



“每次走进职工书屋都有一种温馨的感觉，在这里不仅可以看书、上网，还可以和大家一起交流，为职工在工作之余的‘追梦’提供了向上发展的良好渠道。现在又添了这么多新书，真是太好了。”12月4日，在北京经济技术开发区总工会职工书屋授牌暨图书发放仪式上，一职工感慨地说。当天，发放仪式在博大经开建设亦城财富工地举办，中金数据、生物医药园、富士康等42家“职工书屋”全部挂牌，由企业代表选购的16000册图书将分批次送进书屋。

开发区总工会为企业员工打造精神家园

16000册图书 送进职工书屋

□本报记者 博雅/文
通讯员 孔跃进/摄

【开发区动态】

开发区总工会 圆职工就近取证梦

本报讯（记者 博雅）近日，开发区总工会教育服务基地聚满了前来报名参加维修电工取证班的人员。在工作人员的引导下报名人员有条不紊的办理着报名手续。“这次考试取证方便多了，不用跑那么远了。”一位前来报名电工考证的职工说，在场的人也纷纷表示区总工会为大家取证所带来的便利条件。

本次维修电工取证班是开发区总工会依托电科院组织开展的，分为维修电工高级班和维修电工中级班，报名及考试均严格按照相关规定执行。理论及实操培训共计七天，通过考试后颁发相应的职业资格证书。据统计，本期培训班初步报名150人，经过资质审核后符合条件的报名人数99人。

多年来，开发区内职工一直存在着想取证但又苦于取证地点远、取证组织难的状况，想提升自己的技能素质却又找不到相应渠道。因此，区总工会积极寻找服务资源，努力搭建取证平台，为职工在取证方面开辟一条便利的通道，实现职工就近取证梦想。维修电工取证班的顺利开办成为了开发区总工会培训工作的又一突破，也在助推职工职业资格取证方面迈出了成功的一步。

自年初开发区总工会成立教育培训部以来，积极深入企业一线调研，将职工关于培训最迫切的需求反馈上来并制定出培训计划。近一年来，区总工会一直着力从技能取证、学历助推、创新工作、公共培训等多个方面提升职工的技能素质，打造开发区技能人才队伍。经过近一年的努力，师资库已形成规模，培训项目类别也得到了很大的完善，现目前已开展班组长、团队建设、安全急救、技能取证等各类培训77期，服务职工11000余人次。未来，区总工会将继续根据职工需求，制定更为符合现代发展、职工切实需要的培训项目，为职工在技能素质提升的道路上加把力。

量身定做统一配送

2014年，为了更大程度地丰富开发区职工的文化生活，开发区总工会在2014年投入了大量人力物力。作为工作重点之一，今年的“职工书屋”项目，无论是在活动前期的宣传、资金投入以及图书配置上，总工会方方面面都考虑十分周全，可以说是用心良苦。

活动初期，总工会工作人员根据不同企业的需求进行了前期调研。在了解了企业的需求和实际情况后，总工会决定对42家企业进行正式“职工书屋”挂牌，并拨出专项资金用于购买图书。这42家企业当中，包括23家没有建立工会的企业。总工会相关负责人表示，选择没有成立工会的企业建立书屋，是让更多职工能感受到工会的温暖，同时增强总工会和企业之间的互动。

今年“职工书屋”项目配送的16000册图书中，没有任何指定书目，而是由42家企业派代表到书库直接选书。所有图书都是企业代表根据企业职工的需求和自身行业的特点，有针对性地选择的。在书库的首轮选书后，有的企业对于书目还是不满意，总工会协调书商提供更大的目录让企业去选择，灵活度十分高。在所有图书都完全选定后，书商将图书分批统一配送到各个企业当中去。

书屋形式灵活多样

对于职工书屋的形式，总工会没有提出硬性要求，因为企业规模和性质不同，所以职工书屋的形式也是根据企业自身状况因地制宜，形式多种多样，规模有大有小。只要能够丰富职工的精



