



奖章背后的故事

谈及工作及薪资时，个别公司的领导讲话总爱唱高调却羞于谈钱。可范存斌正好与此相反，经常挂在他嘴边的一句话是：“只要你们在我这儿好好干，不搞偷工减料等歪门邪道，我会全力帮助你们赚钱，并且保证让你们赚到更多的钱！”工作18年来，范存斌管过项目，搞过投标，做过项目成本经理，当过公司经管部长，每一步他都走得踏实稳健，并且积累了丰富的项目管理经验，尤其是在对待农民工队伍的管理上，他更是有了一套能够实现互利双赢的好办法。

把农民工当亲人 他的手机号大家都知道

在农民工队伍当中，范存斌的手机号码是“透明”的。上至民工“头儿”，下至班组长，甚至普普通通的打工仔，只要是在毕生项目上干活的人，都可以轻轻松松地找到他的电话号码。

范存斌说：“来到工地，我们就是一家人，有谁见过一家人彼此不知道电话号码的。而且，我们搞项目是为了赚钱推动企业发展，他们来工地上打工同样也是为了赚钱养家糊口。从这一点上来说，我们的目标是一致的，都是为了赚钱，而且要赚更多的钱。”因此，他向农民工队伍承诺，只要是工作上，或是生活上遇到了困难，都可以直接找他解决。但他同时也告诫民工“头儿”们，不要想歪门邪道，更不要想靠偷工减料和扯皮、糊弄人来赚钱，尤其是要杜绝人为因素的窝工现象，否则，项目成本和信誉受损的同时，他们也将跟着蒙受巨大的经济和信誉损失。

去年8月的一天晚上，范存斌刚刚躺在床上，一个民工“头儿”给他打来了电话，告诉他混凝土供应出了问题，供不上货，已经严重影响了施工进度，而且担心间隔时间长了会影响到施工质量。范存斌立即叫醒物资部长，跟他一同下到现场调查原因，并从其它作业队紧急调用商品混凝土进行支援。解决了现场问题，已经到了凌晨，范存斌来不及好好睡觉，只能合衣小憩。

- 严格工程作业规范，他要求工作必须高标准
- 员工家属生病，他第一时间批假还每天电话慰问
- 不怕农民工“骚扰”，他的手机号项目工地员工都知道
- 中铁二十二局五公司毕生高速项目经理——

范存斌：

“跟我好好干，让你赚更多钱”

□通讯员 乔英杰



范存斌(左)在查看工地

不窝工，不偷懒，不要奸，不扯皮。这是范存斌对手下民工队伍的整体评价。

“范经理是真心把我们当作家里人的，不论是物资设备供应，还是工序衔接安排，或是施工方案优化，他都给我们出更好

的主意，帮我们省了好多不该花的钱。”谈起范存斌，桥梁一队老王由衷地感叹。

工程统一作业标准 督促下属相互取长补短

毕生三标项目管内有大桥12座，且大多处在深沟高壑之中，最高桥墩墩高达76米，质量要求极高，沟沟坎坎的地形地貌也给

施工带来了极大困难。而负责桥梁施工的作业队伍分别来自不同的劳务公司，能力、水平也各有不同。

为了统一作业标准，追求完美质量，范存斌设法让各支桥梁队伍结成了互助伙伴，彼此互通有无，相互学习，共同提高。

老王率领的桥梁一队是一支技术能力、施工水平都很强的队伍，但面对大小、型号不一的桥梁施工模板，他却着实犯了难，费了九牛二虎之力也仍然调试不好，无奈只好向范存斌求助。

范存斌说：“你去看看别人是怎么干的，找找二队的老陈，他那里有现成的经验。你应该学会借鉴别人，不要光顾着闷头自己研究，既耽误时间，也浪费成本，只有互通有无，相互学习，互相帮助，你们才能分别赚到更多的钱。”

在范存斌的安排下，桥梁二队的老陈亲自来到了一队施工现场，帮助老王他们完成了模板调试，并把自己的经验传授给了一队的现场作业人员。

员工家属生病 他当即批假多次电话慰问

“我们与劳务队伍不仅仅是工作关系，在生活上也要多理解他们、体谅他们、关心他们，跟他们做真正意义上的朋友，让他们感受到应有的尊重，这样他们才能踏踏实实、认认真真地给你干活……这才是真正的互利双赢。”这是范存斌在公司项目管理现场经验交流会上的发言。

