



24小时 敦促原料供应保工期

——记中建二局“树成”项目管理团队

□本报记者 马超/文 通讯员 苏位朕/摄

12月12日，杭州拱墅万达广场身披彩装亮相在杭州市城北发展核心地带，实现开业。

望着刚刚落成的万达广场，建设者们感慨万分。“没有想到我们完成了这个看似不可能的任务，这得感谢我们的树成团队。”中建二局上海分公司杭州拱墅万达广场项目经理沈耀东说。

工期紧张施工难度大

“项目团队一共有70多人，大部分职工是85后，由公司副总经理李树成担任项目总指挥，业主因此叫我们为树成团队。”项目经理沈耀东说。

回忆工程刚刚开始时的情景，沈耀东历历在目，2013年3月12日，树成团队面临的是一片狼藉的8.34公顷空地，各项工作千头万绪，百事待举。

由于该工程工期紧、任务重，且东区地下部分临时由2层设计变更为3层，地质结构复杂、施工难度高且质量要求高。合同要求2014年12月12日大商业全面开业，计划工期赶超上海五角场万达，按常规施工根本满足不了业主严峻的工期要求。项目班子虽是老中青搭配，但是参与万达施工经验普遍比较少，严峻的工期压力和苛刻的质量要求，对项目管理人员提出了挑战。

“干工程没有一帆风顺的，没有过不去的坎，就看敢不敢硬碰硬。”面对挑战，以李树成为首的项目班子，认真分析了客观形势与任务，以项目目标责任制为出发点，对工程工期、成本进行了先期的测算，做好了充分的施工计划。

高峰时3000人同时施工

“考虑到施工的难度，项目构建劳务实名制、岗前技能培训、工地党建、农工夜校相结合的四位一体的工作格局，强化劳务管理能力。”沈耀东说。

沈耀东告诉记者，在施工高峰期有3000多名工人同时施工，实现了多个作业面、多个工种的



穿插有序施工，为实现工期节点提供了重要保障。

由于当地对工业生产的环保审查很严格，找到满足混凝土供应的厂家就是个难题。项目认真研究当地管理部门的政策，几乎跑遍了可选区域范围内的所有混凝土供应商，最终选择了2家规模较大、信誉较好的供应商同时供货，并与两家分包加强沟通和协作。

在混凝土需求量大时，项目派人24小时在搅拌站督促供货，在付款条件上也给予他们相应的支持，从而保证了周边的一些工程因为混凝土供应出现问题而面临停工时，杭州万达依然顺利生产。

2014年1月27日西区大商业主体结构全面封顶，4月15日东区全面冲出正负零，4月28日西区塔楼主体结构顺利封顶，7月16日东区7#、8#塔楼主体结构提前90天封顶……工期节点一一顺利甚至提前实现。

“奇迹！奇迹！”面对紧张的工期目标，业主无不由衷赞叹。

打造家文化凝聚职工

“工地是我家，经营靠大家。”“我们是一家人！”为了凝聚职工，项目开展了员工拓展活动，活动中大家喊出了这样的口号。

“项目就是我们共同的家，

这里的每一个人都是家里的一份子，都是可亲可爱的人。”项目经理沈耀东说。

为了凝聚职工，杭州拱墅万达广场项目还搭建了“筑梦青年故事分享会”、工地建设者“幸福课”、工地创新小分队、青年志愿者服务队、青年突击队等平台，开展丰富多彩的文体活动，打造先锋团队。

项目党群组织主动走进社区，与地方党群组织积极共建联建，开展为民工体检、普法教育、服务项目周边社区等各项活动，建设团队的同时，不忘央企责任，让工人体面劳动、幸福工作。

此外，今年暑期许多家属带着小孩子来到了工地探亲，为了给他们搭建一个温馨的环境，项目开设了“亲情呼唤安康——小候鸟爱心活动室”。项目部的青年员工轮流当小朋友的“爱心老师”，给小朋友讲故事，带他们一起玩耍，为小朋友的暑期带来了不一样的清凉，以此让项目员工和工友放心工作，用亲情呼唤他们更加关注自身安全。

