

# 我的工作我做主？ 试工篇

中信网络科技股份有限公司 人力资源部 孙博文

## 从前我面试别人，今天别人面试我

“在上个单位还是我在试用期考查别人，现如今我成了考查对象，你要有合适的人选给我留意留意啊。”孙博文说道。一直从事人力资源工作的孙博文，因为结婚，辞掉了上一家公司的工作，在生活相对稳定之后，换了家公司的她又开始迎接新的挑战，工作依然是人力资源。还在试用期的她，三个月入职6名新员工，这是领导给她的最低要求。

上学的专业是人力资源管理，上班之后依然从事人力工作，孙博文对于这项工作驾轻就熟，试用期是她必须面对的一道坎。很多企业在合同的附件中都会出现试用期对于员工的要

求，例如：合同数量，签约的金额等。这些不仅能够帮助企业更好的了解新来的职工，也能够让职工更好地快速融入企业，为企业创造更多的利润。

孙博文不用去外面跑业务、签合同，她的任务就是招新员工，而且这一下子就是6名。这对于已经从事两年多人力工作的她来讲并不难，唯一困难的就是时间有些紧迫。“现在12月了，很少有员工愿意出来找工作，一般最好招的时间是春节之后，大家拿完之前企业送出的年终奖后，便会有跳槽的打算，招人方便许多。”

为了能够顺利通过试用期，她将自己的微博和微信这两个社交工具都用

上了，都在上面挂了公告：“如有网络和金融方面的人才，都可与我联系，同学们可以自荐、也可推荐，我请大家吃饭。”孙博文说：“挂上公告之后，还真有之前的同学跟我联系，也面试了几个，但可以胜任工作的却不多，难度确实不小，招人不仅公司觉得合适，候选人自己也要愿意才行，有一方不愿意，招人这事儿都不好办。”

刚入职一个星期的她，每天在网上筛查着简历，同时也在不停的面试候选人，到目前为止，她还没有让一名候选人顺利进入公司，但孙博文并不着急，她说：“我有信心完成任务，一定顺利通过试用期。”



北京太傻留学负责中心  
留学咨询顾问 陈雅茜

## 熟悉专业知识， 让每名同事都能认可我的能力

留学在最近这些年非常流行，很多家庭都让自己孩子出国学习，感受西方的风土人情和学习西方的先进教育理念。陈雅茜作为留学生中的一位，也于去年回国了。因为基于对英国大学的了解和语言的优势，她在回国不久，就加盟了北京一家比较大的留学服务中心，从事留学咨询顾问工作，到现在她已经干的游刃有余了，当刚工作的时候，她几乎做梦都在签合同。

在上班之前，公司的人力就已经跟陈雅茜介绍了公司的基本情况，并提前跟她说明了公司在试用期对于员工的要求，“公司有规定，在试用期的顾问岗位职员，必须要完成一名学生合同的签订，如果不能完成，公司有权根据你的表现辞退你。”在听到人力资源的老师如此要求之后，刚刚毕业的陈雅茜压力山大，“这让我去哪找个学生，跟我签合同啊。”

带着忐忑的心情，陈雅茜开始了每天的工作，为了能够签到合同，她几乎天天抱着电话，给打电话向她咨询的学生介绍着公司和在国外学习的趣闻，希望通过她的努力来成功签合同。但现实并没有她想的那么好，尽管有不少打电话咨询的，也有来公司与她面谈的，但始终没有大合同让她

赶上。第一个月就这样过去了，她的签合同数依然是零。

“焦虑是肯定的啊，都没心情跟父母说话，一回家就进自己屋了。那时候睡觉都梦见自己在给学生打电话，说的梦话全是与合同相关的，而且有一次还梦见我终于签合同了，当时愣是自己乐醒了。”陈雅茜说。

最终到第二个月的时候，陈雅茜终于签到了她人生中的第一个合同，说起来还有点小心酸，“这合同的签订者是我朋友，他听说我正在做留学顾问，就把合同给我了，这合同真是在危难中挽救我了，现在我都谢谢她。”陈雅茜说。

自从签订了第一个合同之后，陈雅茜逐渐学会了与学生及家长们的沟通，在与对方咨询的时候，也变的更有针对性，还不到三个月的时间，已经签了3个合同，成为试用期内最成功的咨询顾问。

当三个月之后，人力拿着正式合同跟陈雅茜签约的时候，她高高兴兴的就把合同签了，成为了企业的正式员工。公司人力的职员在签合同的时候跟她说：“我们观察过你的表现，公司对你的工作表现非常满意，如果你在规定时间内不能完成任务，公司会破格签订你。”



## 北京远东仪表有限公司 党委工作部 宣传干事 范佳富 好心态是我度过试用期的金钥匙

经过精心准备范佳富终于迎来了进入职场的第一阶段：试用期。“在我看来，试用期员工与转正员工相比，除了缺少对企业的熟悉度与工作岗位的适应度外，并无多大区别，如果职场新人能够保持好心态，专业专注做事，团结友爱同事，便能很快在新的职场生态环境中如鱼得水，游刃有余。”范佳富这个过来人说。

2013年12月中旬范佳富进入了北京远东仪表有限公司，至今恰好一年光景。范佳富记得刚入职时，和大多数职场新人一样，对新的工作环境几乎不熟悉。写篇企业新闻，连领导姓名、开会地点都弄错，“哎……慢慢来吧……”昔日领导一边改稿一边发出无奈的叹息声的场景如今他仍然历历在目。党委工作、工会工作、人事档案……这些以前从未接触的工作，在领导和同事的帮助下，他认真用心的学习着，试用期的迷茫与困惑随着时间的推移都烟消云散了。

对于职场新人如何安全度过试用期，范佳富总结到自己的心得：一是要有归零心态，不断学习，努力提升自我胜任新岗位的基础和前提；二是要有积极心态，将岗位职责与个人成长结合起来；三是要有“傻子”心态，

专心做事，乐于助人。职场新人一般都需要时间适应新的环境。在新的环境下，要想快速进入角色，一方面需要向周围的同事了解企业和岗位的相关信息，另一方面需要强化专业知识学习，以归零心态，不断充实自己。

尽管入职时间不长，但是范佳富学到的可不少，“身在职场，我们不仅要兢兢业业地将领导交代的事情办好，还要在履行好岗位职责的基础上向广度、深度上延伸开去，达到工作常做常新。”在工作上，广度不断延伸，深度也在加强，但这些都是需要新员工挖潜提素，才能实现工作与成长有机融合，范佳富也一直在这样努力着。

很多工作都需要大家配合才能更好地完成，这就需要有“傻子”心态，干活要积极主动，只有努力工作才能实现理想，从而实现自己的价值。

“记得刚开始时，领导就带着我到公司各部门与大家打招呼，相互熟悉，以便今后开展工作，并为我工作尽可能创造好的条件，对个人融入新的‘大家庭’大有裨益，所以只要保持一个好心态，勤快、认真地工作，留住一份自己喜欢地工作并不难，大家一起努力吧。”