

优秀职工该咋评? 日常表现最重要

□本报记者 任洁 文/摄



张燕农
东城区职业大学校长



胡晨硕
东城区职业大学教师



张凤霞
东城区职业大学教师



金琰
东城区职业大学教师

一个好老师是什么样的?他们曾做出哪些让人信服的事?对此,与他们相处的同事最有发言权。下面就让我们听东城区职业大学的教职工们谈谈吧。

科研成果重要师德亦重要

张燕农:让老师谈身边的好人事,源于毕凌云老师的一封信。她建议大家讲一讲身边同事的感人故事,挖掘教职工身上的闪光点,还详细列举了操作方式。

虽然大家说的故事都很小,但能体现出老师认真、负责、爱岗敬业的精神,打造“彼此欣赏、和谐务实、助学圆梦”的校园文化氛围。对于员工,不能仅以获奖、科研成果等看得见的标准衡量,我们还要让大家知道,脚踏实地、平心静气地工作,才能形成长效、稳定的师德气场。

毕老师还有两封对学校现状和未来发展系统思考的邮件,提出“跟着头雁飞,保持科学队

形,相互鸣叫、鼓励,把凝聚力构建在科学的管理体系平台上,一定能飞得很高、很远”。这让我意识到领头雁在团队中的重要作用,更加感到责任重大,也进一步提升了对学校“大雁文化”新的理解。

班主任就像学生的“大家长”

胡晨硕:我想说说我们的班主任团队。有一次,崔文杰老师班里有学生找不到来学校的路,想直接回家。崔老师没有放弃,一直打电话问学生所在位置,出去跑了很远终于找到学生,接他来上课。那个学生后来特别信任她,有什么问题都愿意与她沟通。

今年暑假,酒店管理专业班级因为想尽快实习,所以将课程安排在假期。班主任王璐临时接到带班通知,出行计划也因此推后。但她没有一句抱怨,准时到岗,踏踏实实带班,让假期里冷清的校园多了一份温暖。

我们这里,每个班主任都像一个大家长,无论生活还是学习,只要学生遇到困难,都会尽自己最大努力来帮助他们。学生每届都在,不变的是他们甘于奉献的精神。

与替考嫌疑学员“斗智斗勇”

张凤霞:“这位同学,你如果走进考场,监考员就会根据存档照片,对你的个人信息再次审核。一旦发现替考行为,你和真正考生将全部取消统考资格,这么多年的辛苦付出就会付诸东流。我再给你2分钟考虑下……”

每次听到这段话,我就知道是李杰老师在和替考嫌疑学员“斗智斗勇”。她一次又一次精心组织、周密安排,竭尽全力将“科学、公正、准确、规范”的要求落实到位,营造人文考试的和谐气氛,保证考试顺利完成。

每项考试任务,都需要她连续几天坚守,一天工作14小时对她来说就是家常便饭,但我

们从来没有听她抱怨过,每次,她总是笑呵呵地应对。在学生和部门有困难时,她总第一个站出来担当,但见到荣誉又会退后。

“24小时在线”答疑不厌烦

金琰:为了让学生对知识了解得更加透彻,林秀丽、穆晨曦两位老师做到了24小时在线答疑,这让我们很是敬佩。

经济管理系会计专业开设了模拟实训课,让学生在实训中体验学习。负责实训课程的林秀丽和穆晨曦老师,一个经验丰富、一个专业扎实,而且都是细心负责的人。每个学生课下的学习时间不同,她们任何时候任何地点,都可能通过QQ、微信、电话收到问题,对于“24小时在线”答疑,她们毫无怨言。甚至有时还主动给学生打电话,最长的近一个小时;有时直到深夜学生顺利完成任务,她们才离校,她们说:“只要学生有进步,愿意学,我们多做一些也幸福!”

【边聊边论】

时间紧任务重 如何保质保量完成工作?

被访者:苏龙军/记者:马超



工期紧张,要求120天完工,人员、物力紧张,项目如何诚信、高质量履约?最近,记者与中建一局集团安装工程有限公司重庆京东方项目部经理苏龙军进行了对话。

记者:在履约方面您有何理念?

苏龙军:我觉得,诚信是企业立足社会的根本,只要签约了,无论如何都要保证按约定行事。如果有变化,需要提前和业主商量。京东方是北京的大型国企,以生产电器产品为主,在时间上是绝对不允许延误工期的,电子产品早一个月投产,就可以抢先占领市场,在竞争中获得立足机会。对方发展了,也能给我们带来机会。

点评:履约不能只考虑自己利益,要考虑对方发展。

记者:请您介绍一下项目履约的情况?

