律论坛热议企业用工管理

本报讯 (记者 屈斌) 27日下午,在以“员工管理的思想变革”为主题的第二届弘嘉法律论坛上,从事劳动关系领域研究与实务的政府官员、高校学者、劳动仲裁员、律师、企事业单位人事总监、法务、企业协会负责人等近200人齐聚一堂,围绕“E-HR系统管理与劳动争议司法实践的契合”的论坛主题展开探讨。

绕企业裁员、企业迁移中劳动关系的处理、病假员工管理等2014年企业用工管理领域的热点问题展开研讨。此外,社保专家余清泉、劳动法专家梁艳松分别围绕社保热点问题及企业用工管理中的法律问题作了主题发言。梁艳松表示,随着法律与企业人事管理产生更高的契合度,企业需要健全契约体系、规章制度体系、计划指令体系,方可让人力资源管理走向专业化。

### 市政二公司创新课题获科技奖

本报讯 (首席记者 边磊) 记者昨天从市政路桥市政集团二公司工会了解到,职工结合生产实际,创新课题收获两项中国市政协会科技专委会科技成果奖。

梁钢结构中的应用”,则结合市未来科技城鲁疃西路市政工程跨温榆河桥梁工程主桥拱肋施工的实际情况,多次组织专家对方案论证并优化最终总结形成。

其中,“异形大断面空心混凝土墩柱施工关键技术”是结合市未来科技城神华规划四路桥梁工程主墩施工的实际情况,经过多次探讨论证、总结而形成;“复合型支撑体系在高大异形桥

梁钢结构中的应用”,则结合市未来科技城鲁疃西路市政工程跨温榆河桥梁工程主桥拱肋施工的实际情况,多次组织专家对方案论证并优化最终总结形成。

### 中铁西北公司建农民工服务站

本报讯 (记者 马超 通讯员 李晓东) “不出项目部,就可以享受到VIP的理发服务。”近日,中铁建工中山和广场项目部的农民工每人领到了一张理发卡,他们可在项目部刚投入使用的“农民工服务站”享受免费服务。中山和商务广场是中铁建工集团西北分公司总承包施工的

重点工程项目。为做好后勤保障,项目部筹措资金成立了农民工服务站。服务站拥有5名兼职管理人员,站内设有办公室、医务室、业余学校和理发室,还规划了运动健身区,供职工和农民工免费试用。农民工服务站办公室主要为农民工提供免费的维权、帮扶和法律援助服务。



### 代表过生日 工会送祝福

12月28日,在丰台区工会第十二次代表大会期间,区总工会为12月过生日的20名代表和工作人员举行了集体生日会,为每人送上鲜花、蛋糕表示祝贺。当天正好是长辛店镇总工会主席金花50岁生日,她说,往年都是家人给过生日,今年的生日恰逢丰台工代会,工会的贴心之举让她感到很温暖。

本报记者 余翠平 摄影报道

## 平谷为7.9万余老人免费上保险

本报讯 (记者 马超) “政府给老年人免费上了意外伤害险,既多了份保障,又减轻了经济负担,真是一件实实在在的大好事。”家住平谷区兴谷街道的市民王永刚说。自今年3月份起,平谷区政府按照每人每份15元的价格,为辖区7.9万余名60周岁以上老人投保意外伤害险。这是记者昨天从平谷区政协四届四次

会议上了解到的。老人意外伤害险责任范围涵盖了老年人可享受优惠和基本公共服务的各类场所,涉及市域内公交车、出租车、地铁三种公共交通工具,公园、博物馆、公共体育场馆等公共服务场所,养老管理服务中心、养老助残餐桌和托老所等为老服务单位,以及各级医疗机构。被保险人在保险责任

