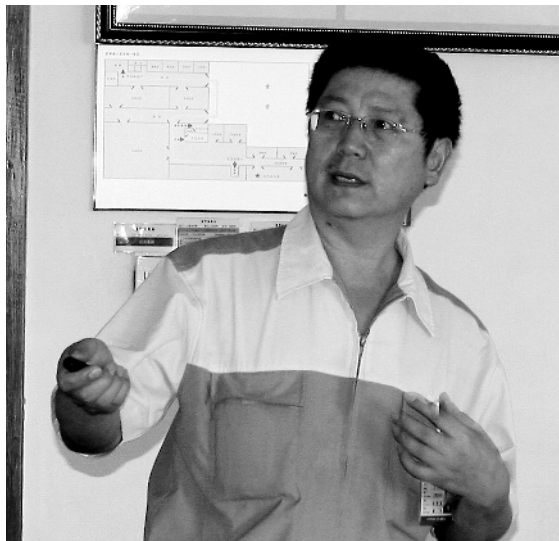




谭祥颖:
SMC (中国) 有限公司人事课长



张松:
开发区总工会教育培训部工作人员

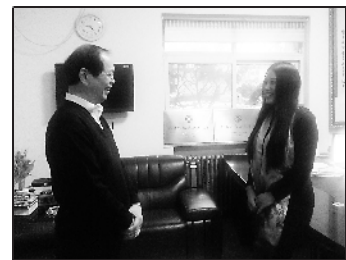


菅京春:
北京松下电工有限公司工会主席

【边聊边论】

职工书屋之于保安公司意义有多大?

被访者 张凤文/记者 余翠平



2014年7月,北京市戎威远保安公司被中华全国总工会授予“职工书屋示范单位”荣誉称号,2014年12月19日,丰台区总工会副主席李洋为北京戎威远保安公司职工书屋进行了揭牌,还为保安员杨园园颁发了“我创新、我超越”读书活动优秀征文荣誉证书及奖金。北京戎威远保安公司在职工书屋建设及保安读书活动组织上,有哪些经验?为此,记者采访了北京戎威远保安公司工会主席张凤文。

记者:听说咱们公司的职工书屋现在有1.1万册图书了?

张凤文:是的。2012年我们开始筹建职工之家,其中职工书屋是重要的一部分,我们腾出40平方米的屋子用于职工书屋建设,公司拿出2万元购买图书。后来丰台区总工会、北京市总工会、全国总工会分别给我们调拨图书,公司又购置了1500册专业书籍,到今年时,职工书屋藏书已达万册,有政治经济类的,历史小说类的,生活百科类的,励志奋斗类,还有职业技能类。

点评:保安护佑一方平安,光荣的社会责任,艰巨的安保任务,要求他们不断读书,不断学习,不断提升。职工书屋建设,为保证保安有书读打下了良好的设施基础。

记者:是如何发挥职工书屋功能的?

张凤文:公司机关近70名职工,大家中午没事都会来书屋看会书,或者借几本书,来公司办事的基层项目经理也会过来借书,由于各个项目部很分散,保安到公司来看书、借书很不方便,为了让更多基层保安有书读,今年6月份,工会为20个项目部配备了“流动书箱”,每个书箱配备了100册图书,让一线保安读上了书。

点评:读书活动带动更多保安加入到读书的行列中来,久而久之,保安们便养成了读书的习惯。

记者:读书给保安带来的变化是什么?

张凤文:“当今社会,处处都有竞争,时时刻刻都存在着挑战,而最大的挑战就是自己,最大的敌人就是自己。成长,需要我们秉承着道德去一点一滴感悟,去把每天的岗站好,去把每一次执勤任务认真做好。”这是保安员杨园园读后感里的句子。保安业余生活比较单调,自从有了书屋后,看书的多了,上网的少了,很多人都养成了读书的好习惯。

点评:书籍是人类进步的阶梯,书能改变一个人,影响一个人,在知识的熏陶下,保安的整体素质也将得到很大的提升。

岗位练兵 给企业带来了哪些好处?

