



奖章背后的故事

“把活儿交给他，我放心”“跟着他干，心里踏实”……在电气化公司，提及李明辉，无论是公司领导还是普通员工，没有不竖大拇指的。自2006年毕业入职，李明辉已在公司干了小十年年头了。十年磨一剑，期间，无论是钻进尘土飞扬的地下隧道，还是值守风沙肆虐的高原工地，李明辉总是冲锋在前。由此，他本来就不大白的皮肤变得更黑了，再加上管理数亿元的资金物流，严格各项收支手续，于是，同事们送给他一个绰号：“黑包公”。此外，由于他干事雷厉风行，还被大家戏称“黑旋风”。他自己则更喜欢人家叫他“黑哥”。

任工程部长仍坚守一线 两大工程下来成“黑”人

当上工程部长后，李明辉参与的第一个工程是2007年的渝遂高速公路机电安装工程。机电安装是高速公路的后期工程，工程量、工期紧凑，常常发生土建、房建及机电安装同作业面施工的现象。初任工程部长的李明辉，对整个工程的两个隧道、各收费站、服务区共计17个配电所进行土建预留预埋情况勘查，尤其单线长达4公里的隧道，土建施工正处于大面积衬砌阶段。李明辉每天很早到隧道内，戴上防尘口罩，同工人一起开始一天的“生活”，远看隧道口，被整个灰尘裹着，只有收工出了隧道才能呼吸一口新鲜空气。

第二个工程，重庆鱼洞长江大桥配套工程，身兼工程、物资两大部长的李明辉用认真负责，有效保证了工程的顺利验收。现任成渝高速公路项目经理的李侠回忆道：“我到重庆，是黑哥（李明辉）接的我。第一印象除了戴着眼镜，一笑露出白白的牙齿，剩下的就是黝黑的皮肤了。我的专业不对口，看图纸，走线路都是黑哥带着我。隧道土建刚刚完工，油路面还没有铺筑，工程车一过，隧道灰尘满天飞，有时候眼睛都睁不开，呼吸也因

- 隧道灰尘满天飞，盯设计图纸舍不得眨下眼
- 管物资被称包公，账目细密数亿金流无纠纷
- 不怕高原风沙大，主动请缨守3500米“高地”
- 念及儿子也弹泪，三年没陪儿子过一回生日
- 他就是中铁二十二局集团电气化公司项目常务经理——

“黑包公”李明辉

管理工地数亿资金流无一差错

□通讯员 孙洋文/摄



李明辉（右）在实地核对数据就是不简单不平凡。”

管理物资被称包青天 数亿资金流无一纠纷

人说全线近400公里的宜万线通信工程出了个包青天，一打听是物资部长李明辉。你要一，我出一；你要二，我出二，大到水泥钢材，小到螺丝铆钉，每项

物资进出都有据可依，本子记了一堆，但是清清楚楚，一目了然。一、二、三分部，提了多少料，用了多少料，省了多少料，剩了多少料，李明辉张口报数，全然精准，俨然一个神算子。

搬运电缆时常能够见到李明辉，“黑部长，都知道你严管严控，不留情面，卸电缆就算了吧，谁也不会切一段跑掉的”项目职工打趣道。测量现场，调试光纤也总有李明辉的身影，直到大家渐渐习惯了工地上的那个“黑影”。工队老王说了一句把大家逗乐的话：“酷暑我们不怕，只要见了李明辉，我们就多了一个‘阴影’。”3个多亿的通信工程，基本等同30个亿的土建项目，物资工作，细节繁多，三个分部，采购、催促、供应、管理、调度、出入库，几年干下来，直到收尾，没有一起合同纠纷，李明辉名声鹊起。

主动请缨值守高原工地 3500米海拔受风沙洗礼

敦格项目是电气化公司有史以来的第一大标，在现场，需要一位生产副指挥，协调各站段，沟通监理，配合站前单位。饮马峡车站改造是敦格项目的第一炮。谁堪当先锋？李明辉电话打到了项目指挥长程治平手上，简单地说：“宁夏海拔也不低，这些年我已适应了西北，高原没问题。”敦煌至格尔木站段，海拔最高的是饮马峡，海拔3500米，每天面对的都是风沙洗礼。

李明辉向参建职工提出了一点要求：在饮马峡，不用比干净，还是要比谁最黑。早晨天不亮的既有有线施工，一直干到晚上黑漆漆，每一天的现场坚持都需要极大的勇气和耐力，在他看

