



开发区总工会实施职工学历提升助推计划

18家企业66名职工圆了大学梦

□本报记者 博雅文/摄

“在工会的帮助下，我有机会能完成大学梦，让我很高兴。此次工会又给我们发放助学金更是让我感到意外和惊喜，这种感动也让我增添了一份责任感，让我更加珍惜再学习的机会，我将立志做一个对社会有用的人，在岗位上努力工作，用自己的实际行动回报社会。”盛通印刷的职工代表马海彬在开发区总工会举行的助学金发放仪式上说。

12月19日下午，在北京经济技术开发区总工会教育服务基地的会议室里，充满着温馨快乐的氛围，来自开发区的航天万源、华联印刷、大宝、悦康药业、中芯国际、京珠盛世等单位的企业代表和职工代表，高兴地参加了由开发区总工会组织的助学金发放仪式，每个职工领到了1000元的助学金。此次开发区内18家企业、66名职工得到工会助学金，区总工会已经通过金卡将助学金发放到职工手中。当天，会议由北京经济技术开发区总工会教育培训部副部长张阳主持，开发区总工会副主席李静出席会议并作了总结讲话。

工会支持 让更多职工圆梦大学

当天下午，在开发区总工会助学金发放仪式上，北航亦庄学习中心主任朱小清向大家介绍了北航亦庄中心的基本情况。他说，北航亦庄中心进入开发区已经5年多时间了，通过远程教育为开发区带来优质的教育资源，为产业工人圆大学梦提供了机会。5年来，开发区共有1000多名员工入读北航，圆了他们的大学梦。2014年，亦庄地区共有230多名学员毕业，获得了专科、本科学历，其中30多人拿到了学士学位。毕业率达到98%以上，获得学位的比例达30%。

“在2014年即将结束之际，我们的同学也迎来了这个好日子——此次开发区总工会为我们的学生发放助学金，每人1000元，这次符合条件，得到助学金的同学共有66人。我们非常感

谢总工会对职工教育的支持，感谢总工会为我们提供了优良的的教学场所，阶梯教室、计算机网络教室、阅览室等等。”朱小清主任表示，有了总工会的支持，我们会更加努力。

同时，朱小清也向大家介绍了2014年学校的工作内容。一方面，学校努力做好学员的教学教务服务，实行班主任负责制，每月与学员联系，多次进入企业，就近为学员提供服务。这一年，我们的鹿灵老师，连续两次被校本部评为“优秀班主任”。学校倡导“学习，为了自由和谐的发展”的理念，注重素质教育和心态教育。“北京是中国的文化中心，拥有最多的公共资源，我对学生经常说，我们应充分利用这些优质公共资源。”朱小清说，所以我们常态化组织学生外出参观博物馆、图书馆、大学校园、名胜古迹。让学生开拓视野，树立积极的学习、生活态度。例如：每学期新生开学后，我们第一次活动安排就是：参观首都图书馆、国家图书馆，并为大家办理图书阅览证，然后，参观北航校园、北航航空航天博物馆。

另外，2014年，北航亦庄中心开设了北航亦庄微信公众号；利用新的通讯方式传递知识、传递正能量，潜移默化影响学生。公众号有：“行万里路”“读万卷书”“和谐生活”“学习动态”等栏目。其中“行万里路”栏目，又分为：“行走中国”、“最美北京”、“每月活动推荐”“博物馆”等内容，许多文章都是原创的。“读万卷书”栏目，提供了大量的文学、历史、地理、国学等知识性文档。目前，北航亦庄中心的微信号有900多