神生活，总工会就会对其进行支持。

总工会相关负责人介绍说，在具体的走访过程中发现，有的职工书屋就建在厂房、车间甚至是卖场的一角。虽然空间有限，但职工每天都会路过，方便职工翻看和借阅，这种类似图书角的“职工书屋”应用率十分高。一些大型的企业则会专门开辟出独立的图书空间，富士康的“职工书屋”规模就比较大，类似于一个小型阅览室，一排排的书架码放着各种期刊与文学、经济、历史等多种类别图书，并有专门的管理员随时为职工服务，同时提供了沙发、大书桌方便职工在这里阅读和学习。

工地中的流动书屋

除了固定的职工书屋之外，开发区总工会此次还在博大经开建设亦城财富工地设置了颇具特色流动书屋。因为工地自身工作特点，不可能固定在同一个地点建立书屋，但工地的职工对业余文化生活需求度十分高。经过一番调查和了解后，总工会配合工地成立了流动“职工书屋”。

12月4日授牌仪式中，记者参观了博大经开建设亦城财富工地的“职工书屋”，这间书屋在

工地办公楼的二层，虽然空间不大，但内部整洁有序，书架上码放着总工会给配备的各类新书，墙上张贴着图书借阅管理方法，并安装了空调，让冬日的书屋倍感温暖。

据博大经开建设亦城财富工地的项目经理王淼介绍，工地成立书屋的初衷是为了丰富职工业余文化生活。因为工地的工作枯燥，环境相对封闭，导致职工的业余文化生活单一。通过成立书屋，可以增强职工之间的交流，同时也提升了职工素质，养成良好的阅读习惯后，自然就杜绝了一些坏习惯。此外，有一些职工有进一步想要提升自身的需求，工地成立书屋后，就为职工提供了一个安静的阅读和学习的场所，职工可以在这里浏览图书，也可以学习专业知识和准备考试。

随着网络的发达，很多职工都依赖于从网络上获得信息，没有良好的阅读习惯，王淼认为，“对于现在的情况，不能一味指责员工，公司提供的外部环境也十分重要。书籍里面正向的东西多，企业为职工提供好的环境后，职工一定会逐步发生转变，此次开发区总工会的赠书活动给企业提供很大的帮助和支持。”同时他还表示，由于工地属于流动性作业，一个项目结束后，职

工书屋也要随之流动到下一个工地；同时，书屋的图书也会不断增加和流动，满足职工不断变化的需求。“职工书屋”的建立十分有利于企业精神文明发展，会一直坚持做下去。

三年建成50多家书屋

据介绍，“职工书屋”项目是由开发区总工会从2010年发起的，2012年发展到20家，2013年增至27家，2014年发展到50多家，规模在逐年增大，形式在不断变化，服务方式也在改进，受到企业和员工的极大支持和好评。目前开发区职工书屋配备专门的管理员，是一个集阅览、读书、上网、交流为一体的信息量大、内容丰富、形式多样、功能齐全的新型“职工书屋”，不仅实现了与时代的接轨，还满足了企业职工多层次、多方面、多样性的精神与知识文化层面的需求。让企业的员工特别是青年员工在工作之余有时间“追梦”，有能力“追梦”，为他们的向上发展提供了良好的渠道。

开发区总工会相关负责人表示，“职工书屋”项目能取得这样的成绩，与总工会领导对精神文明建设的重视分不开。这个项目是开发区企业文化素质提升工程的一个重要方面，不仅丰富了职工的业余文化生活，还能让大家以书会友，使企业的氛围更加融洽。总工会会有责任、有义务为企业和员工提供更好的服务，同时，也希望还没有建立工会的企业能够尽早地加入到工会的大家庭中来，让更多的职工能够从中受益。

“职工书屋”这座“没有围墙的大学”，将逐步成为工会推进职工知识化进程的“助推器”，成为维护职工学习权、发展权和提升企业核心竞争力、创新力的实践途径。与此同时，工会将通过积极争取各种社会资源，扩大“职工书屋”的覆盖面。