

官微锐语

一年开会千余次 还有时间工作吗

王石川：中央纪委首次以专题片的形式公开披露大量“四风”细节。专题片披露的信息显示，浙江省人力资源和社会保障厅厅长吴顺江因不堪忍受会议频度过高，让人统计全年的会议数量。据统计，该厅一年召开会议数量达1068个，意味着平均每天就要召开或参加3个会议，每年开会居然高达1068个，用所谓的文山会海形容绝不夸张！时间都去哪里了？如果精力都在开会，还有没有时间工作？

大脸猫：文山会海何时能停？时间都用在开会上了，工作效率如何，可想而知！

“领导”频来电 谁动了我的信息

司马童：日前，福建工程学院一女生宿舍连续接到6通“领导”请喝咖啡的电话，把她们吓坏了。据悉，上个月她们班级半个班都接到这种电话。警方表示，可能是信息泄露导致，遇到这种情况应及时报警。谁解“领导来电”的“失联隐忧”？在依法治国的今天，既然“非法获取公民个人信息罪”已利剑高悬，就要加大依法整治力度，对相关违法违规行为毫不手软地严查猛打。

救命药都敢造假 早晚会遭到报应

任熊猫：江苏徐州陈先生，从郭某手中以每瓶570元的价格购买了10瓶“人血白蛋白”，结果病人病情加重。经鉴定这些“人血白蛋白”全是假药，成本仅1元！太缺德了！人家的救命钱啊！骗子花样百出，老百姓怎么鉴别？这些人丧尽天良，监管去哪儿了？

——摘自本报两微网评



扫描二维码关注本报微博



扫描二维码关注本报微信

登陆方法

您只需在新浪微博中搜索“劳动午报微博”加关注，或点击http://weibo.com/ldwbwb即可浏览我们的官方微博；在微信公众号中搜索“劳动午报”加关注或扫描上面的二维码即可关注我们的官方微信。

每日图评

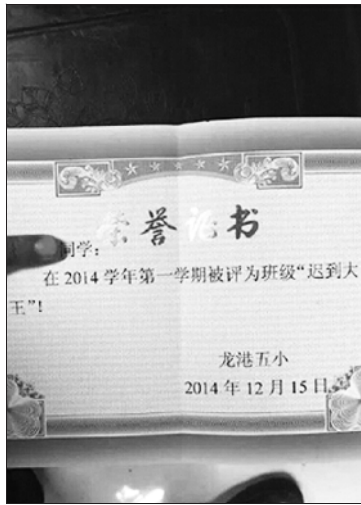
“迟到大王奖”会伤了学生心

昨日上午，网友在微博上发布一则“温州苍南一小小学给学生颁发‘迟到大王’奖状”的消息，并附上“奖状”的照片。消息引起了大量的转发，也引发网友议论。(12月17日《现代金报》)

学校老师给迟到学生颁发“迟到大王奖”，如此“别出心裁”，虽有“新意”却少了“心意”。学生迟到，违反学校纪律，对其进行批评教育和适当的处罚本无可非议。惩罚是一种常用的教育手段，是对学生错误行为的一种强制性纠正，这种强制性纠正是以学生身心完全能承受为前提的，对学生能够起到教育和警示作用。

苏联著名教育家马卡连柯说：“合理的惩罚制度不仅是合法的，而且是必要的。这种合理的惩罚制度反映于形成学生坚强的性格，能培养学生责任感，能锻炼学生的意志和人格尊严感，能培养学生抵抗引诱和战胜引诱的能力。”

任何一种惩罚，首先是合法，其次是合情合理。现代教育提倡以人为本，老师要关爱学生，要尊重学生人格。歌德说：“不管是教育人还是惩罚人，必须要把



人当人看。”“迟到大王奖”形式虽“创新”，这种“示众式”的惩罚，也是变相的体罚，违反了教育规律。试想，当迟到学生获得“迟到大王奖”“殊荣”时，心里是一种什么样的感觉？人格尊严受到侮辱，心灵受到伤害，往往会造成逆反心理，有违教育初衷。

□吴玲



“委屈奖”该发 对错也要分

近日，一段“东北老太恶语伤人，骂晕公交司机”的视频在网上走红。视频中，因为司机没有看到老太上车，把车门关上了，老太破口大骂13分钟，最终将司机骂得晕倒在地。15日，记者了解到，阿里巴巴“天天正能量”项目组给被骂司机杨洋发了一份“委屈奖”5000元，肯定了他的隐忍和克制。(12月16日《重庆商报》)

这些年来，有关服务人员遭人羞辱的事件屡见不鲜。比如，有的环卫工遭人掌掴，有的餐馆服务员被人大骂，还有的公交司机被人拳打脚踢……对于这些事件，有关部门的处理往往如出一辙，那就是给予他们“委屈奖”。确实，“委屈奖”是对那些服务人员职业操守的肯定，但“委屈奖”却维护不了他们被人践踏的人格。