范围内发生意外导致身故、残疾、烧烫伤等情况最高赔付保险金5万元,养老助残餐桌或托老所就餐引发的食物中毒导致身故、残疾,最高赔付保险金5万元。“新一年的投保工作正在布置中,为老人免费上意外伤害险将作为平谷区一项长期的民生工程做下去。”平谷区民政局局长郭金生说。

## 12351 职工服务热线问答

#### 政策咨询

答:需工会委员会全体会议以无记名投票方式选举,选举结果上报上级工会审批,同时报同级党组织。

#### 法律咨询

答:职工可以到劳动部门查询自己单位是否有进行不定时工时制度的登记备案,备案了可以执行,不定时工时制度没有加班

费。如果没有登记备案,职工可以按标准工时去主张自己的加班费权益。

#### 生活服务

答:建议职工用医保存折查询并取款。

#### 互助保障

答:与医保联网自动报销,工会会员不需要申请。

回答上期本版提问

北京现代建成320个职工健康充电站、34个爱心帮扶小站

## 为职工打造看得见的幸福小家

本报讯 (记者 马超) 320个职工健康充电站、34个爱心帮扶小站……今年以来,北京现代打造职工幸福之家成果显著,这是记者27日从北京现代汽车有限公司第二届工会会员(职工)代表大会第四次会议上了解到的。

“加强和创新职工之家建设,就是要为职工打造一个看得见、摸得着、用得上的职工之家。”公司工会主席王建平表示。今年,北京现代工会对职工身心健康给予重点关注,在全公司范围内建立了职工健康充电站,在各个厂

区文体中心增设心理减压区。围绕职工最关注的吃、住、行等生活基本问题,北京现代工会协调和配合总务部门持续开展职工食堂、宿舍、班车的改善工作,对第一工厂总装餐厅招标引进快餐利餐饮公司,并对第一工厂总装餐厅、第二工厂车身餐厅整体装修,改善员工就餐环境。针对困难职工,北京现代工会建立了爱心帮扶小站创新帮扶体系,分为基本生活帮扶、工作技能帮扶、思想意识帮扶三个方面,通过一系列的帮扶活动使帮

扶对象摆脱家庭困境。下一步,职工的安居工程、停车场等生活问题都将作为北京现代职工之家建设的重点项目进行推进。明年,工会还将与北京知名医院合作,组织专家服务队为员工身体健康保驾护航。

**多方长途**  
固话拨:  
**96346555**  
0.3元/方/分钟,主叫方付费  
公付用户每月收取10元功能费

#### 上接第1版

在房山区总工会的推动和房山各级工会组织的努力下,房山区职工之家越来越红火,“家味”越来越浓。

在房山区的边远小镇——南窖乡,曾经这里没有专门的职工服务站,职工想开展文体活动也找不到地方,如今这里建立了“站家合一”的工会服务站,许多职工下班之后就聚在这里唱歌、跳舞、举办联谊会,还能在这里享受健身房、读书、打台球、理发等多种服务。

在房山城关街道的长育中心小学,这里的教师们享受到越来越多的工会服务,他们参加粉笔字比赛、卡拉OK比赛,乒乓球比赛、爬山、拔河、象棋、围棋等,还参与到书画协会、小乐队等兴趣小组当中。北京中铁房山

桥梁有限公司作为一家建筑公司,每新成立一个项目部的同时,建家工作也同步开展,让职工吃的放心、住的舒心、干的尽心,并率先提出“只有员工,没有民工”理念,下属各项目部工会在完善软硬件的基础上,实行自有职工与外聘职工同吃、同住、同劳动、同奖励、同学习的“五同”管理模式,用优厚的待遇留人、用美好的环境留人。

截至目前,房山区共创建区级先进职工之家133家,区级先进职工小家33家。五年来,房山3家单位获评北京市模范职工之家,6个班组获评北京市模范职工小家;辖区内企业北京市今日东方劳务派遣有限公司工会获得全国模范职工之家,北京碧鑫水务有限公司水工第二项目部工会小组获得全国模范职工小家称号。