



奖章背后的故事

“每当我走进公园，看到葱郁的树木、盛开的花朵、快乐的游人，都会感到所有的付出都是值得的。”上周，接受记者采访时曹芳如是说。

从1986年来到滨河公园，到2003年担任书记兼主任全面主持工作，曹芳为这座小小的街心公园付出了巨大的心血。尤其是2005年公园通过“精品公园”验收，以及2012年“滨河绿道”南段工程顺利竣工，成为了曹芳心中“最重要的收获”。她也因此被大家称为“公园好裁缝”。

独到审美能力 打造街心公园成精品

“对于滨河公园这样一个开放式街心公园来说，能获得‘精品公园’的称号并非易事。”曹芳解释说。于是，在公园2001年大规模改造的基础上，她成立了领导小组，亲自带领职工在公园内进行精细化的环境综合整治。过程中，她将公园内有3000多年历史的蓟城遗迹同城市的绿化需求、居民的休闲需要结合起来。

“当时，我们就期望别在硬件上有什么纰漏。”曹芳介绍说，“不料，验收专家看了之后却大加赞扬；没想到一个小小的街心公园能有这么美的景色，这么好的管理理念和方式。”

2012年4月起，管理处开始了滨水绿道南段的建设。当时曹芳已不再负责具体的行政工作，但为了保证工程的顺利完成，她常驻建设工地，每日进行安全检查，发现问题及时下发整改通知。同时，督促建设效果，提出修改建议。一开始，不少工人都觉得这个女领导有点“事儿”，但看到改后效果，大家就心服口服了，直说：“还是她更懂审美。”

在多年的管理工作中，曹芳已经总结出的一套独有的“好裁缝”理念。“我们的工作就像裁缝一样，不仅要有高超的专业技术，还要有一定的审美和理解能力，只有这样才能更好的理解设计师的意图，才能把图纸上的景观自然、灵动的表现出来。”她说。

- 开放式街心公园经她手打造，成了精品
- 应对灾害天气她身先士卒，鞋子曾磨破
- 时时处处关心职工，她被称职工大家长
- 她就是北京市西城区滨河公园管理处党支部书记、首都劳动奖章获得者——

“公园裁缝”曹芳

街心公园也能裁成精品工程

□本报记者 陈曦 文/摄



应对灾害天气 身先士卒鞋子曾磨烂

现在，人们对环境的关注以及休闲意识比以往有了很大提升，所以每每有人问起曹芳的工作，都会招来一片“羡慕嫉妒恨”。很多人觉得，曹芳的工作就是“春看百花秋赏月，夏纳凉风冬踏雪”。殊不知，她的工作中还有很多辛苦和忙碌。

2012年北京“7·21”特大暴雨灾害在很多人心中留下了不可磨灭的记忆，但是对曹芳和滨河公园管理处来说，2011年的

“6·23”大雨比这次更让她印象深刻。

“当天，大观园附近南滨河路段的100多棵树都因为暴雨瞬间倾倒，那里也成了全西城区受灾最严重的地段之一。”曹芳回忆说，“虽然我们应急预案，但是谁也没想到雨会下那么大。”

在接到巡查人员的电话后，曹芳和同事虽然立刻动身奔赴现场。可是，路上积水太深，车辆无法行驶，他们只好从广安门一路走到大观园。近3公里的路途，大多数时候，曹芳的小腿都淹没在水里，有时甚至已经到了膝盖。到现场后，她一边抓紧查看

灾情、指挥救援抢修，一边跟大家清理道路。整个晚上，她都在不停地走来走去，鞋子都走烂了。

整个抢修工作持续了一个礼拜才结束。“虽然辛苦，但有了这次经历，应对‘7·21’抢险时，我们的团队从容了很多。”曹芳说。

加班加点工作 时常作业超18小时

冬天对于园林行业工作者来说，是相对轻松的季节，但对于曹芳来说，却是一年中最为艰难的时刻。因为长期繁忙的工作，让她的健康状况严重受损，每到深秋初冬的时候，她都要病上一段时间。同事们甚至开玩笑说：“书记，你不能休息啊，一休息就病，天生就是干活的命。”

