

分类工资协商 职工企业都亮高分

——平谷区总工会工资集体协商纪实

□本报记者 马超

与新北京同行
深化发展 在基层
记者好形象 社会正能量

今年，平谷4459家建会企业中，3900余家企业签订了集体合同、工资集体协议，签订率达87%，覆盖职工5.7万人。其中，55家百人以上企业全部单独签订工资集体协议，签订率达100%。“平谷工资协商的成绩在于工会联合多方力量，运用多种方法。”平谷工资集体协商指导员小组组长张玉刚说。

对话主席



平谷区总工会主席周民

工资协商要將
职工满意度摆在首位



区域工资协商 企业职工工资五连涨

“工资又涨了，在这样的企业上班，我们很幸福。”平谷区刘家店镇的北京鑫利源机电有限公司农民工李文忠说明年工资将再涨7.5%后高兴地说。11月底，刘家店镇区域性企业签订了工资集体协议，这是该镇自2010年以来第五次签订镇域工资集体协议。

刘家店镇总工会副主席王春景说：“明年我们镇区域企业职工工资协商算是落下帷幕了，企业职工最低工资由2010年的1100元，增加到1200元、1300元、1400元、1600元，直到明年的1720元。通过镇区域性工资集体协商，职工工资已经实现五连涨。”

据王春景介绍，往年工资协商把“安排企业农民工休息”、“为企业农民工体检”等内容分别列入《刘家店镇区域性企业工资集体协议》中。今年的协商协议还增加了“企业要为职工支出技术职称培训，职称晋升验证和职工在企业上班期间的食宿补助”的新条款，使小微非公企业农民工享受专业技术技能职称晋级培训及考核免费食宿待遇的权益有了法律保障。

“我们非常感谢各级工会组织，推行和坚持依法工资集体协商机制。现在员工队伍稳定了，流失率降低了。”协商结束后，北京心连心服装制衣有限公司总经理李连松说。

张玉刚告诉记者，刘家店镇是最早的一批北京市工资协商示范点，工资协商做得很规范。如今，区域性工资协商还是平谷实现小微企业谈薪覆盖的一个平台。

在峪口镇，依托去年新建的14家村级工会联合会，155家小微企业全部参加了区域工资协商，让356名职工权益得到了保障。此外，马昌营镇、东高村镇、马坊镇等也纷纷签订了区域工资集体协商协议。今年截至11月，平谷区一共签订区域性工资集体协议148份。

行业工资协商 农家院里聊工资

雕窝村民俗旅游行业性工资集体协商又签约了，这是自2012年该行业首次签约以来第三次签约。

“不仅工资涨了，还免费为我们发工装呢。”说起工资集体协商，平谷区黄松峪乡雕窝村农家院厨师王润伟一脸的兴

奋。几年前，他从山西来到北京打工，一直从事厨师的工作。“以前，工资拿多少都是老板说了算，心里总没底。”王润伟说，“现在，签了工资集体协商协议，总算踏实了。”如今在雕窝村，像王润伟这样尝到工资集体协商甜头的民俗旅游企业职工还有几百人。

位于平谷区东北部的雕窝村面积并不大，但拥有石林峡、湖洞水等国家级景区。近年来，这里的民俗旅游业发展迅猛，农家院不断增多。

作为平谷推出的行业工资集体协商示范点，刚开始推出时职工就很主动。“一听说工会要帮助他们协商工资，职工们都很热情。有一次走访时，农家院服务员还主动给我们送来矿泉水，说，‘天气热，喝点水解渴’。职工们表现得这么热情让我们都挺感动的，大伙儿的工作积极性也提高了。像工资收入情况都是我们和职工们聊天聊出来的。”黄松峪乡总工会负责人回忆说。

但是对于农家院主来说，一开始协商就有疑虑。由于民俗旅游行业的特殊性，一般会在周末迎来客流高峰。客人多时，农家院雇佣钟点工帮忙，这些人的报酬按天计算，每天100元。“是不是钟点工也参与工资集体协商啊，他们每月只干四五天，也要像在职职工那样拿整月工资？”面对上门走访的工会工作人员，农家院老板们纷纷抛出这些疑问。对此，工会给出明确的答复，既然是钟点工，就不是按月计算工资。

疑虑打消了，农家院老板们都表示愿意签订工资集体协商协议。

工资集体协商协议签订之后，农家院老板们纷纷叫好。

“这一协议的签订进一步维护了民俗旅游行业的秩序，提升了行业服务水平，有效降低了职工流动给行业所带来的损失。”张玉刚说。

今年，平谷一共签订行业性工资集体协议7份。

小微企业协商 企业议事会成新平台

企业议事会成平谷区村（社区）工会联合会谈薪平台。什么叫企业议事会？张玉刚解释说，因为村工会里小微企业居多，达不到工会法规定选出30名职工代表来开职代会的要求。但为了让小微企业都能签订工资集体协议，便采取联合开会的方式，从各个企业中选出25名职工代表来