而在这个世界上，还有什么比一个人的性格更宝贵的呢？

谁都知道，服务人员与其他工作者一样，有着不容侵犯的人格。当他们的人格被人践踏时，他们需要的不是“委屈奖”，而是一份公道。具体到杨洋被骂这件事，他完全可以起诉老太，要求她赔礼道歉并且赔偿自己的身心损失。唯有追究伤人者的责任，服务人员才能获得他人的平等相待，才能维护自己的人格尊严。在此方面，无论公司还是社会，都应当大力声援杨洋，而不是用一份“委屈奖”来模糊是非对错。

对于广大的服务人员来说，他们最需要的是“委屈奖”，而是来自他人的理解与尊重，这样的理解与尊重，但愿他们能够早日得到。

□孙曙峦

每日观点

公司奇葩规定也是权力暴力

□韩睿

在北部新区一家设计公司工作的吴艳艳自从3年前踏进公司大门，就从没休过正儿八经的年假。因为公司有个“奇葩年假制度”——把员工一年5天的假期，折算成了40个小时的“机动时间”(按每天8小时工作时间计算，5天就是40个小时)。也就是说，员工一年有40个小时的迟到或早退机会。(12月16日《重庆晨报》)

都说现在是一个企业拼智商、产品拼智能的时代，创新型社会风行创造性思维，但是，一些企业的智商、智能和创造性思维剑走偏锋，越来越奇葩，他们追求经济效益的想法是对的，但是手段错了，不是激发员工的智力和潜能，而是搜刮员工的钱财，算计员工的假期，侵犯员工的权益，有的干脆成了高玉宝笔下的“周扒皮”。

“周扒皮”的手段之所以够损，就是为了长工们早点出工，不惜半夜钻到鸡窝里领着公鸡打鸣儿。不过，现在一些企业的智力也就“周扒皮”那水平，他们设计并设局对员工的盘剥，简直多到了“传奇”的程度。

扒一扒那些“传奇”，你会发现，树林子大了，什么鸟儿都有。比如某家代工厂，竟然持续5年强制要求员工每日额外补足40分钟的如厕时间；有的公司甚至规定工人的具体如厕时间，简单一算，每名员工上厕所的时间只有48秒；还有企业规定，上厕所必须打报告请领导签字，甚至要交费女员工被憋到尿裤子……

还说重庆那家设计公司，奇哉怪也的是，国家规定的职工5天带薪休假不让休(指入职5年内的职工年休假)，而且那5天折算的“迟到早退券”也不是想用就能用的。公司有诸多“霸王条款”，包括一天内迟到、早退不能超过1小时。使用“迟到券”本可以早上10点上班，但是9点30分开会，每个人又必须参加，否则扣工资……

今年年初，前程无忧论坛就对“奇葩公司奇葩规定奇葩老板”展开相关调查讨论，超过一半的网友对于“电脑不能自行安装任何软件”表示愤慨。有25%的网友对不准在公司吃饭或零食进行了强烈吐槽。

为什么一些企业的规定如此奇葩，员工们也只能选择忍气吞声，不敢抗争？杀手锏就是企业有用工权，员工一举报，往往是“官司打赢了，工作打没了”。在如今找一个工作这么难的情形下，员工和企业角力，就等于找残，尽管法律可以治它，但员工即使死磕，充其量就是一罚了之，不会伤筋动骨。于是，最后的结果，奇葩越来越多，“周扒皮”魂魄不散。

说穿了，公司奇葩规定是权力暴力，霸道行径，凸显智伤与低能。一个好的企业，首先会凝聚人，激励人，吸引人，而不是为渊驱鱼，欺榨员工。无数事实证明，越规矩的企业越人道，越正规的企业越智能。不能想象，一个企业靠着奇葩规定能走远，能强大。

那么，对待“周扒皮”公司的奇葩规定，是不是就没治了呢？也不是。我以为，第一，媒体要曝光，先搞臭了它，把它跟老赖似的，弄进黑名单；其二，可以联名或匿名举报，对违法的“法人”执法；第三，作为执法者，劳动监察要真监察，作为娘家人，工会要真当家，帮职工维权，为职工保驾。

世象漫说



监管滞后

15日零时20分左右，河南长垣县蒲东街道皇冠KTV发生火灾，事故共造成24人受伤，11人死亡。据河南省消防部门发布消息称，火灾于15日凌晨1点10分被扑灭。目前涉事娱乐场所负责人已被警方控制，事故原因仍在调查中。(12月16日《京华时报》)

□漫画绘制 毕传国