

第14期北京市职工文学创作研修班结业

职工作品集《大地之礼》将出版



图为职工文学创作研修班的学员们高兴地领到获奖证书。

本报记者 万玉藻 摄

本报讯 (记者 白莹) 由北京市委宣传部、市总工会、市文联共同举办的第十四期市职工文学创作研修班于昨天下午在市劳动人民文化宫举办了结业式暨职工文学作品集《大地之礼》首发式,及“中国梦·劳动美”北京市职工征文比赛的颁奖式。研修班优秀学员作品集《大地之礼》将于近日出版,共收集散文、小说、诗歌、报告文学作品44篇。市职工文学创作研修班自今年3月初开课至10月底结课,共招收学员83名,邀请毕淑敏、舒乙、肖复兴、刘庆邦、梁鸿鹰、周晓枫、杜丽、李功达、周大新、曹文轩等著名作家、评论

家、资深编辑定点授课23次,为学员讲授文学写作、文学观察、作品评论、散文、小说创作等课程。此外,研修班继续坚持“请进来、走出去”的教学思路,于今年6月15日、6月22日赴怀柔举办了“职工文学大讲堂”。今年11月,研修班还召开文学创作座谈会,组织职工作家采风。研修班今年成果丰硕,孙春明、魏翠萍、张文睿3名职工作家加入中国作协,目前共计9人加入中国作协,56人加入北京作协。殷京生、马淑琴参加了市文联组织的南水北调采风团创作活动。8月中旬,研修班组织了

“中国梦·劳动美”市职工征文比赛,收到来自各区县、基层企事业单位工会报送作品以及非公企业职工文学爱好者参赛作品300多篇,经过专家评委会评选,评出获奖作品诗歌、散文、小说、报告文学共计75篇,并从获奖作品中推选出22篇诗歌作品参加全国总工会诗词大赛。市职工文学创作研修班从上世纪九十年代中期由市委宣传部、市总工会和市文联共同决定开办以来,走进来走出去的职工业余作家达1900余人。在延续劳动人民文化宫60多年文学基因和血脉的红墙热土上,职工文学的生命力在近年来显得更加旺盛。

市总签约21家律师事务所

将依据《律所考核办法》定期考评,未通过将解聘

本报讯 (记者 王香澜) 2014年全市各级调解组织共受理劳动争议2.8万件,调解成功1.8万件,为职工挽回经济损失1.124亿元。同时,工会受理法律援助案件1019件,10年来首次突破1000件,比去年增长44%,其中已结案件为职工挽回损失275.6万元。而这些成绩的背后,有大量工会签约律师参与其中。这是记者昨天从北京市总工会法律服务中心举行的“2015年联动机制购买法律服务签约仪式”上了解到的。市总工会为了进一步提高工会法律服务工作水平,及时有效化解劳动纠纷,更好的维护职工合法权益,每年通过购买服务签约一些优秀律师事务所,然后委托他们主持调解劳动

争议案件,代理指派的劳动争议及民事、刑事、行政案件;向职工提供免费的法律解答和代书服务;对相关人员开展法律培训;到街乡社区开展法律咨询服务。

签约后的律所并非一劳永逸,市总工会依据《律所考核办法》定期进行考核。据介绍,几年来已有六七家律所因考核未通过而被解聘。

通过市总工会法律部、司法局律管处和区县总工会对律师事务所的考评,昨天,市总工会决定对21家律所继续聘用,并签订了服务协议,其中2014年通州致宏所、海淀中洲所、朝阳兰台所等区总工会的签约律所,在法律服务工作综合考评中位于前三名。

中建二局一公司推出身边榜样

本报讯 (记者 马超 通讯员 肖永鸿) 今年下半年以来,中建二局一公司开展了“我身边的榜样”主题征文活动,截至目前已经收到征文30余篇。这是记者昨天从该公司工会了解到的。

据相关负责人介绍,开展此次主题征文活动是为了深化创先争优活动,征文通过深入寻访身边的职工群众,挖掘身边优秀干部职工的先进事迹和感人故事,结合榜样的成长历程,宣传榜样的典型事迹,发挥优秀典型的引领带动作用,在职工中树立可学、可敬的典范。

在这些“身边的榜样”中,

有“拼命三娘”分公司总经理张莉的故事;有科技创新追梦人深圳分公司执行经理罗晓生的故事;有深受职工特别是年轻人喜爱的欧逸丽庭项目经理吴天成的故事;有累倒在工地的电气主管工长金思安的故事;有扎根一线磨破七条牛仔褲“玩命”抢工期的白竞哲的故事;有默默付出的外聘消防管理员赵二军的故事……