开企业议事会。

“虽然只有5人的差距，但是在村工会联合会来说，这很关键，往往村里凑不够30名职工代表开职代会，但是可以选出25人开企业议事会。”张玉刚说。

召开企业议事会前，各小微企业选出职工代表参加，企业议事会上作出的决定，在各小微企业适用。协商前，村联合会走访企业征求意见。议事会上，村联合会向企业和职工讲法律、讲政策，企业方介绍经营情况，职工代表提出增长工资要求，通过协商达成一致意见。

平谷全区建立村联合工会185家，覆盖小微企业4398家，拥有职工8600名。通过企业议事会平台，目前平谷工资协商已经覆盖了小微企业3000余家。

韩企工资协商 样板引路全面开花

今年，平谷20家韩资企业在去年全部签订工资协议的基础上，又进一步做了规范。

提起韩企工资协商，张玉刚说非常不容易，一些韩资企业连建会都困难，就更别提工资集体协商了。为了打开局面，平谷区以抓建会为契机，及时推进工资集体协商工作，韩资企业每建一家工会，就明确提出开展工资集体协商工作。

但韩企建会一向是基层工会的难题。由于不了解中国工会，韩方管理者大多认为多一个“婆婆”，多一项开支，多一个麻烦。

作为平谷区最大的韩资企业，北京星宇车科技有限公司未建会前，一线职工的意见没有地方反映，经常有人在厕所门上写各种意见，像“我们想涨工资”、“食堂饭菜不好”、“我想休假”等话语常常被职工涂鸦到厕所门上。在基层工会和北京星宇车科技“得知企业正在筹备建会这一消息后，我们经过分析后认为，这是争取工资集体协商与组建工会同步推进的好机会，于是我们立即和开发区工会取得联系，得到支持后快速跟进，让建会和‘谈薪’两轮同时驱动。”张玉刚说。

最终，去年该公司签订了工资集体协商协议，约定每名员工基本工资增长180元，全勤奖上调60元，2800名员工因此受益。工资集体协商协议签订后，企业员工的流失率由原来的8%下降到3%。“这家韩企在6月份签订了工资集体协商协议，其它韩企看见后纷纷跟进，大部分随后陆续签订了协议。”张玉刚说。

记者：今年平谷工会是如何规范工资协商并注重质量的？

周民：与往年不同的是，今年平谷总工会对工资协商进行了规范并注重质量。基层工会在开展工资集体协商时，要向企业发出《集体协商要约书》。要约书内容包含了几个方面：集体协商会议的时间和地点、集体协商的主要内容、双方集体协商代表等，对集体协商的主要内容进行了规范，涉及区域最低工资标准、区域职工工资增长幅度、区域企业每年为职工进行一次体检、女职工特殊权益保护专项合同等内容。

工资协议签订前，工会要对企业要进行调查，内容包括企业名称、法人代表、职工人数、职工个人月最低和最高工资、月平均工资总额、年利润、年缴税金、月平均加班时间等内容。在掌握这些基本情况后，协商的内容才能有针对性。协商后，为了保证履约，我们还会随机从签订工资集体协议的企业中抽取职工询问工资和福利的变化，看企业是否真正履约。

记者：今年平谷区工资集体协商有哪些创新？

周民：今年平谷区工资集体协商创新比较多，首先是每个乡镇的区域协议都增加了新内容，比如高温补贴、建立年功工资制度、带薪休假等。年功工资是根据职工参加工作的年限，按照一定标准支付给职工的工资，它是用来体现企业职工逐年积累的劳动贡献的一种工资形式。它有助于鼓励职工长期在本企业工作并多做贡献，同时，又可以适当调节新老职工的工资关系。

其次，每个乡镇都提高了区域性最低工资标准、每个乡镇区域工资增长幅度5%以上。

第三，今年平谷工资集体协商在百人以上企业上下了功夫，共有55家百人以上企业签订了工资集体协议。对每一家百人以上企业，我们坚持逐家走访了解情况，坚持面对面业务指导，对工资集体协商的材料逐一把关。

记者：明年工资协商如何开展？

周民：明年推进集体合同签订和工资集体协商工作，要以劳动合同签订、续订、工资支付、劳动争议调处为重点加强监督和预警预报。推进工资集体协商要约行动，继续加大外资企业和区域性、行业性工资集体协商力度，重点推动百人以上规模企业独立开展工资集体协商，规范协商程序，提高协商质量，建立企业职工工资正常增长、支付保障的机制，确保职工社会保障制度的落实。