



十年时间打造一个团队

——延庆第四幼儿园和谐团队建设侧记

□本报记者 马超

昨天中午，在延庆县第四幼儿园里，孩子们正在熟睡，此起彼伏的呼吸声，让人感觉到掉一根针都能听见。两位幼儿园老师，一位在里屋，守着熟睡的孩子们；另一位则在外屋整理孩子们的玩具，细心地擦拭玩具上的灰尘。

一个矫健的身影，稳稳地走进屋里，巡视孩子们午睡情况。看见有被子没有盖好的孩子，她立即帮孩子盖好被子，和守候孩子们的老师耳语几句，然后又悄悄地退出来。

此人正是张秀丽，延庆县第四幼儿园园长。

接到任职通知时很意外

“十年了，我的梦想实现了。”在充满活泼色彩氛围的办公室里，张秀丽和记者慢慢道出了她用十年时间打造一个和谐团队的故事。

张秀丽是延庆本地人，有22年小学教育、10年幼儿园教育经历，担任过小学班主任、学校党支部书记、工会主席、少先队总辅导员、教导主任等职务，现任延庆县第四幼儿园园长。

回忆当年筹建幼儿园时的情景，张秀丽感觉历历在目，“2004年2月28日，县里决定筹建第四幼儿园。3月1日下午，县委决定让我担任园长。”

接到这个任职通知后，她有些惊讶，“那一年，我已经40岁了。我立即想到难度大，我没有干过幼儿园，我干不好；我不是这专业的，我做不好；我在小学任教22年，我还想在小学教育做研究。”

虽然有些疑惑，但是组织的决定以及随后的沟通谈话，张秀丽迅速转变了思想，“既然组织信任我，我就一定能做好。”

经过10天考虑，3月10日，张秀丽就将小学的工作进行了交接，全力转到幼儿园的筹建上来。如何筹建幼儿园，连图纸都没有，张秀丽便开始走访各成熟的幼儿园，去东城、西城和延庆县的一、二、三幼见习，了解幼儿园各种生活的程序。经过考察后，幼儿园该怎么盖，张秀丽心中就有数了。

“不管做什么事情，要做就一

定做到最好，只要去研究，就能做好，这也是打造团队的基础。”张秀丽说。

最终，幼儿园2005年11月开园，10年间经历了从无到有、从蹒跚起步到发展壮大的过程。幼儿园占地面积16.8亩，现有20个教学班，教职工101人，收托幼儿601名。

团队吸引更多职工加入

在盖幼儿园的同时，一支来自不同地方的师资队伍也开始形成，在幼儿园盖好后，张秀丽的主要精力就转到如何打造一个团队上来了。

张秀丽的和谐教育理念此时应运而生，张秀丽要求人人、人物、人本和谐，要求前勤一线、干部和老师形成家一样的氛围，要求老师和家长之间和谐，要求人和教育环境和谐。

对张秀丽的和谐教育理念，齐红立深有感触。齐红立今年42岁，是小三班老师，她见证了幼儿园的从无到有，“团队的和谐无处不在，地上有废纸，不管是不是自己班级管辖范围，老师们会主动捡起来。每年元旦联欢会，都是由新来的老师担任主持，不管是一线老师还是干部，大家都一起帮着出节目，积极配合。”

王冉是中班老师，今年9月刚刚从永宁镇支教回城，对于团队精神，她是这么理解的：“我去永宁那边支教，那边特别缺教师，我回来之后，张园长了解到这个情况，又向永宁那边增派了4名教师。这样做的目的就是保证对口支援的单位师资力量充足，让幼儿园和谐发展。”

徐贵焕是小班老师，学过七年幼儿教育，毕业时在市区有很多家幼儿园抢着要。她到这个团队，则是因为大家在一起暖人的细节。“还没有来幼儿园，在这里实习过的同学就说这里氛围很好。我想离家近点照顾我爸爸，但我爸爸并不同意，是园长亲自帮我说服了我爸爸。平时，园长经常询问我爸爸的健康状况，她很关心每名员工的家人，暖人的细节让人有家的感觉。团队很融洽，

有时忙得忘记吃饭，同事们就会帮忙把饭菜打好。”

男教师杨浩能到幼儿园工作，则有一段故事。杨浩是延庆本地人，学英语专业，毕业那年，他想来幼儿园当教师。“当时，家里的亲人形成两派，一派是反对，认为幼儿园不过是哄孩子，不需要‘男阿姨’，男孩子进去后容易变娘。另一派则是支持，认为幼儿园里男阿姨少，更容易获得机会，更容易成功。面对两派的争论，我也很头疼。”最终让杨浩决定来幼儿园的，是他实习一段时间后，感受到了整个团队的和谐氛围，同事之间有事互相帮助，园长也嘘寒问暖，丝毫没有园长的架子。

借工会工作凝聚教职工

幼儿园的氛围是和谐的，在孩子们的眼里，张秀丽被称呼为“园长奶奶”，平时，张秀丽还和孩子们一起搭积木。每天，张秀丽和老师们一起在门口送孩子走时，孩子们都会和“园长奶奶”道别。