苏龙军:此次签约京东方项目施工时间为120天,需要安装各类设备2142合、管道35公里、电线电缆敷设600公里,以及17个20千伏变电所的高压柜635台、低压柜1182台、变压器238台、高压线敷设52公里等。

考虑到工期紧张、任务量大,我们提前做了准备,调集了人员和物资。7月26日项目开启启动会,8月1日开始预制加工,8月5日正式入场,10月15日主管道完成,11月1日首批送电,如今基本完工,业主可以投入使用,实际施工工期只有70天。我们保证了质量、保证了工期,实现了完美履约。

点评:兵马未动粮草先行,提前准备是保证履约的关键。

记者:履约时,您遇到的最大困难是什么?是如何克服的?

苏龙军:本次履约在技术上难度并不大,稍微有点困难的是天气和人力。重庆以阴雨天为主,按照以往做法,只要一下雨就停工,可是在重庆工作过的职工说,重庆大部分天气是下雨,但都是毛毛细雨,不必停工,不然一个月施工时间就只有几天了。由于施工场地狭窄,需要分多班倒,因此我们安排了600名左右工人进行倒班。由于工期短,不好招工,我们开出了更高的价格来用工,以此确保工期。

此外,施工过程中,业主临时改变了计划,需要增加一个设备,但这个设备厂家的生产时间是45天,现预定显然来不及。凭借着公司与其他兄弟单位的良好关系,我们借来了他们准备在未来几个月要在其他项目安装的同样设备,然后再去找厂家生产好后再给他们,以此解决了预定延误时间的难题。

点评:借用外力,也要履约。
通讯员 王天琦/摄

■有问必答

提问:设计公司人事部 徐部长
回答:市总工会法律服务中心公职律师 胡芳

以严重违纪为由辞退职工 单位有举证责任

□本报记者 王香阑



提问者 徐部长

徐部长:一年前,我公司招聘了一位设计师小张。入职后,小张常伪造考勤打卡记录,后被公司保安识破。工作时间,他还常离开岗位做与本职工作无关的事情,这些有公司的监控视频、打卡记录等可以证明。根据我公司管理制度,职工未正确记录工作时间并违反考勤规定、在工作时间从事与工作无关的活动,都属于严重违规行为,可与其解聘。公司与小张的劳动合同目前未到期,请问:公司能与他解除劳动合同而不用支付经济补偿吗?

胡芳:公司与职工解除劳动

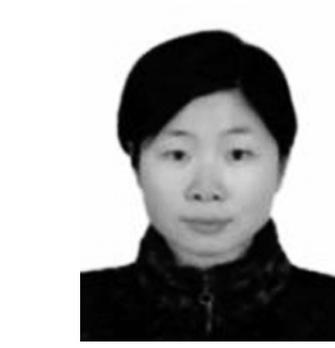
合同应当符合《劳动合同法》规定的解除情形,并履行法定程序。依照《劳动合同法》第39条的规定:劳动者严重违反用人单位规章制度的,用人单位可以解除劳动合同。且用人单位以此解除劳动合同的,可以不支付经济补偿。但严重违反单位规章制度也不是用人单位随意解除劳动合同的理由,单位以此解除劳动合同的,应当综合考虑以下因素:

第一,用人单位有合法有效的规章制度。根据《劳动合同法》第4条规定,合法有效的规章制度应当经平等协商民主程序

制定、不得违反法律法规的规定、内容须公示或告知员工。只有同时具备上述三个条件的规章制度,才可以作为用人单位与劳动者解除劳动合同的依据。

第二,劳动者确实存在严重违反单位规章制度的事实。在诉讼中,以“严重违规”为由解除劳动合同的,举证责任在用人单位一方。如果用人单位无法证明劳动者“严重违纪”的事实,其解除劳动合同可能会因没有事实依据而被撤销。

第三,用人单位应履行事先通知工会、将解除通知送达劳动



回答者 胡芳

者等法定程序。

综上所述,如果你单位有合法有效的规章制度,且小张确实存在严重违反规章制度的行为,你单位在履行法定程序后,可以与其解除劳动合同,且无需不支付经济补偿。但如果不符合上述条件,你单位解除与小张的劳动合同应属违法,有承担违法解除劳动合同的风险。

