

【边聊边论】

年底了  
工会能给职工送点啥?

被访者:卢丽萍 记者:余翠平



年底了,工会能给职工送点什么福利呢?为此本报记者采访了丰台马家堡街道总工会副主席卢丽萍。

记者:听说丰台马家堡街道今年9月底组织了一场趣味运动会,反响很好。

卢丽萍:是的,今年8月份我们开始准备,最终从辖区星河城物业、炫力骄阳健身房、保安公司等几家企业选了一部分职工,还有社区联合工会的一些职工,共200多人,我们组织了一场十分热闹的趣味运动会,比赛项目很丰富,有抛绣球、小组绕环、套圈、萝卜蹲、快乐跳跳跳等等。

抛绣球的材料有纸篓、呼啦圈、网球(或弹力球),它的玩法是2人为一组,每队派出3组。一个人将球抛在地上,球只能弹跳一次,弹球后,另一个人用纸篓接球。

还有萝卜蹲的玩法是,将参与者分成4队以上,每队3人,给每队人以颜色或数字命名,任意指定一队萝卜开始统一下蹲,同时还要念词,再指定别的萝卜队做同样动作,目标要一致,依此类推。这些项目大大舒缓了职工紧绷的神经,受到广泛好评。

因此,我们准备两节期间再组织一次趣味运动会,职工都辛苦了一年了,组织一场趣味运动会,让他们放松放松。趣味运动会的项目有跳绳、踢毽子、乒乓球、台球、转呼啦圈等。目前活动方案已写完,准备12月中旬发通知,这次趣味运动会估计有100多人参加。

点评:职工一般是“一个萝卜一个坑”,平时工作繁忙,由工会出面组织一些活动,可以让他们忙碌的工作中有一些清闲的时刻,为他们紧张的生活注入一抹轻松的色彩。古语有云:浮生偷得半日闲,趣味运动会那“半日闲”的滋味想必是很美的。

记者:年底了,除了趣味运动会,还有别的“福利”吗?

卢丽萍:有的,看电影。前不久,反映南水北调的电影《天河》上映了,正能量十足,我看了觉得特别好,就想着由工会出钱,让职工免费看《天河》。我们马家堡街道工会在辖区的保利剧院购买了电影票,分发给企业职工,职工可以根据自己的时间去看。从11月中旬持续到11月底,最终有200多名职工观看了《天河》。

在两节期间,我们还会组织职工去看一些传递正能量的电影,让职工在舒缓压力,娱乐身心的同时,感染些正能量。

点评:工作和生活中难免会碰到一些不顺心的事儿,因此我们都需要随时为自己的生活注入一些正能量,工会这招儿很实用,组织职工观看正能量电影,能让他们保持良好的心态。



■杨运辉:新华联集团执行董事、助理总裁、工会主席

■黄辉:新华联集团工会专职干部

■陈浩然:新华联伟业公司副总经理

■冯芳:新华联集团总部职工

■胡晖:新华联集团总部职工

# 职工眼中一场球赛的意义

□本报记者 刘欣欣 文/摄

不久前,由新华联集团工会组织的集团总部及在京企业职工“拼搏杯”乒乓球大赛在职工中获得了良好的口碑,下面就让我们听工会主席和基层职工谈一谈,一场球赛对他们而言有何意义。

## 无论输赢都是比赛的受益者

杨运辉:俗话说,身体是革命的本钱。的确,拥有强健的体魄不仅是实现职业发展的本钱,还是我们追求生活幸福的本钱。集团工会这次组织在京企业职工开展乒乓球赛这样的室内竞技性活动,就是希望大家借此加强体育锻炼,确保个人身心健康,从而以充沛的精力和饱满的激情,去迎接工作的挑战,去赢得人生的精彩,为打造幸福新华联作出不懈的努力和应有的贡献。

对于参赛者来说,尽管“冠军”的桂冠很诱人,但毕竟比赛

只是手段,而不是目的。按照比赛的规则,在赛场上只有极少数的人能够最终胜出,而大多数的人都只是衬托“红花”的“绿叶”。其实,赢者也罢,输者也罢,从人生的更高境界和更宽视野来看,我们都是实实在在的受益者,因为我们在积极的参与和奋力的搏击中充分发掘了潜能、展示了自我、获得了健康。

## 有机会与企业高层同台过招

黄辉:比赛选手是各代表队通过层层选拔,最终确定的乒乓球高手。报名后,队员们在繁忙的工作之余,挤出时间加强训练。集团工会希望通过比赛促进职工之间的相互交流,展现集团员工不断拼搏进取、勇于争先的精神风貌。比赛结束后,很多职工找到我说我很喜欢、很享受,希望工会以后多多举办类似的活动。