“一个典型就是一根标杆,一个楷模就是一种导向,这些身边榜样们激发了职工追求上进的积极性,激励职工凝聚正能量。”中建二局一公司工会负责人表示。

肿瘤医院职工比拼“掌上”摄影

本报讯 (记者 刘欣欣) 三环肿瘤医院工会举办的以“精彩生活”为主题的职工手机摄影比赛近日落幕,共征集到120份精美的摄影作品,其中22份主题明确、创意新颖、视角独特、风格多样的原创作品入选,并在医院教室展出。

为丰富职工文化生活,增强团队凝聚力,医院工会鼓励职工用手机记录精彩瞬间,分享照片背后的故事,传达生活正能量。来自医院临床、护理、医技、行政等科室的9名评委代表分别从主题、创意、构图、画质、色彩、曝光控制、感官印象等7个方面仔细斟酌和投票讨论,最终以累计得分,评选出一等奖1名,二等奖2名,三等

奖3名。“本次手机摄影比赛为职工提供了一个交流的平台,让大家通过手机镜头诠释对生活的不同理解,表现出医院广大职工和谐进取、积极向上、热爱生活的精神风貌,充分展现了工会丰富多彩的文体活动,激发全体职工以更加饱满的热情投入到工作当中。”医院工会负责人说。

张利,1101071963\*\*\*\*1813,因用人单位产业调整,你与我单位终止用工协议。根据相关规定,我公司与你签订的劳动合同于2014年12月31日终止,请你见报之日起20日内来公司办理相应手续,逾期未到,后果自负。北京市德丰福华劳务服务中心

天津铁建公司为职工搭建实体家园、和谐家园和成长家园

项目工地“家文化”温暖职工心

本报讯 (记者 赵新政 通讯员 王超) 要想让职工爱厂如家,厂首先要有家的样子。记者近日了解到,中铁六局天津铁建公司工会本着这一理念,在项目工地上通过建家、暖家、慧家等措施着力营造“家”的氛围,提高了员工的幸福指数。

天津铁建公司项目工程的特点是,在一个地方一年或数年就要搬另一个地方,而为员工进行文体活动建设的场所却是相对固定的硬件设施。在这种情况下,

该公司工会始终将“家文化”融入日常管理工作中。

所谓建家,就是要营造实体家园。在施工过程中,公司工会根据工期长短、征地建设情况,提前对现场进行摸底调查,以确定经费使用方向。仅今年前9个月就投入16.5万元,为各单位购置了文体设备,建起了图书角、文化墙、多功能娱乐活动室等。

暖家,就是营造和谐家园。公司工会重视并关心困难员工的生活。对困难员工,除了给予标

准的补助外,工会还要对一般患病员工追加补助300元,对重病员工医疗费用实行二次报销。

慧家,就是要营造成长家园。“家”不但要有吃有住,还要有助于职工成长成才。为此,公司制订了员工自学考证奖励办法,鼓励员工参加执业资格考试;实施员工买书报销制度,员工可根据需求自行购书;实行创新创效奖励机制,致力于培养岗位能手、技术标兵,鼓励员工努力为企业降本增效作贡献。

上接第1版

徐来成和王山是同住215楼的老党员,他们每天都在社区内遛弯,遇到哪家居民有事,他们就上前帮一把,“能解决的解决,不能解决的就带着居民去社区党委和居委会想办法。”王山告诉记者,志愿服务队的每名队员都是小区里的义务巡逻员,遇到乱扔垃圾杂物、贴小广告、散发违禁宣传品等不平事,他们就要上前管一管。

“现在‘红芍社’已有11个志愿服务分队,包括扶贫帮困、治安巡逻、爱国主义教育、环境

整治、法律援助、矛盾纠纷调解、心理咨询等服务接待岗。最近又成立了七彩袖标志愿服务队,每天活动在社区的各个角落,随时为居民提供帮助。”芍药居二社区党委书记刘爱英介绍,“有了老党员的带动,‘红芍社’已成为居民信赖的服务品牌。”

由于老党员强大的感召作用,一大批社区居民也自愿参与到了“红芍社”,64岁的何惠珠就是其中一员。“我虽然不是党员,但我很希望与他们一道服务社区。我们社区的舞蹈小分队刚刚

完成了在太申祥和国际敬老院的义务演出。”何惠珠介绍,舞蹈小分队中年纪最大的67岁,最小的也有51岁,他们除了常年为社区居民演出外,每年都会安排去敬老院的慰问演出。

“社区就是我们的家,我们有责任也有义务做好‘家’里事。”67岁的老党员卢贵华这样对记者说,“只要居民群众有需要我们这群老党员的地方,我们就义不容辞站出来。”卢贵华老人的话,道出了“红芍社”所有成员的心里话,也是这批老党员最庄重的承诺。

12351 职工服务热线问答

政策咨询

答:会员在用人单位离退休后,不再享有工会会员的选举权和被选举权。

法律咨询

答:合同到期,单位不跟职工续签,应当支付职工终止劳动

合同的经济补偿金。

生活服务

答:不是透支卡,具体建议咨询北京银行95526。

互助保障

答:保障期是3年。回答昨日本版提问