人关注，主要是我们的学生。2014年，我们的微信号可以完成100期内容。

记者了解到，开发区总工会开展职工学历提升助推计划以来，得到广大职工的欢迎和支持。在助学金发放仪式现场，朱小清也向企业和职工代表介绍了2015年的工作学习情况。他说，2015年，北航亦庄中心除了现有的工作外，主要希望开设两类面授的课程，第一类是：信息素养课，主要讲授计算机基础知识、互联网、移动互联网等实用知识。第二类是：文化素养课，主要讲历史、地理、国学、摄影、美学等基础知识，并把外出参观活动并入文化素养课程体系中。这些课程是开放式的，除了北航的学生外，向开发区所有职工开放。“我们希望，我们的学生至少在2-3年里，有一个常态化的学习意识，这样也可以帮助企业形成常态化的学习型组织，促进企业发展！”朱小清希望在新的一年里，有更多的职工加入到北航的学习中来。

产学结合 为企业培养所需人才

在启动仪式上，开发区总工会副主席李静代表开发区总工会，首先向获得首批助学金的工会会员表示了祝贺，向大力支持此项工作的北航亦庄学习中心表示了感谢。她说，今天在这里举办“开发区总工会首批持卡·会员助学金”发放仪式，是由区总工会与北京航空航天大学合作，首次推出的“开发区总工会助学金——职工学历提升助推计

划”，为职工职业发展创造良好的条件和环境。今年，共有18家企业、66名职工得到工会助学金，其中包括中芯国际、GE等行业龙头企业的职工。目的是通过职工教育培训，体现知识技能在促进企业发展中的重大价值。

“自今年年初开发区总工会成立教育培训部以来，成立了教育培训部，通过产学结合、工学结合、双向参与，为企业培养所需人才，标志着开发区的职工素质教育步入了一个新的阶段。近一年来，区总工会一直着力从技能取证、学历助推、创新工作、公共培训等多个方面提升职工的技能素质，打造开发区技能人才队伍。”李静表示，一是从职工教育转型的角度看，主要是从“以学校培养为主”转变到“以企业需求为主”通过搭建平台、完善政策、建立机制、加大宣传等手段，积极推动校企合作。二是从学校主动寻求合作的角度看，主要体现在引导学校密切关注开发区的产业需求，设立符合开发区产业发展的专业课程，实现教学内容“零距离对接”，为学校与企业开展全方位、深层次、多形式的合作创造机会。三是从服务企业的角度看，主要是通过搭建校企合作平台，不仅帮助企业培养了高学历人才，也大大降低了企业职工的流动性，帮助企业稳定了队伍。四是从服务职工的角度看，搭建这个学习平台，让员工不出区就拿文凭，有力调动职工学习工作的积极性，促进职工走“自学成才、岗位成才”的自我发展道路。

同时李静表示，当前，开发区总工会相继搭建了校企合作

的职工技能实训平台，并通过这两个平台建设破解三个课题：一是紧紧围绕经济建设大局，破解如何加强与培训机构的合作，推动应用技术型人才培养的课题。如：通过开展“岗位立功促转型、岗位立功促发展”，形成开发区总工会继续教育助推计划的长效机制。二是深入探索校企合作模式，破解如何增强继续教育的灵活性和开放性。例如采用委托订单培养、定制服务等方式，解决如何将课程设置与企业需求相结合、远程教育与面授相结合，如何将企业劳动模范、高技能人才引入培训，传授实际操作技能，为开发区培养出一批高技能应用型人才。三是立足企业和职工双向需求，破解如何建立企业内部相关部门的沟通机制和激励机制，形成“企业靠我发展，我靠企业成才”的良性互动，加快职工队伍知识化进程，为开发区经济又快又好发展提供丰富的人力资源。

“继续教育是一个长期而重要的工程，我们要始终坚持职工教育培训与开发区经济发展需求相结合，与企业科技发展需求相结合，与职工自身发展需求相结合，为培养建设一支知识型技能人才队伍而努力。”李静在总结讲话中表示，经过近一年的努力，开发区总工会师资库已形成规模，培训项目类别也得到了很大的完善，现目前已开展班组长、团队建设、安全急救、技能取证等各类培训77期，服务职工11000余人次。未来，区总工会将继续根据职工需求，制定更为符合现代发展、职工切实需要的培训项目，为职工在技能素质提升的道路上加把力。