

我们是公交公司的司售人员，掌握着乘客生命和线路的方向盘。作为工会，掌握着司售人员生活的方向盘。司售人员的婚姻问题，正是我们需要帮助解决的问题。

公司工会为解决单身职工的问题，采取了“内外夹击”的方法力求能在公司内部优先解决单身职工问题。公司所属下属分公司率先在内部进行联谊活动。大家在这个平台上共同交流

工作、生活等方面的所思所悟，拉近了时空距离，消除了陌生感，相互有了感觉，便可自行加为好友进行深层次交流。几年来，公司工会把关心单身青年职工婚恋工作作为一项“民心工程”来抓，让他们感觉在公司有事业可干，有家可归。我吃的喜糖就是职工送来的。这是对我们工作的感谢。

## 吃上职工的喜糖 暖在心里的甜意

公交集团工会副主席  
王桂云



# 真诚

在职工的支持下  
我们的工作越干越有劲

## 娘家人也说说成家事



### 助职工经营家庭

北京市职工婚姻家庭建设协会会长  
郑建华

我们这个协会之所以称之为“职工婚姻家庭建设”，是有其连贯性的。先是为单身职工解决婚姻问题创造条件，提供帮助，组建家庭之后开展职工家庭社会公德、家庭美德方面的宣传教育、家庭健康生活方面的咨询培训、优生优育方面。根据职工家庭教育的需要开展亲子教育活动，帮助职工缔结美满婚姻，建设幸福家庭。

因此，职工最先是有婚姻。都说“千里姻缘一线牵”，好缘分同样需要有人牵线搭。我们是通过联谊活动牵线搭桥。单身青年们在这个平台上共同交流工作、生活等方面的所思所悟，拉近了时空距离，消除了陌生感，相互有了感觉，便可自行加为好友进行深层次交流。

他们牵手成功之后，我们要进行跟踪服务，看一看他们的进展情况，遇到什么困难和阻碍需要我们从哪个方面去解决。解决婚姻大事后，我们举办的婚姻大讲堂，让他们树立正确的恋爱观、婚姻观，要用心经营家庭，这个心包括爱心、诚心、耐心、信心、决心。有了这些心，他们的家庭必定是幸福的，也将是“幸福之家”的候选者。我们开展的“幸福之家”评选，就是要职工成为“幸福之家”。

在婚姻大讲堂里，我们给新父母传授怎样养育健康宝贝，怎样教育孩子。最后是我们还要关注成家后的职工在职场上是否取得成就，生活上幸福，工作上优异。



### 情解职工“情”事

石景山区总工会副主席  
孙晖

随着一代独生子女的成长，他们的婚恋问题越来越成为人们关注的话题。经济越来越发达，交通越来越便利，社会越来越开放，但年轻男女之间的沟通和交流因为各种各样的原因，却越来越困难。自2009年以来，应广大职工的强烈要求，石景山区总工会开始组织各种单身职工联谊活动，为单身青年牵线搭桥。

我们用真情为青年组织联谊活动。区总工会通过热情耐心的服务帮助单身青年，建立石景山工会婚姻家庭QQ群，发布各类活动信息。区总工会积极开发优质资源，为单身青年提供更多寻找恋爱对象的机会。区工会联合各群团组织；联合驻区内的企业集团、大型国企；联合周边其他区县，扩大单身青年的参与范围，增加牵手的成功性。区总工会通过活动内容吸引广大单身青年。每次举办活动时，在每个环节设置上反复推敲，每年还不能重复，通过T台走秀、才艺展示、互动游戏等环节，增加青年人相互接触、认识、了解的机会，在摩天轮下牵手幸福，享受浪漫美好时光。

今年我们又特意安排了恋爱一年后刚刚登记结婚的一对新人到现场谈一谈恋爱经过，引导青年人树立良好的恋爱观，收到了很好的效果。至今已举办各种大型活动5场，3000多名职工参加了活动，50余对青年现场牵手成功，目前我们已了解的有3对青年男女步入婚姻殿堂。



### 职工幸福我快乐

北京联通公司工会干部  
李志松

授人玫瑰手有余香，能成为北京职工婚姻家庭建设协会兼职“月老”是我一件非常光荣的事儿。有人说，能说成三对儿媒就能成仙，我如今已经说成五对儿了。不管能不能成仙，我都认为这是一件让我无比快乐的事情。看到他们得到幸福，我感觉要比他们还幸福！

我干工会工作已经十多年了，最初单身职工交友只是公司工会一项常规的工作，每年会在公司内部组织一至两次活动。后来北京职工婚姻家庭建设协会成立之后，通过协会的组织，单身交友的活动频次高了，范围也广了。

慢慢地我也对这项工作产生了浓厚的兴趣，现在找我解决单身问题的职工越来越多了，甚至还有职工家长也找到我，让我帮助解决孩子的单身问题，这让我感到了一种责任，随着牵线成功的人越来越多，一种成就感油然而生。

去年，我通过交友活动，成功的促成了一对儿单身职工幸福地走进了婚姻的殿堂，他们为了感谢我这个月老，新人特意邀请我担任婚礼主持人，这让我感到十分荣耀和受宠若惊。我在网上查了一下，主持人一般都是由新郎或新娘的长辈担任。于是当时我就有些犹豫，但转念一想，咱也不能拒绝人家的好意，请我去就是对我工作的一种肯定，这也是我服务工作的一种延伸，我就接受了这个幸福的任务。



### 打牢成家基础

建工集团工会干部  
张燕红

一座房屋要建的牢固，基础必须打牢。而一个人的一生，婚姻应该算是这座房屋基础，也必须打牢。当青年职工打成家的基础时，由于他们年轻，有彷徨的时候、有不知所措的时候，工会作为职工的“娘家人”应该出来为他们打牢成家基础，选对方向。

我们在调查中发现，我们集团内有很多外埠青年职工在婚姻上有很多需求。这些青工常年在外埠工作，环境比较封闭，接触的人员很少。同时，他们在北京如果找到心上人，长时间不能接触，也会发生变化。所以，我们创新了交友的方式。从2005年，我们就以户外拓展活动为媒介进行交友活动。近10年来，这样的活动已经被青工厌烦了。他们说：“玩的挺嗨，冲淡了交友的内容。”针对这种状况，我们对交友活动，特别是对外埠青年职工，我们建立了一个单身青年信息库，将他们的求偶信息输入到信息库，按照条件进行匹配、介绍。

我们注意到，仅靠一个单位的资源还是不够，还要利用外部的资源，为我所用。我们外埠单位的所在工会与当地的有关单位进行联系，搞联谊活动，有了一定的成效。我们为外埠青工提供了北京市职工婚姻家庭建设协会的网站，也让他们在这里寻找另一半，同时，也把自己的信息放进去，供外单位的单身青年选择。今年，我们成立了红娘服务队，就是为单身青年服务。