

劳动午报

2014年12月17日 星期三 第5784期 国内统一刊号：CN11-0221

标题新闻：□我国首家知识产权法院敲响首槌 年收案量或破1.5万件 □《道路交通事故处理程序规定(征求意见稿)》向社会征求意见

逐个企业调查摸底 规范协商信息平台 多方协调联合推进

平谷100人以上企业100%谈薪

本报讯(记者 马超)今年,平谷4459家建会企业中,3983家企业签订了集体合同和工资集体协商协议,签订率达87%,覆盖职工5.7万人。其中,55家百人以上企业全部单独签订工资集体协议,签订率达100%。

工资协商一向是平谷区总工会打造和谐劳动关系,维护职工权益的一个重要实现方式。目前,全区18个乡镇街道、马坊开发区和国资委,全部建立了工资集体协商示范点。平谷区总工会通过下发指导意见、纳入三级联创考核、建立劳动关系三方联动机制、提升专业指导员队伍素质等多项措施,促进了职工权益的实现。目前,全区各乡镇街道、开发区、国资委培育典型示范百人企业均达到30%以上。

今年,平谷开展工资协商前

先进行了调查摸底。平谷区总工会工作人员到各个乡镇、街道、开发区和基层单位,详细调查了解2013年建会企业数和核实划分企业类别。经过认真细致的调查核实,剔出停产、迁址、重复登记的企业,最后核实具备签订集体合同和工资协议条件的企业4459家,单独建会企业427家,185个联合工会覆盖小微企业4032家。底数摸清后,平谷区总工会完善规范了工资协商信息平台。

下转第4版

坚持以职工满意为标准 □白莹

如何在“强势”的企业老板面前为“弱势”的劳动者代言?如何让更多职工分享企业发展成果?平谷区各级工会坚持把职工满意作为工资协商工作的衡量标准,发扬民主,严格程序,充分协商,注重质量,绝不搞“走过场”、“走形式”,赢得职工好评,也受到企业欢迎。

企业的规模不同,效益差别很大,职工劳动关系状况也千差万别,在这样的实情面前,没有一套“放之四海而皆准”的工资协商模式,更不能为了图省事,搞“一刀切”。平谷区总工会创造性地发明了“分类协商法”,将不同区域、不同行业的企业和不同的职工群体,分成若干类项,有小项标准,又有微调和机

动,使得区域内企业工资协商,表面上套路各异,实质上殊途同归——都是以最大限度维护职工经济权利为目标。

在推进工资集体协商的实践中,平谷工会鼓励基层单位“八仙过海各显神通”。为破除规模以上企业所占比重较小的窘境,平谷区工会又着力推动“镇区域”、“农家院”、“园区”、“小微企业”、“韩资企业”等各种形式的工资集体协商,大大扩展了工资协商的覆盖面。

从平谷区基层工会进行集体协商的成效来看,普遍在以下三点上有突破:一是职工参与协商的人数尽可能多一些;二是工会代表职工说话比较硬气,因为工会干部在调研时能拿出权威数据

做支撑;三是工资的提升幅度与职工创造的效益相匹配。这说明,要想让职工对集体协商打出高分来,工会就必须在提升职工参与度、提高谈判博弈术和统筹企业可持续发展能力方面,能拿出真功夫,说出道道来。

工资集体协商是一项复杂的工作,谈出“双赢”的结果更不容易。从职工的普遍心态来看,他们不喜欢看起来数字很漂亮,其实效果很“片儿汤”的搞法。所以,平谷工会坚持“分类施策”,将职工满意度和企业好评度放在首位的工作思路。让我们坚持以职工满意为标准,扎扎实实地将工资协商落地生根,为提升职工收入,保持劳动关系的和谐稳定而不懈努力!

与新北京同行
深化发展 在基层
 记者好形象 社会正能量
 详细报道见第7版



公共场所有了母婴关爱室

昨天上午,在蓝色港湾M层,全市工会女职工干部组织观摩了在这里新设立的母婴关爱室。明年,市总工会将重点在大型商场、公园、机场、火车站、长途汽车站、地铁站和医疗机构等公共场所设立母婴关爱室。据了解,明年全市母婴关爱室将达600

家,为哺乳妈妈解决外出难题。详见第4版

本报记者 万玉藻 摄影报道

与新北京同行

记者发现

记者好形象 社会正能量

线索征集邮箱: ldwbyw@126.com

冤案虽已昭雪 追问不能止步

详见第2版

年再生水用了 430个昆明湖

详见第3版

本期维权

- 价签上标11.20元,收银员却收12.50元
- 顾客找超市讨说法等了40多分钟未回应
- 记者采访了解,超市称一般按退货处理

消费者称

物美超市低标价多收钱 找店方咨询白等40分钟

详见第11版

北京地铁各站 张贴新票价表

详见第3版

“升级版会考” 选3科入高考

详见第5版

今日天气

天空状况:晴间多云
风向:北转南风
风力:2、3级
最低气温:-7℃最高气温:5℃

今日限行 尾号:5和0

明日限行 尾号:1和6

本报法律顾问:常卫东