

官微锐语

网络晒娃有风险 别给骗子留机会

杰瑞君:近日,浙江衢州杨女士的小孙女碰到一陌生人搭讪,称见过她照片,也能叫出名字,还说带她找妈妈,幸好被及时发现。在网上晒孩子萌照,很可能给不法分子可乘之机!和孩子约定一个暗语,比如天王盖地虎,宝塔镇河妖。

黑山小妖:在网上晒幸福、晒恩爱已成了众多网民的习惯。但晒的时候要留个心眼,别把个人信息透露出来,不能光顾了高兴,忘了安全。

治理“嘴上腐败” 需要管好钱袋子

郭任坤:中纪委和央视制作的系列宣传片里,这些被点名的高档场所如今境况如何?记者发现,仍有个别场所在“避风头”、“换法子”。在一些地区,仍有农家院变身“特设”餐厅的现象,甚至没有菜单,熟客电话提前预订。为了治理这种“嘴上腐败”,就需要严格相关预算及财务审批制度,管好“钱袋子”,如此,吃喝腐败才会成为无源之水。

平平淡淡才是真 非要有车才幸福?

常言不离口:湖北宜昌一对80后夫妻月收入加起来9千左右,但为了享受生活情调和提高生活质量,两人贷款买了辆宝马5系轿车。但还了三个月的车贷后,因过不惯节俭缩食的“供车”生活而断供。近日,夫妻俩被银行告上法庭,法院判决十日内还清本息。月收入九千多,其实可以过得挺好的!知足常乐啊,不一定要有车才幸福!

——摘自本报两微网评



扫描二维码关注本报微博



扫描二维码关注本报微信

登陆方法

您只需在新浪微博中搜索“劳动午报微博”加关注,或点击http://weibo.com/ldwbwb即可浏览我们的官方微博;在微信公众号中搜索“劳动午报”加关注或扫描上面的二维码即可关注我们的官方微信。

每日图评

露宿民工的治本救济是找工作

冬至来临,南京室外冷风直吹。昨天凌晨,南京的最低温度已达-1℃。清晨6点半左右,南京市雨花台区分局接到报警,说雨花西路121号附近一家眼镜店门口,有一名露宿街头的男子被发现死亡。这个消息让南京市救助管理站的工作人员叹息又无奈。(12月22日《现代快报》)



因为露宿街头,农民工被冻死了,一条生命就这样消失了,一个原本贫困的家庭失去了顶梁柱,从此会更加悲戚,让人不胜唏嘘。令人无法接受的是,对于救助站的“避寒邀请”,农民工宁愿露宿街头也不愿入住,这是为什么?相信很多人难解其中味。

我们应该多了解一下他们的心声。一名来自安徽滁州的民工轻笑一声:“谁要去那儿?在外面找工作,找到了一天能挣100多。”一位来宁打工的安徽人老陈说,他们也想睡宾馆,可是工作难找,挣不到钱。再者,打工在外,他们不愿把钱浪费在“享受”上,更不愿把时间耗在救助站里和来往救助站的路上。

原来如此。那么,我们的救助站,当然不仅仅是救助站,还

有政府相关部门比如民政与人力社保等群众组织,能否联手帮扶,帮助他们劳动就业,找一份工作,满足他们养家糊口的需要,让他们愉快地劳动、休息,有尊严的生活,这才是救助的“授人以渔”、治本之道。 □韩睿



“黄牛党”要打击,“内鬼”更要打击

12306网站,堪称这个岁末年初最热门的网站。该网站的技术负责人最近出面接受采访,透露了两条信息:一是除夕的车票已经售罄,二是对付“黄牛党”,尚未有决胜的把握。这两条信息都给人一种悲凉感。一是谁也没想到除夕的车票,刚刚上网不到一上午,就全部被秒杀完毕。二是,尽管12306组织了强大的科技力量,还是抵挡不住“黄牛党”的进攻。

“黄牛党”究竟有多厉害——近日央视报道了一宗“黄牛破解12306网站限制,10分钟刷走1245张票”的新闻。新闻一出,群众哗然。道高一尺魔高一丈,难道堂堂中国铁路,就真的没办法对付几个“黄牛党”吗?

网上的“黄牛党”,也并不是三头六臂,无非是多组织了一些人手,增加电脑集体作战,再利用“刷

屏神器”提高屏幕刷新率而已。如果说单凭12306单打独斗,要完全防止“黄牛党”集体刷屏,那几乎是不可能的。

然而,对于一次性取成百上千张车票的特殊顾客,铁道部门难道就不该询问一下底细吗?话说到这里,咱不妨再说得直白一些:公众最担心的不是“黄牛党”刷屏,而是铁路“内鬼”与“黄牛党”沆瀣一气。“黄牛党”刷屏技术再高,如果取不到票,不照样抓瞎吗?