来，对职工的照顾和关怀远比工程施工更重要、更有意义。饮用水、热饭菜、厚工装，没有什么不在他的脑子里。现场谁是最黑的人？饮马峡“分舵舵主”，李明辉。

提起家庭男儿也弹泪 三年没陪孩子过生日

忙完了一天的工作，看看表是午夜时分，算是早的。视频里有老婆，老婆的身边是孩子。老婆的脸尚且白皙，小家伙结结实实，就是肤色有点黑。李明辉的心里嘀咕：原本我就黑，这天天跑工地，重庆跑完了是宁夏，宁夏刚有了眉目就到了格尔木，太阳总是偏爱我，这些年我更黑了，这黝黑也传给了孩子，好在是个儿子，你的肤色没有像你妈妈，希望你长大了不要怪罪爸爸。

视频里的宝贝儿子头戴生日帽，手里拿着小叉子，在地上蹦蹦跳跳，不时地和妈妈唱生日歌，桌子上放着妈妈准备的蛋糕。儿子对着摄像头喊：“爸爸，我想和你一起吃蛋糕。”谁说男儿有泪不轻弹，李明辉只能静静地，静静地按捺住心中的波动。儿子3岁了，李明辉期待着第一次陪儿子过生日，但恰逢既有有线站改工程施工，管理人员紧缺，现场作业点多，漫天风沙、煤灰夹杂的作业环境，既有线安全防护难度大，一百个理由太少，最终他还是没有回去，只有期待着明年……

说起家庭，工地上还流传着一句顺口溜：“白天不懂夜的黑，嫁人就嫁李明辉”。李明辉的老婆听到这句玩笑还是忍不住笑了，她说：“白天可以不懂夜的黑，你们休想再嫁李明辉。”

■首都工会人



大兴区医药基地工会专职社会工作者杨凤如

3小时化解80余名员工讨薪纠纷

□本报记者 孙艳文/摄

最近，网络上流行“蓝翔体”，原话是：“挖掘机，哪家强，中国山东找蓝翔。”可这句话却被大兴区医药基地工会专职社会工作者们改成了“化解劳资纠纷哪最强，就找工会来协商；争议调解谁超强，工会有个‘凤如杨’！”

为什么要提到化解劳资纠纷呢，杨凤如说，记得三年前刚刚融入工会这个大家庭时，区总工会主席郑怀志为和杨凤如一样的近百名专职工会工作者上了一课：工会就是与企业、职工联系最紧密的一个社会团体部门，所以我们的责任重于泰山！所以，

当出现劳资矛盾的时候，工会人是要第一个站出来化解矛盾！

去年8月，医药基地有家企业的工人就工资问题与单位产生分歧，导致80多名职工停工。这些职工来到医药基地工会服务站求助，工人们说，“我们7月份的工资核算有问题，要求企业给我们补齐工资，你们得帮我们解决呀”，个别工人情绪激动，甚至扬言：“老板扣我们的血汗钱，我们就去闹事”。在这种情况下，杨凤如和她的同事们一方面先安抚他们的情绪，另一方面，第一时间向基地领导汇报，并联系企业调解委员会。工人们

见工会这几个“小姑娘”真心为他们想办法解决问题，情绪逐渐平静下来。

当天，在工会主席的带领下，杨凤如和其他两名同事赶往企业进行调解。经了解，原来是企业方人事变动，造成了工资核算错误。随后在三个多小时的调解过程中，职工又陆陆续续提出许多其他诉求。最终，企业与职工达成一致：企业方重新核算工资，将少发的工资补发到职工手中，并对工资透明、劳动用品发放等工作进行了改进，工作秩序恢复正常。经过杨凤如和同事们的积极调解，个别工人也认识到

了自己的言行过激，承认了错误。此起劳资纠纷得以平稳、圆满解决。

在医药基地11.24平方公里内，有落地企业74家，建会企业60家，时不时就会上演大大小小的劳动争议。园区的劳动争议之所以能够得到及时化解，还依赖于工会建立的调解组织网络，在企业建会的同时，就要求建立企业调解委员会。

也正是因为调解组织的协调联动，2013年，医药基地很荣幸地，被授予北京市和谐劳动关系工业园区，全国工会职工法律援助维权服务示范单位。