“把员工作为亲人，把工地搭建成为亲情关爱的中心，让员工在工地上充分彰显自己的价值，释放自己的能量，感受家的温暖，这就是我们团队最具吸引力的地方，也是我们此次保证工期保证质量交工的一个重要因素。”项目总指挥李树成说。

新闻简讯

东四文化宫40天放映《天河》202场

本报讯（记者 李一然）记者昨天获悉，东四工人文化宫一个月内放映南水北调题材影片《天河》202场，接待186个单位、近2万人次观影，观影活动进行得安全、有序。

东四工人文化宫根据市委宣传部、组织部等五部门的《关于组织观看重大现实题材影片〈天河〉的通知》精神，将观影工作当作重要政治任务来完成。自11月10日至12月19日，共接待186个单位，放映202场，接待近2万人次观影。活动初始阶段观影的人员十分集中，出现了连续满场的情况。

东四工人文化宫组织工作人员加班加点，包括东四工人文化宫主任、经理在内的办公室和后勤辅助人员都主动到影厅支援场务服务，搞卫生、当服务员、疏导观众，他们热情、周到的服务，使整个观影活动始终在安全、有序中进行。

据统计截至目前，东四工人文化宫共接待近16万人次观影，各种活动包场和“京卡·互助服务卡”观众达10万余人次。东四工人文化宫长期坚持的持“京卡”会员购票半价措施，惠及更多职工。

建工四建海南公司44对师徒签约

本报讯（通讯员 崔瑞清）近日，北京建工四建海南分公司举行“导师带徒”签约仪式，在活动上有44对2013年、2014年的高校毕业生与老员工确立了师徒关系，强化了定向培养。

近年来，北京建工集团海南区域市场发展迅速，四建海南分公司团队因为业务需求也在发展壮大，合同额超过50亿元，在施工工程达到150万平方米以上，员工接近300人，各在施项目部对

各个系统岗位空缺人员招收了一大批对口毕业生，及时为项目部注入了新鲜血液。但是，新人培养也迫在眉睫，为此“导师带徒”被提上日程。

仪式上，四建海南分公司经理刘磊要求各项目部切实开展好“导师带徒”活动，把师傅带徒弟这一“旧瓶装新酒”的模式办出新意来，通过师徒打造四建海南分公司“尊重、领先、回报”文化。



节日临近古都夜色时尚登场

圣诞、新年日趋临近，京城各大商业街区被各种炫目的灯光装饰得格外热闹。花俏的圣诞树，五颜六色的装饰让忙碌了一天的人们放下匆匆的脚步，感受夜幕下古都京城的时尚。

本报记者 孙妍 摄影报道

他山之石

长沙开创“三工服务一工”帮扶

今年冬天，对于湖南铜官陶瓷总公司工会的工作人员来说，似乎会过得轻松点、温暖些，因为该单位的特困职工谢亚平、曾刚祥等人的家里常有长沙市培源社会工作服务中心的社工（简称“培源社工”）或由该组织的社会志愿者来，他们或送物资、或慰问、或帮忙解决其他各类生活困难。

“市总工会急我们基层工会组织、困难职工之所急，组织专门的社会工作者和志愿者来帮助我们的困难职工，从工作的方法上来说是一项创举，从工作的目的上来说，更是一种善

举。”11月28日，记者随培源社工前往该单位困难职工家访问时，工会的工作人员如此感慨道。

关于“三工服务一工”，长沙市人大常委会副主任、市总工会主席赵建强解读说，就是以社工项目化服务为载体，采用‘工会+社工+义工’联合服务‘一工’的形式，为市区500户困难职工提供居家照料、医疗辅助康复、生活环境维护、矛盾调处、精神文化生活、心理咨询等七项专业服务，让困难职工成为我们工会的‘VIP’”。

摘自《湖南工人报》