今年9月，桥梁二队的老陈突然找到范存斌要请假回家，说

是给自己照看孩子的丈母娘突然病重。范存斌一边安慰老陈不要着急，一边安排人手儿接替老陈帮他做好现场管理工作，并嘱咐老陈不要担心工地上的事情，早去早回。

在老陈离开工地的日子里，范存斌几乎每天都要给老陈打个电话，询问他家里的情况，诸如老人家的病情有无好转，两个患脑瘫的孩子如何照顾等等，并叮嘱他，家里有事尽管吱声，项目部能做的一定尽力做好。

范存斌发自内心的关怀让老陈非常感动，回去处理完家里的事情，便匆匆赶回了工地。一次酒后，老陈拉着范存斌的手，动情地说：“你是真正的朋友，我跟着你干，永远错不了。”

山高、路远、沟深；高边坡、高路堑、高填方、高桥墩、低报价。这21个字极好地概括了毕生项目的特点和施工条件。

“一个不引人注目的项目，一个不引人注意的群体。你们干了一个高难度的项目，取得了非常好的成绩。你们的团队团结，管理到位，是值得宣传推广和借鉴学习的。”这是中铁二十二局集团原副总经理王庆国退居二线之前在视察了该项目后给出的最高评价。

2014年11月2日，在全公司项目管理现场经验交流大会上，项目经理范存斌作为“东道主”，和总工程师徐英豪一起，分别作了项目管理和现场标准化施工的经验介绍。与会者在认真学习了毕生项目管理及现场施工经验的同时，尤其对范存斌帮助民工队伍赚钱的理论和做法更是给予了极高评价。

■首都工会人



北京金融街威斯汀大酒店洗衣房经理、工会女工委委员石宝春 看望困难职工隔三差五做“家访”

□本报记者 白莹 文/摄

在北京金融街威斯汀大酒店，提起她，员工们都亲切地说她是酒店里的好大姐；在工会，提起她，大家都信服地说她是工会的好委员。她就是威斯汀大酒店洗衣房经理、酒店工会女工委委员，员工们口里的“石大姐”。

在洗衣房工作的8年，石宝春不顾自己的年纪，和比她小十几岁的年轻人一道，不论酷暑严寒，不论烈日风雨，一锅一锅准确洗涤，一次一次细致操作，一日一日无私奉献，一举一动带动影响着身边同事。

在洗衣房的墙上，一个写有

多种品牌、多种材质洗涤方式的黑板格外引人注目。“这还是2008年北京奥运会那年，我们制作的提示板呢。”石宝春告诉记者，那年酒店刚刚成立两年，入住率迎来了高峰，且国际客人占多数，洗衣房的工作量骤然上升。衣服的材质决定了它的洗涤方式，很多都是奢侈品牌，稍有不注意很容易洗坏，石宝春要求大伙一定要看清衣服上标明的洗涤方式，后来一直延续到今天。“这是为了提高我们大伙的业务素质，更是在保护我们。”经历过那次事情的姜万捷认为多亏了有

那个提示板。

工作上一丝不苟，生活中她时时以一个老大姐的姿态出现，员工们谁有什么困难，谁有思想问题，她都倾力相助，耐心说服，只要她在的地方，人们都会有一种温暖、融洽的感觉，同事们都亲切地称她为“石大姐”。

2013年年底，酒店洗衣房一名职工家里有困难，父亲病危。得知情况后，石大姐坐不住了，隔三差五地去家中探望。这位员工家庭经济情况一般，爱人收入较低，还要养育读书的孩子。作为家庭的主要经济支柱，这名职

工除了白天工作，晚上还要陪床，没几日人就憔悴了许多。

获悉这些情况后，石大姐特别想帮这位员工做点事情。除了经常到医院去看望、联系其亲属解决力所能及的困难之外，她还与工会其他员工一起，在酒店发起了捐助活动，倡议同事们帮忙解决一部分治疗费用，用温暖为患病家属送上希望之光。

这样的例子不胜枚举。“尽自己所能，帮助员工解决工作生活上的困难，是我一直以来的信念。”石宝春经常对大家说：“我就是你们的老大姐。”