今年,北京经济技术开发区总工会成立了教育培训部,把打造职工技能人才队伍作为一项重点工作,在全区广泛开展岗位练兵、技能培训活动,此举效果如何,开发区企业对此有何感受,区总工会又有哪些想法?下面让我们听他们自己说一说。

□本报记者 博雅

借助岗位练兵建立起技能竞赛机制

菅京春:我们是通过与开发区总工会教育培训部,了解首都职工素质建设工程的,公司研究后确定加入到这项活动中,如今,我们已经有了自己的职工教育培训体系与岗位练兵活动。今年,我们在8个工种中开展了岗位练兵,包括:电路板焊接、机械组立(钳工)、机械复合、电子复合、射出成型、叉车、CAD制图(3D)、车工,参与的职工达500余人。

公司通过组织开展岗位练兵活动,建立了技能竞赛机制,此举明显提高了员工的积极性,由被动训练转化为主动训练,并通过与其他公司合办,为员工搭建了相互交流的平台,营造了相互学习的氛围。比如说,我们每年3月制定计划,组成竞赛事务局,确定项目及担当责任者,由事务局提供训练材料、工具等物品,由员工分批进行自主训练,由各

项目担当进行综合指导。6月下旬组织开展社内技能竞赛。根据社内比赛成绩,选拔成绩优秀者脱产或半脱产进行强化训练,10月中下旬,赴日本大阪参加松下集团的技能竞赛。

同时,我们也定期邀请日本相关人员来公司进行指导,可以说,通过一系列的举措,使公司的整体技能水平得到明显提升。

通过练兵职工能及时补足自身弱势

谭祥颖:岗位练兵活动对企业来说确实是件好事。北京市的历届技能大赛,SMC都积极、认真、投入的参与其中,为技能员工提供了一个被社会认可的机会和平台,在技能大赛这个舞台上,张恩良、许建柱、孙海洋等许多高技能人才从中脱颖而出,获得北京市劳动技术能手、技师、高级技师等荣誉和职业资格,也正因此,现在,企业职工的学习热情很高涨。

还有一点我认为很重要,通

过技能比赛、岗位练兵,职工能及时发现自己弱势,在后续的部门技能培训中,就可以有针对性地提升技能水平。

当然,职工的热情参与,也带来了积极的效果。SMC通过技能大赛的平台、通过岗位练兵活动的开展,促进了技能人才培养体系的建设,使得公司内技能人才从1级到5级,以至于SMC技师、SMC高级技师的都拥有了属于自己的成长通道,为企业后续开展规范化的人才培养工作奠定了坚实的基础。

岗位练兵推动了全区企业技术创新

张松:通过岗位练兵活动,职工有了技术交流的平台,切磋技艺的舞台。通过与同事间的技术交流,职工在本单位就可以学到更多的知识,在一定程度上节约了师资资源。通过岗位练兵,职工的整体技能素质不仅得到了提升,而且还推动了全区技术创新的进程。就活动反响来看,岗

■有问必答

提问:物业公司中控室值班员 张利军
回答:市总工会法律服务中心 杨雪峰

晚婚晚育女工 可享多少天产假?

□本报记者 王香澜



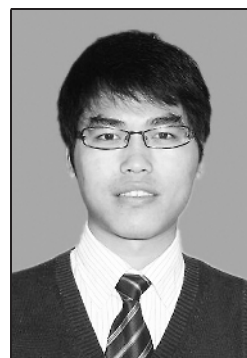
提问者 张利军

张利军:我是浙江人,四年前来到北京一家物业公司工作,岗位是中控室值班员。我今年34岁,老婆31岁,前年五一劳动节时我们结的婚。今年9月,我老婆刚生了小孩。我们夫妻双方都属于晚婚晚育,请问:我老婆能

享受多少天产假?

杨雪峰:根据《女职工劳动保护特别规定》第七条规定,女职工生育享受98天产假,其中产前可以休假15天;难产的,增加产假15天;生育多胞胎的,每多生育1个婴儿,增加产假15天。

根据《北京市人口与计划生育条例》第二十条规定,晚育的女职工,除享受国家规定的产假外,增加奖励假30天,奖励假也可以由男方享受,休假期间不得降低其基本工资或者解除劳动合同;不休奖励假的,按照女方一



回答者 杨雪峰

个月基本工资的标准给予奖励。

