



职业技能比赛颁奖现场



职业技能竞赛涵盖了更丰富的行业及岗位



获奖之后合个影

200余场技能大赛 成职工取证快速通道

在不断加大力度培训职工外，区总工会结合朝阳区的实际，通过以赛带训，以训促赛的形式，将职业资格培训与技能大赛有机的结合，以职工取得职业资格证书为主要目的，积极与区社保局、地方职业培训学校合作，采取联办和承办方式，组织开展各种形式的技能竞赛。

今年，朝阳区共组织了126场内容各异的竞赛。其中，区总工会与区社保局共同举办了计算机操作员职业技能大赛，从今年6月至今，历时近5个月，参赛人员近2000余人。经过层层选拔，全区共有39个单位，176名选手进入复赛，53名选手进入决赛。其中，三名选手获得高级工证书。

比赛全程在北京市职业技能鉴定中心竞赛平台和竞赛科的监督下完成。作为大赛主办单位和承办单位，多次召开专题会议讨论竞赛方案，研究解决大赛相关事宜，并做了大量深入、细致的准备工作。

与此同时，参与技能竞赛的评委和老师尽职尽责，公平裁决。各参赛单位积极配合，认真落实竞赛规则。尤其是北京电子信息高级技工学校在充分发挥承办单位优势和资源的基础上，在竞赛关键环节措施得当，使得竞赛实施有组织、有原则、有框架、有流程、有效果。

“竞赛项目分为个人赛和团体赛，从竞赛顶层设计上实现了个人竞技和团队作战的创新设置，极大地调动了参赛单位和选手参加竞赛的积极性，这是职业技能竞赛形式的一次成功创新和实践。”侯雪峰介绍说，“获得决赛前三名的选手将代表朝阳区参加全市的比赛，对大赛优胜者我们将推荐参加区人保局组织的首席员工、首席技师的评选活动。区总工会还将优胜者纳入技能人才库。”

大赛中，复赛理论和实操及格率分别为94%或63%，优良率分别为48%和29%。竞赛定位为取证类竞赛，在目前职业资格鉴定逐渐规范化管理的背景下，通过职业技能竞赛获得职业资格证书是技能人才提升职业资格的快速通道。按照北京市竞赛规则，本届竞赛预计将有53人获得职业资格证书，19人将获得计算机操作员职业工种的最高等级高级工职业资格证书。

此外，今年在朝阳区各级工会干部的精心组织下，职工参加岗位技术练兵达30000多人次，举行各类职工技能竞赛200余场，参加职工达8万余人次。

提升职工整体素质 我们一直在努力

——2014年朝阳区职工素质工程建设纪实

□本报记者 刘欣欣

职工素质对企业的发展至关重要。面对我国改革深化和经济结构调整的新形势，企业要想在竞争激烈的环境中获得生存，就必须要加强职工队伍素质建设，通过职工队伍素质建设的创新增强企业的软实力，提高企业在市场竞争中的地位，促进企业的发展。

针对企业的实际需要和职工的迫切呼声，朝阳区总工会不断加大通用能力培训力度，并且在技能培训环节不断创新，解决了高级工培训的资金问题，还针对个别工种开展特殊培训。通过200余场技能大赛的锻炼，调动职工学习技术、提高技能的积极性，唱响岗位练兵、技术比武的主旋律。

加大通用培训力度 企业满意职工受益

今年，朝阳区总工会不断加大通用能力培训力度，使覆盖面逐步扩大。“年初，我们按照统筹兼顾、分步实施、分类指导的原则，起草下发《开展2014年朝阳区职工素质建设工程工作的通知》，为今年经济创新工作提出了全年的规划，使基层工会明确了工作目标及具体任务。”经济技术部部长侯雪峰告诉记者，截至目前，通用能力培训人数已超过去年20%，全年培训17000多人次。

培训让企业和职工双方受益、双方满意。“工会帮着我们企业培训员工，课程还非常全面，有法律法规、人文礼仪、公文写作等等，实在是太好了，职工确实得到了能力的提升。”一位企业人力资源负责人有感而发。



餐饮行业职工比拼服务技能

“以前在工作中遇到的很多问题，不知道怎么解决。来社区学院听了几堂课后，以前的很多问题都迎刃而解了，感谢工会对我们职工的关心。”职工小李在课后说道。

朝阳区总还针对不同人群、不同需求组织开展主题教育培训，采取区总工会主办、各街道、地区总工会联合承办或独立承办等方式进行。全年共开展公益大讲堂培训16场，培训职工26000余人。

据介绍，朝阳区总工会举办的通用能力培训的公益大讲堂数量在全市位居首位。

此外，今年朝阳区139名优秀农民工在区总工会的组织下参加了首都农民工大学生助推计

划，圆了他们的大学梦。

解决高级工培训经费 个别工种特殊培训

“今年，我们不断创新方式，拓展职工职业发展助推计划。”侯雪峰介绍说。

区总工会对全区的高技能人才进行全面的摸底。朝阳区现有高级技师、技师和高级工542名，针对市总工会只对高级技师和技师给予培训资助，高级工不予资助的规定，区总工会积极与区人力社保局进行沟通，将高级工职业培训纳入区人力社保局职业培训范围，解决了高级工培训的资金问题。“此项工作得到了市总领导的肯定，并为全市首创。”