



大兴区民办学校工资集体协商推进会

近日，大兴区总工会被全国总工会授予“工资集体协商全国先进单位”称号。作为北京市仅有的几家荣获此称号的单位之一，大兴区总工会在推进工资集体协商工作过程中，不断规范制度，创新工作思路，率先提出“三同时”，并在实践中不断摸索改进，形成了一套独特的工作方法。

行面对面商谈，谈意见、谈想法、谈措施。由工会组织依法送达“整改意见书”。

第四步：由所在地区的工会组织拉列企业挂账清单报送辖区内主要领导（党政一把手和主管领导），请领导直接约谈企业法人，约谈时讲清政策法规，讲清上级领导的要求，讲清开展协商的重要性和意义，讲清工作要求和推进的时限。邀请建会的工会主席参加。在领导约谈企业法人之前，地区工会组织提前向企业法人呈送“约谈通知书”。

第五步：由所在地区的工会组织向区人社保部门提出行政监察，由行政监察人员依法依规对未开展协商的企业进行行政查处，下发整改意见书，责令限期改正，并可对企业追究行政法律责任。

创新工作方法 提升协商质量

谈谈大兴工会工资集体协商特色工作法(下)

□本报记者 金海鸥 图片由大兴区总工会提供

“三同时”： 率先提出“三同时”理念

2011年，大兴区总工会率先提出“同时建会、同时开展工资集体协商及同时进行民主管理与厂务公开三项工作”理念，简称“三同时”。经过一年多的实践，2012年，区总工会进一步完善“三同时”工作内涵，确定为：在推进企业建立工会组织的同时，同时签订集体合同和工资专项合同，同时开展厂务公开、民主管理和职代会建制工作。并将“三同时”工作纳入区三方机制领导小组成员单位企业年检内容，纳入各镇、各街道直单位年度考核内容，纳入各单位考核指标体系，检查督促评先评模范围，对未建会、未进行工资集体协商制度的企业实行一票否决，有效推动了大兴区工资集体协商工作的开展。

“3+N”： 为工资集体协商提供指导

在大兴区工资集体协商指导组的努力下，区总工会提出在签订工资专项合同时，要按照“3+N”的内容去研究、去补充、去完善、去修订的工作理念。其中，“3”指企业最低工资标准要写入合同；工资调整（增长）幅度要写入合同；工资支付保障要写入合同。“N”指工资分配制度、工资分配方式、加班加点工资、奖金与津贴、补贴、病事假、婚丧假、探亲假、年休假、带薪假、保险福利、劳动安全、女职工特殊权益保护、劳动定额、工时工价标准等逐年规范，写入合同内容。并规定协商内容要有量化指标，根据企业实际，条款内容要清晰准确，具有可操作性，为大兴区工资集体协商工作内容提供了指导。

五步约谈法： 督促企业开展工资集体协商

在开展工资集体协商过程中，大兴区总工会以二级工会为主体，对辖区内的企业，尤其是辖区内未建会企业、未签订集体合同企业、未开展工资集体协商企业以及企业职工工资长期不增长、低增长的企业和不配合、不支持、不和谐、不稳定、矛盾突出的企业建立了约谈机制，并采取个别约谈和集体约谈相结合的方法，制定了“五步约谈工作法”，最终解决好企业不愿谈、不想谈的问题，解决好工会组织不敢谈、不会谈的问题，促进企业尽快地推进工资集体协商，维护好职工的切身利益。五步约谈法的主要内容是：

第一步：由企业所在地区的工会组织责成相关人员登门走访企业法人或法人的委托人进行面对面的沟通交流，讲道理、讲政策、讲要求。平等对话，听诉求、听想法、听意见。并由工会组织呈送“企业告知函”。另外，利用现代网络平台开展“网络对话”活动，及时听取企业法人、企业工会、企业职工的想法、意见和建议。

第二步：由所在地区的工会主席或副主席亲自出面约谈企业法人或法人委托人（邀请建会企业的工会主席参加），与他们再次协商沟通，现场对话、宣讲政策、提出要求、指出问题、研究对策、形成共识。并由工会组织（上代下）送达“企业工资集体协商要约书”。

第三步：由所在地区的工会组织和辖区内服务企业的相关部门共同组成约谈小组，工会牵头，辖区内的社保科、职介所、行政监察、税务、司法、工业办、安全员等相关部门人员参加，共同约谈企业法人或法人委托人（企业工会主席参加），进



大兴区工资集体协商企业座谈会



黄村镇工资集体协商片组会



民办教育行业工资集体协商，与会人员举手表决

十三步工作法： 细化工资集体协商程序

签订工资专项合同，按照规范程序，环环紧扣，环环衔接。要按照协商工作流程即十三步工作法进行运作：职工代表大会——产生劳资双方协商代表——培训协商代表——征求职工意见（并与行政方沟通）——启动协商要约——召开集体协商会——形成合同草案——提交职代会表决——形成通过协议草案决议——正式签订合同（双方首席代表签字盖章）——报区人保局审批，同时报区总工会备案——公示公告——监督履行。做到协商要细化，要真协商，不走过程，使协商的知晓率、满意率、参与率逐年提高，扩大影响面。

双十五条： 规范工资集体协商工作机制

为进一步规范协商工作，更好地贯彻落实中国工会“十六大”精神，进一步抓好协商提质扩面工作，大兴区总工会结合工作实际，推进协商工作规范化，建好工作机制和制度，制定了建好五项机制工作（含十五条规定）和五项制度工作（含十五条规定）的“双十五条”。

“双十五条”主要涉及建立三方领导小组统筹协调、分工合作机制；建立、完善和提升“两个普遍”、“三同时”共同推进机制；建立企业工资集体协商共决、工资增长（调整）和工资支付保障机制；建立企业“劳资”双方平等协商机制；建立属地管理、属地负责、属地开展工资集体协商机制五方面机制。以及建立工资集体协商领导小组及办公室定期研究工作制度；建立工资集体协商要约行动月制度；建立分片划组、多种形式推进工资集体协商制度；建立工资集体协商台账、数据库和劳资协商代表实名制管理制度；建立工资集体协商队伍建设和培训制度五方面制度。