当然，张秀丽还善于借助工会工作来凝聚教职工，“和谐团队的打造离不开工会工作”。每年，工会都要为本园职工送上生日礼物。为了让职工感受到家一般的温暖，工会还联合食堂开展了“点菜教你做”活动，目的是通过活动教职工做菜手艺，养成健康生活方式，享受美食的同时感受烹调的快乐。

“每年的奖励性绩效工资，都会征集职工和代表的建议，充分考虑职工的意见最终制定出方案来。”张秀丽说。

为打造身心健康之家，健康体质月月测活动在延庆第四幼儿园已经开展了6年，深受职工欢迎，职工们坚信这项每月进行的活动能够帮助自己增强体质。

幼儿园还对新教师实施“1+X”捆绑导师制，每位业务干部带2-3名新教师，引领新教师入门，每名教师都有一个成长档案。

十年时间，一个和谐团队已经在延庆县第四幼儿园形成，该团队获得过北京市三八红旗集体等称号，幼儿园还被评为北京市一级一类幼儿园。

社区居民不再为“树患”发愁

□萧泽瀛

今年上半年一个风雨交加的夜晚，狂风骤雨突然来袭，黄楼大院内中科院第四幼儿园前“健身园”南侧，一棵老杨树被刮倒，砸毁了金属围栏，大树南北方向横卧院中，电线下垂很是危险。如果是白天发生此事，其后果不堪设想。

朝阳区祁家豁子社区黄楼大院是一个50年代建起的居民大院，当时院里门前种植的杨树，也早已长得与楼同高，几十年的老杨树从未修剪过。自2007年起至今在大风大雨中已刮倒了20余棵，幸好倒下没有砸伤人，而仅仅是砸毁了房屋、门窗、护栏、电线、车辆……

从刮倒的杨树来看，树根入地很浅，树心朽烂已空，因此今后发生杨树刮倒事件仍在所难免。为消除隐患，祁家豁子社区走访了大院几家产权单位，共同合计协商，最后决定请来朝阳区

绿化二队，将大院有安全威胁的所有杨树和其它树种，进行修剪。

近一个多月来，社区主任孙湧派居委会干事马硕专门负责这项具体工作，他们一方面与朝阳区绿化二队随时进行联系，一方面负责保证施工现场的安全。朝阳区绿化二队施工共计动用了25吨、16吨塔吊以及运输车辆等6辆，大小塔吊进行杨树抹头、修枝，运输车随时清理现场，施工工人冒着刺骨寒风，辛勤工作，一切进行得井井有条。

经过40天的奋战，完成了85棵杨树、65棵香椿树以及一些梧桐树和山植树等树木的修剪任务，使得大院焕然一新。如今，人们都说：“社区为咱居民大院办了一件大好事！整个大院都亮堂起来了，出门再也不用怕树枝掉下来了！”

新闻简讯

“小升初”改革有效抑制“择校热”

本报讯（记者 屈斌）今年，本市为破解“小升初”存在的恶性择校竞争问题，实现义务教育的均衡发展，出台一系列措施推进“小升初”改革。近日，21世纪教育研究院公布了《北京市“小升初”改革评价报告》。报告显示，“小升初”新政有效抑制了“择校热”，家长对“小升初”的满意度有显著提高。

调查指出，2014年本市多措并举，力推“小升初”新政；出台《关于2014年义务教育阶段入学工作的意见》和《关于在义务教育

阶段入学工作中严明纪律的若干规定》，被称为“最严的15条禁令”；建立了“电子学籍”与“统一入学服务系统”电子平台；细化非户籍适龄学生入学工作；实行9项具体措施：严禁“坑班”与“点招”、降低推优及特长生所占比例、取消共建生、实行学区制和集团化办学、加强小学艺体特色建设、扩大优质初中就近派位比例等。调查显示，本市家长对“严禁将各种竞赛成绩、奖励证书作为入学标准”、“取消共建生”等政策的评价最高。

小手册成高丽营村民办事指路灯

本报讯（通讯员 史凤儒 王双）顺义区高丽营镇各部门在综合行政服务中心大厅分布的位置，科室咨询电话是多少，办理各项事情需要准备哪些材料，办理流程是怎样的……近日，由高丽营镇精心制作的《高丽营镇综合行政服务中心科室便民服务事项手册》已印刷成册，于近期发放到高丽营镇各部门及各村各户。《手册》将大病救助、低保、残疾证等事务办理流程及各部门的联系方式一一列出，让村民一目了然，为村民提供了全方位的办事引导服务。

照麻烦着呢，要来回跑好几趟。看我今儿照着这《手册》准备的资料，这一趟就办成了，多方便啊！”高丽营镇村民孙大哥说道。大多数村民对办理行政手续的程序都不太清楚，一件事可能来来回回跑好多趟。《便民服务手册》一出，既提高了办事效率，也省去了不必要的麻烦。

长途0.3元 国内 固话拨打
96346099
 可多方通话 公付用户加收10元/月功能使用费