



工资集体协商会上，职工代表提建议



企业方与职工方针对工资集体协商开展座谈

工资共决让企业与职工双丰收

——宝金龙食品有限公司工会工资集体协商工作纪实

□本报记者 金海鸥 图片由大兴区总工会提供

区、镇两级工会开展动员，企业意识转变

北京市宝金龙食品有限公司主要生产王致和牌腐乳系列产品，是中华老字号王致和腐乳生产基地。1997年由一个濒临破产的镇办豆制品厂转制为现代化腐乳生产厂。2001年，在大兴区总工会和青云店镇总工会支持下，宝金龙公司工会成立。经过多年的发展，企业生产规模不断扩大，并积极吸收当地农村剩余劳动力，职工人数由原来的70多名增加到现在的500名。因此，开展工资集体协商的必要性日益凸显。

据公司工会主席于守霞介绍，2011年，在北京市总工会深入推进工资集体协商3年行动计划开始之际，区、镇两级工会分别对宝金龙公司进行了工资集体协商动员，并通过培训学习使宝金龙公司工会认识到开展工资集体协商工作的重要性，“不但能让我们职工的利益充分得到保护和实现，还有利于企业建立和谐稳定的劳动关系，促进企业健康有序发展。”于守霞说。于是，宝金龙公司工会开始了工资集体协商的探索，并充分发挥职代会的作用，建立完善的职工激励奖惩机制，让职工真正受益。

企业工会与行政领导沟通，打通最强通道

开展工资集体协商，首先要获得企业领导的支持，于守霞和其它工会委员也不例外，开始了与公司总经理的积极沟通。他们首先将区街两级动员会的情况、职工的需求向总经理进行了汇报，并多次与行政领导沟通，说明开展工资集体协商的好处，不仅能够帮助企业建立更加和谐的劳动关系，极大地调动职工劳动积极性、创造性，更能使企业的经济效益明显提高，对企业未来的发展起到重要促进作用。于是，领导动心了，开始全力支持工会进行协商工作。

全力支持的表现之一便是当年的职代会，由职工们选举产生

职工方5名协商代表，以及企业行政方5名代表。并确定了由企业总经理和工会主席分别为双方协商的首席代表。“我们首先对双方的协商代表进行了培训，之后由工会向企业方发出工资集体协商要约，企业方协商代表应约，确定了协商议题，起草了合同的文本，确定了平等协商的时间和地点等。”于守霞介绍道，“最后工会利用宣传栏、车间黑板报、发放宣传材料等方式进行了大力宣传，提高了全体职工对开展工资集体协商工作的认识。”工资集体协商的氛围自此在宝金龙公司形成了。职工们清楚地意识到工资集体协商是关系到自己切身利益的好事，都盼着每年协商工作的开展。

工会了解职工需求，精确到每一个工种

“这么多年一直在企业工作，能不能给我们老职工一些实惠，让我们能够更踏实的工作？”在2013年的职代会上，职工代表向行政领导反映。针对这一问题，大家在会上进行了讨论，并一致通过，自2013年9月起，开始实行工龄制度，即职工有了工龄工资，职工每工作满一年年工资上调960元，每工作满两年年工资上调1920元，以此类推。此外，职代会还通过了2013年度在人均工资2500元基础上，职工人均工资水平提高6个百分点的决议，让公司职工欢欣鼓舞。

为了更好地开展工资集体协商工作，宝金龙公司全体协商人员按照自己的工作分工认真了解职工的工资意愿，以及职工对开展工资集体协商的期待与要求。职工实际工资水平、分配制度、分配形式、最低工资、工资支付办法和职工福利待遇……工作人员对这些职工最关心的问题进行了详细的调查研究，他们甚至精确到了每一个工种，并做好详细的记录和询问，以备制定合理的协商方案，为顺利开展协商工作奠定基础。此外，公司工会还设立了“意见箱”，并派专人管理收集意见，放到职代会上进行讨论。

每年的1月和7月，宝金龙公

司的职代会和全公司职工大会都会如期召开，将职工的意见建议进行上会讨论。职代会提出的每一个意见和建议，公司都会认真对待，在会后进行完善，并及时进行公开。“企业所有的重大决策和经营方向以及管理方式都会及时跟全公司职工进行交流、协商，并且进行公布，维护职工的知情权、参与权，同时也维护了企业的和谐稳定发展。”于守霞说。

提高工资和福利待遇，调动生产积极性

工资集体协商工作，让宝金龙公司取得了良好的经济效益，同时也让职工们尝到了甜头。据于守霞介绍，自开展工资集体协商后，职工工资由原3000元增加到现在的每月每人5000元。2013年的工资集体协商又为职工增加了新的福利。协商规定，2014年1月放假1个月，企业拿出30多万元给每个职工发放600元的假期补助；企业每年出资200万元用于给职工缴纳职工个人应缴纳的社会保险部分。

自2013年开始，宝金龙公司为职工食堂请来了专业的厨师，为减轻职工负担，公司每月还出资3万元用于职工伙食补助。每年三八节期间，公司方都会出资为全公司近300名女职工进行免费体检；每年厂庆期间，公司都会出资5万元为全公司职工购买液晶电视、洗衣机、电冰箱等奖品进行发放。每逢节假日，公司也都会为员工发放米面油等过节用品；夏季还为一线职工送清凉；年底慰问困难职工家庭，为其送去慰问金和慰问品。一系列优厚的福利待遇，让职工充分感受到了企业和工会的关心，更加积极地为企业开展生产。

“自开展工资集体协商以来，企业没有发生一起因工资问题引发的劳资纠纷，我们企业的经济效益逐年递增，通过建立集体协商机制，营造了企业和谐发展的大环境，也极大地调动了职工的工作积极性。”于守霞笑着说，“员工们发自内心的认真生产，使得公司的产值以每年10%的速度递增。”