因此,人们希望,12306网站在破解“黄牛党”集体刷屏的同时,更应堵住铁路内部漏洞,防止“内鬼”。对于敢于同“黄牛党”合作寻租的铁路内部人员,还应当鼓励民众举报,挖出一个,重奖一个。笔者在此替群众给12306带个话:咱老百姓不但想要买上票,还要买个公平。 □崔旭

每日观点

央企职业经理人薪酬 笼统提“市场化”合适吗

□周兴旺

自从中央对央企主要负责人发出“限薪令”后,舆论就对央企高管或者身居高位的职业经理人的薪酬走向格外关心。

12月22日,国务院国资委主任张毅在中央企业、地方国资委负责人会议上表示,中央企业市场化选聘的职业经理人将实行市场化薪酬分配机制。

央企职业经理人薪酬将“市场化”,国资委负责人的这一表态,也可以被解读为对央企高管薪酬改革走势的一个最新表态。

那么,好奇的民众就自然会问:什么叫“市场化”?“市场化”究竟意味着什么呢?

在国资委没发布详细的操作细则之前,笔者也没有能力对此作出准确的解析,但透过“市场化”这三个字,笔者倒也读出了主政者的一些“弦外之音”:

其一,对于央企高管或者高级职业经理人是否会跟随一把手“限薪”,“市场化”三字表态显然是有意回避了这个问题。因为“市场化”即意味着不受“限薪令”的约束,高管们今后的收入有可能降下去,也有可能继续飙升。这就不难看出,央企的职业经理人至少是不愿意跟着走“限薪之路”的,这在实际上为高管不受此轮限薪政策影响铺平了道路。

其二,对于央企高管是否会控制与普通职工的收入差距这一敏感问题,“市场化”用词又一次将之模糊化了。先前民众对于央企高管与普通职工的收入差距过大以及国企与其他行业级差过大,是高度关注的。“限薪令”的出台,让人看到了政府有意控制差距过大问题的决心。然而,“市场化”的表态,又几乎是给坊间这种高热度期盼迎头泼了一盆凉水。

不难看出,“市场化”的措辞,的确是个妙不可言的表态:既回避了诸多敏感的问题,又让人挑不出什么刺来。我们不得不佩服咱们老祖宗发明的汉语言具有的那种朦胧的魅力,无论多么敏感的问题,都能以这种“难得糊涂”的方式糊弄过去。

但必须指出的是,模糊化也好,朦胧用语也罢,那些客观存在的问题是掩饰不过去的,也是国企改革必须要过的关口。

如果说中央决定对央企主要负责人施行“限薪令”,让人们看到了改革的希望的话,对于其他职业经理人如何发饷,就成为了一个回避不了的问题。我们并不赞成对所有的国企职业经理人搞一刀切式的“降薪”、“限薪”,但至少已不希望看到他们还能像过去那样打着“市场化”的旗号,那么任性自主涨薪涨待遇。说得更直白一点,央企和国企,毕竟不是私营企业,其高管的收入是应当接受政府、社会和职工的共同监督的,如果只想着收入向私企看齐,而国企的种种优厚的好处又搂住不放,那是肯定说不过去的。

笔者也在此斗胆给国资委相关薪酬制度设计者进个言,当你们在为高管或者职业经理人定薪时,除了“市场化”外,能否还考虑另外三个维度——是否享用了国企的垄断地位和优惠政策?是否承担了与私企相等的竞争风险?是否考虑到了基层职工群众的感受?

所以,笼统地提倡央企职业经理人薪酬“市场化”,有重蹈“乱发饷”覆辙的风险。如果能够着重考虑央企职业经理人的实际贡献和国企天然的社会责任感,并充分听取职代会的意见,高管们的薪水可能会拿得更心安理得一些。

世象漫说



“转岗”

“在哪里跌倒就从哪里爬起来,从现在开始我要把工作做得更好。”12月16日,“转岗”任新职的内蒙古包头市青山区自由路街道光辉社区党委书记包铁龙在接受组织谈话时说。此前,他任先锋道街道政法委书记,由于在年度综合评价考核中排名靠后,他从街道调整到社区任职。(12月22日《人民日报》)

□漫画绘制 毕传国