



■张春生：丰台花乡总工会主席
 ■胡志锋：丰台花乡新发地村工会主席
 ■詹凯：丰台花乡新发地村工会干事
 ■宋晓洁：丰台花乡新发地村信息员

村工会如何提升村民生活?

□本报记者 余翠平 文/摄

丰台花乡新发地村在爱老护老、开展文体活动、进行技能培训方面有很多不错经验，极大丰富了村民的生活，他们有哪些成功经验？本报记者倾听了他们的对话。

70岁以上老人村里额外发放长寿金

胡志锋：尊老爱老是中华民族的传统美德，今年，为了提高村里老人的生活质量和健康水平，让老人享受村里经济发展成果，我们提高了新发地长寿老人补贴金标准。

调整后，70周岁至74周岁的高龄老人，每人每月发放150元的长寿补贴，75周岁至79周岁，每人每月发放200元，80周岁至84周岁，每人每月发放400元，85周岁至89周岁，每人每月发放500元，90周岁至99周岁，每人每月发放2000元，100周岁以上的高龄老人，每人每月发放10000元的长寿补贴。凡年满70周岁、具有新发地村农村户口的在村村民均可享受新发地村长寿老人补贴。

詹凯：是啊，村里的史德兰老人已经90岁了，根据新标准，她每月就可以领取长寿老人补助

金2000元了。

张春生：长寿老人补贴金的提高，能够进一步在全村营造尊老敬老爱老的良好氛围，让全村老人老有所养，老有所依，安享晚年。

詹凯：一米一面总关村，温暖全村老人心。在重阳节前，村里还向老人发放了慰问品，分别是日常所需的米、面、油、杂粮，在老人领取时有不便之处，工作人员会上前，帮老人装好物品并确保安全时，才让老人离开，今年共给890人发放了慰问品，价值20余万元呢。

胡志锋：除了慰问村里长寿老人，国庆节前，村里还对退休老干部进行了走访慰问。这些老干部曾为村里的经济发展做出了自己的贡献，他们虽然退休了，村里也不能忘记他们。每到一位退休老干部家里，都要送上慰问品，并仔细询问老干部们最近的身体、生活、家庭情况，耐心听取他们发现的问题和提出的意见，并嘱咐他们保重身体，安享晚年。

乒乓球赛助村民以更好状态投入工作

张春生：不久前，由我们花

乡地区总工会组织的2014年“劳菲杯”职工乒乓球比赛在看丹九城盛唐羽毛球馆举行，新发地村代表队与来自花乡总公司、乡机关、看丹村、黄土岗村等花乡其他16支代表队展开了激烈的角逐，新发地村运动员的整体表现不错呀。

胡志锋：谢谢主席夸奖。我们新发地村代表队由男队魏京旺、周金伟、王连旺和女队吕美丽、倪宝亮、苗金华组成，在25日第一阶段和第二阶段比赛中，新发地男子团体顺利进入男子四强赛，在26日的四强赛中，最终获得了男子团体第四名的好成绩。

詹凯：为了能在比赛中取得好成绩，大家训练了好长时间。一到业余时间，就聚在一起练习打乒乓球，大家相互切磋，相互指点。那段训练的日子加深了同事间的感情，特别要祝贺男子团队取得了优异的成绩。他们真的付出了很多心血。虽然女子团队没有取得好名次，但是他们尽力了，也是很棒的。

胡志锋：虽然是为了比赛，但是这段练习的过程是很难忘的，既锻炼了身体，又娱乐了身心，还让彼此之间的感情更好了，我觉得最重要的是，让大家

养成了定期打乒乓球的习惯，把好的运动习惯延续下去，会让大家都保持健康的体魄和饱满的精神状态，从而能更好的投入工作当中。

营养配餐培训让村民生活变得更健康

宋晓洁：随着社会的进步和人们生活水平的不断提高，合理膳食已成为全民关注的焦点，新发地村社保工作站在花乡社保所的支持下，结合本村各餐饮企业的实际情况，针对健康餐饮需求，于8月底开展了为期5天的餐饮行业营养配餐员技能培训，参加培训的人都感慨收获很多，在营养配餐方面学到一些科学方法，可以让自己和家人吃得营养又健康。

胡志锋：是啊。除了营养配餐培训，新发地村9月底还开展了为期四天的电瓶车理论课程培训，有50多人参加呢。课堂上，老师用生动简洁的实例讲解操作理论，然后进行场地上车实操课程，大家学得都很认真。

詹凯：会开电瓶车也是一项技能呀，正所谓技不压身，多掌握一项技能，就能多一些就业机会。

【边聊边论】

工作累收入低易患病 环卫工需要怎样的关爱?