冯芳:我和我的搭档今天是

第一次见面,我们分处两个不同的部门,以前互相不认识,更没有一起练习过。通过比赛,让我们相识,并且感受到友谊。集团工会通过乒乓球赛引导大家积极参与运动的感觉特别好,而且平时的工作很忙,像今天这样普通员工能够和集团的高级领导人一起比赛、交流的机会也非常难得,感谢工会提供的平台。

这次活动也能够看出新华联极强的企业责任感,不仅是举办活动的成本,能让这么多队员放下自己的工作,来这里参加比赛无形成本也是很大的。我确实感受到了来自企业和企业工会的关怀。

## 企业下大力气提升职工幸福感

陈浩然:我刚来新华联的时候就参加了集团内部的第一届乒乓球赛。如今,我已经从一个年轻小伙子成为中年人,但体育

运动一直没有停过,因为确实感觉到了体育运动能够增强体质,对身体很有帮助。另一方面,对于结交新朋友也很有益。我们集团内部分公司比较多,近几年新进的员工也比较多,很多不认识的。今天这个乒乓球赛就是一个很好的契机,让大家聚在一起切磋、交流,通过活动我认识了很多新朋友。希望集团以后多多举办这种活动,对增强团队的凝聚力非常有帮助。

胡晖:我最想说的是感谢工会提供的平台。其实每次工会组织的各类球赛,我都报名参加。平时工作压力比较大,能有这么一个机会放松一下,不管成绩如何,能出一身大汗,就感觉浑身舒服,心里也特别高兴。企业的确是在提升员工的幸福感方面花了很大力气,比如,为职工提供宿舍、搭建青年学习沙龙平台等。员工的幸福感是多维度的,我觉得在新华联工作非常幸福。

## ■有问必答

提问:某商店服装销售员 张东北  
回答:北京弘嘉律师事务所 杨保全

# 上下班乘公交遭遇伤害 能否认定为工伤?

□本报记者 屈斌



回答者 杨保全



提问者 张东北

张东北:我家住远郊,每天都乘坐公交上班。前不久,因为公交车在途中与其他车辆相撞,司机急刹车,我头部被撞伤,在医院缝了五针,住院几天后出院。近日实施的《最高人民法院关于审理工伤保险行政案件若干问题的规定》,其中有关于“上下班途中遭遇工伤”等问题的解释。那么,我的情况能认定工伤吗?

杨保全:《工伤保险条例》第14条第6项规定,“员工在上下班途中,受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的”,应当认定为工伤。结合《最高人

民法院关于审理工伤保险行政案件若干问题的规定》对于上下班途中的理解,如“在合理时间内往返于工作地与住所地、经常居住地、单位宿舍的合理路线的上下班途中;在合理时间内其他合理路线的上下班途中”等条款。因此,您在上下班途中如果乘坐公共交通发生伤害,同时也无证据显示有醉酒、自残等排除工伤认定的法定情形,并能够认定与单位存在劳动关系,是可以认定工伤的。

张东北:我目前的工作是一家商店的服装销售员,没有签订劳动合同,但留存有工作服、工作照、销售货品的记录等。那

么,可以认定与单位存在劳动关系吗?

杨保全:认定工伤的前提条件是职工必须与一家用人单位存在劳动关系。如果您工作的服装销售店系经过正规工商登记注册的实体,并您如果能确认工作服、工作照、销售记录证据的真实性和关联性,是可以认定劳动关系的。

张东北:除了申请工伤认定,可以同时向公共交通的运营公司主张侵权责任赔偿吗?

杨保全:员工受到第三人侵权,可以认定为工伤的情形下,职工可以选择向第三人主张侵权责任赔偿,同时向单位主张认定

工伤责任后的工伤待遇赔偿。司法实践中,员工获得双赔的案例有很多。《关于劳动争议案件法律适用问题研讨会会议纪要》规定:因第三人侵权而发生的工伤,如用人单位未为劳动者缴纳工伤保险费,应由用人单位按照《工伤保险条例》的有关规定向劳动者(或直系亲属)支付工伤保险待遇。如侵权的第三人已全额给付劳动者(或直系亲属)医疗费、交通费、残疾用具费等需凭相关票据给予一次赔偿的费用,用人单位则不必再重复给付。因此,您可以同时向运营公司及用人单位同时主张赔偿责任,且不存在谁先谁后的问题。