“现在想来，大概是因为2007年到2009年工作太多，以致严重透支了体力。”在曹芳的印象中，这几年“很辛苦”。她的一位同事告诉记者：“因为北京奥运会和新中国成立六十年大庆的接连举办，对绿化任务提出了更高的要求。那段时间早上6点来，晚上12点回家都是正常的，有时太晚或者太累了就在办公室里眯一宿。”几个月都持续这种状态，对一个女同志来说简直就是极限挑战。尽管如此，曹芳却从未降低作业要求。只要看到问题，她就会立刻通知相关负责人处理，有时还跟同事们一起去摘枯死的树枝、开败的残花。

2009年后的每个冬天，“上班忙工作下班打吊瓶”俨然成了曹芳最常见的生活状态。尽管医生建议她注意休息，但她还是边看病边上班。甚至，有时候觉得不舒服了，就临时去医院挂瓶点滴，然后再回到工地或者单位上工作。

2012年，西城区园林中心考虑到她的身体状况，为管理处调来了新的行政主任，帮她分担繁重的工作。“十分感谢上级领导的关心，我一定会更加努力地工作。”曹芳笑着说。

被称职工大家长 持久关怀温暖人心

在滨河公园里，游客能感受到四季分明的北京，但滨河公园管理处这个大家庭里却是四季如春，而曹芳就像这个家庭的大家长，尽心尽力的照顾着每一位成员。

“我常跟他们说，把高兴留在家，把不高兴带到单位来，能解决的我肯定给大家解决，解决不了的，也能有个渠道发泄一下。”曹芳说。她坦言，之所以如此重视职工们的生活，除了因为从事多年的团委、计生、工会工作外，最重要的是她对这个行业的辛苦有着切身体会。“以前我们职工工资低，但是大家都认真的工作。现在单位的条件越来越好了，多关心大家，再理所应当不过了。”

这些年来，曹芳始终坚持做到“七到现场”。不管是职工家的婚丧嫁娶，还是其他大事小情，她都会组织单位班子成员到职工家中慰问。有意思的是，管理处恰好就在一座小四合院中办公，更为这个和谐的团队增添了居家的气氛。每逢国家的法定节日，甚至是一些传统节气，小院里总会热闹一番。“我们会给大家准备‘小礼物’。比如腊八，我们就给职工发蒜和醋，既应景又帮大家省点事儿。”

虽然这些东西并不值钱，但是每位职工收到后，都会露出最美的笑脸，用他们的话说，“点滴而持久的关怀才是最温暖人心的。”

首都工会人



丰台马家堡街道总工会副主席卢丽萍

巧借京卡优势说服企业建会

□本报记者 余翠平 文/摄

“您好，我是丰台马家堡街道总工会副主席卢丽萍，我过来了解下咱们公司的经营情况……”

“让我看看公司的营业执照吧……咱们公司是独立法人单位，应该建会。”

寒风凛冽，卢丽萍从马家堡街道总工会一路走来，黑色带花围巾严严实实箍在脖子上，黑色羽绒服拉链也拉到最上面，尽管如此，来到辖区这家休闲娱乐类公司时，手还是冻得有些木。

“建会早成了我们的日常工作，今天下午有点时间，从数据库里发现这家企业没建会，我就跑过来了。”

卢丽萍跑的这家企业还比较好沟通，得知对方对工会有了解后，卢丽萍心下一喜，开始更多介绍工会的福利项目。

“建会了就能给你们职工办京卡了，持京卡购物、逛公园、看电影、买书、做汽车护理都能享受一定优惠折扣，此外，京卡里还有两项免费保险，这对职工

来说，都是好事啊。”

店长了解到建会的情况后，告诉卢丽萍明天向集团老板反映，尽快给回话。留下工会的宣传材料和联系方式，卢丽萍就离开了。

“跑建会很难，尤其是小微企业，他们自身流动性极强，都不稳定，怎么有心考虑建会的事？”谈到建会的难处，卢丽萍如是说道。对企业没有任何约束力，让跑建会变成一场场“单打独斗”，“要是工会能跟街道的

综治、城管、劳动监察、工商、税务实现资源共享，几个部门联合起来，对企业有些制约，建会能容易很多。”

建会艰辛也要跑。“10人左右的小企业就让社区联合工会去跑，几十人的企业由我们街道工会出面去跑，不能怕麻烦，要时不时登企业的门，这次不建，下次再去，下次不建，下次再去，磨多了，就磨软了。”

马家堡街道今年有近200家小微企业加入了工会。