被访者:郭素梅/首席记者:边磊



吸尘、吸尾气、吸雾霾，大风吹，大雨浇，铲冰雪……环卫工作业环境恶劣，工资收入低，易患呼吸道感染、关节炎、皮疹、妇科病、脉管炎、风湿等病症，近日，东城环卫服务中心工会主席郭素梅呼吁，全社会都来关爱环卫职工，给环卫职工一份尊重。

记者：目前环卫行业用工情况如何？

郭素梅：环卫一直缺人，缺人的原因有两点，一是咱们这活儿确实苦，整天跟垃圾、粪便打交道，遇着大风、大雨、大雪这些极端天气就更别提了。二是咱们的工资水平确实低。女孩子可能还好点儿，男孩子真养不起家。外来务工人员生活更是困难。因为没钱，所以人就更招不上来了；招不上人，一个人干几个人的活儿，劳动强度大。这么循环下去，前景令人忧虑。

点评：当一份工作，既没有舒适的环境，又没有与劳动强度相匹配的收入，甚至还可能受到歧视和辱骂，如何体现从事这份工作的人的价值？一份不能体现自身价值的工作，从何谈起对职工最起码的职业尊重？

记者：现在环卫职工整体的收入水平如何？

郭素梅：环卫工人工资待遇真的算比较低的了。咱们举例来说，比如在我们中心环卫五所工作5年的职工，现在每月的工资大约3400元，两年前是2700块钱左右，根据媒体的报道，现在社会平均水平工资在5600元左右。这还是我们编制内的正式职工。

点评：最脏、最累、最苦的活儿是这些环卫职工在干，可是待遇却与劳动不能匹配。

记者：希望社会给予环卫工哪些关注？

郭素梅：我们说，环卫苦、累、脏、差，这是我们的工作。在日常的工作中我们也是一直用传祥精神鼓励大家。我们不怕脏、不怕累，但是咱们环卫工人，真的需要社会的一份尊重。几乎每天都有人对我们工人说“你就是干这个的，我们不扔，你们吃什么去”，听了这话，说实话，真是心寒。

一个地区的清洁，离不开环卫职工，但保持城市的干净整洁，不光是环卫职工的事儿。干了一天的活儿，满身疲惫，再听见这么一句话，谁心情能愉快了？

点评：任何劳动都需要被尊重，环卫工作也是一样。在法国，环卫职工收入高、作业装备齐全，全社会没有人瞧不起环卫职工；在美国，只有当过兵的人才有资格从事环卫行业，环卫工作相当于政府给予退伍军人的一项福利。

■有问必答

提问：体育用品公司职工 严惠芝
 回答：市总工会法律服务中心公职律师 胡芳

以桌子太乱为由扣我工资合法吗？

□ 本报记者 王香阑



提问者 严惠芝

严惠芝：2013年10月，我被一家体育用品公司聘用，任统计员，当时单位承诺我的工资是底薪1800元+餐补500元+绩效工资500元。

今年5月，经理到我们统计室来，说办公环境太乱，每人扣了100元钱。对此我提出异议，认为公司管理规章制度中没有这方面的相关条款，经理不能随便扣工资。他很生气，6月又到

我们办公室来，以桌上太乱为由给我开了300元罚款单，并说“你签不签字也得扣”。发工资时，我果然被扣了300元。请问：我能申请仲裁要回被克扣的400元工资吗？

胡芳：《北京市工资支付规定》第十一条第一款和第二款规定：用人单位不得随意扣除劳动者工资。除法律、法规、规章规定的事项外，用人单位扣除劳动

者工资应当符合集体合同、劳动合同的约定或者本单位规章制度的规定。

由此可见，经理两次扣除你的工资是否合法，要看经理扣除你的工资是否符合集体合同、劳动合同的约定或者本单位规章制度的规定。如果你们公司的规章制度或订立的集体合同、劳动合同中均未将“办公环境太乱”、“桌上太乱”作为公司可以扣除



回答者 胡芳

工资的情形，经理以此为由扣除你的工资是没有法律依据的。你可以申请仲裁要求公司返还被扣除的工资，也可就近到区县劳动争议调解中心，申请劳动争议调解索要工资。

