



区总工会党组书记、主席惠远霖（右）亲自到基层视察“职工之家”

投入专项资金 用于建家活动

海淀外国语实验学校是一所民办学校，教职工近1000人，其中大部分教职工来自外地。让他们感受学校这个大家庭的和谐与温暖，共同分享学校发展的成果，是学校领导非常重视的问题，学校在每年的预算中都有专项资金用于工会活动。

去年，学校投资600余万元，修建300多平方米的教师俱乐部。俱乐部设咖啡屋（有图书和杂志，方便教师阅读）、健身房、台球厅、KTV。另外，工会举办的各项活动也丰富了教职工生活。春季、冬季运动会是传统活动；迎春杯羽毛球比赛已经举行了九届；两年举办一次的教职工美术、书法、摄影作品展示赛，今年也已经是第三届；教师拓展和体验活动，徒步香山、京郊采摘更是受到教师青睐。

校工会高度关心教师身体健康，每年都有专项经费用于教师体检，学校坚持医生携带仪器到校为教职工体检，结果出来后专家与教职工面对面咨询，解答问题。建立了“向健康出发”团队，为教职工开展慢病干预，提供测血压、称体重服务，对他们的饮食和锻炼提出指导性意见。

2009年学校设立教职工大病资助基金，并制定章程。2011年补充制定了抚恤金、丧葬费发放办法。基金的资金来源是每年学校拨款。学校行代会授权工会全权负责，成立管理委员会，负责基金的使用。基金自建立至今已有10位教职员得到资助，资助总额30万余元，个人受资助额最高达到4.5万元，解决了患病教职工医疗费用负担过重的后顾之忧。

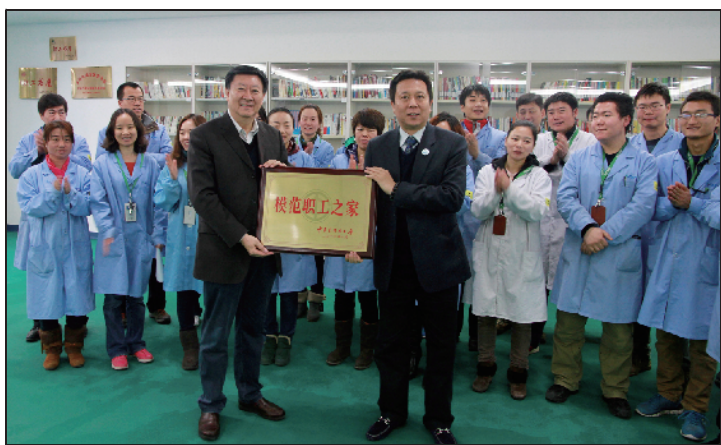
职工之家 让职工企业双赢

北京百思特捷迅科技有限公司工会成立于2007年，经过7年的发展，目前已有1268名职工加入工会组织。公司党政高度重视工会工作，在职工之家建设和职工关爱等方面取得了突出的成绩。

百思特公司作为服务外包行业的领先企业，员工所从事的工作属于“劳动密集型”的电话客服工作，许多年轻人满怀热情走进这个行业，但待不了多久就因为缺乏自我心理调节能力，在工作中出现心情低落、焦虑、精神紧张等现象。为了缓解员工心理压力，百思特工会在职工之家开辟“职工心理辅导室”，配置了发泄球、嚎叫鸭、笑话大全书籍；定期组织员工的生日会、团体郊游、卡拉OK活动，使员工放松心情，缓解压力；公司内部设立专职心理咨询师，聘请专业心理师为员工提供心理辅导，帮助80、90后的员工减少工作、生活、人际关系等方面出现的各种困扰，疏解心理困惑。百思特工会作为企业与员工之间联系的桥梁和纽带，心系员工，深入员工，使员工自发树立“勤奋工作、爱岗如家”的敬业精神，实现企业和职工双赢。

职工之家建设再上新高点

——海淀区总工会展现职工之家建设的新形式与新思路



区总工会党组书记、主席惠远霖（左）为获得“模范职工之家”单位授牌



现场指导

今年以来，海淀区总工会在全区基层工会中广泛开展了职工之家建设，重点推进50人以上企业的建家工作。基层工会积极响应，按照建家“五亮”要求和区总工会提出的七项重点工作内容，全面开展建家工作，截至9月中旬，有89家基层工会向区总工会递交了海淀区“优秀职工之家”申报材料。

为确保建家工作质量，区总工会成立了验收领导小组，党组书记、主席惠远霖、副主席马廷波带队，分三组逐家对申报单位进行了实地验收，采取现场观摩与座谈相结合的方式，对“五亮工程”的落实、职工活动设施、职工书屋和工会重点工作开展情况等逐项进行了全面验收评定，最终评选出了海淀区“优秀职工之家”69家，其中一等33家，二等36家。同时把优秀工会工作者的评选，和创建优秀职工之家紧密结合，从荣获区级“优秀职工之家”的单位中，评出“海淀区优秀工会工作者”89名（具体名单见表彰通知）。

通过实地考察验收，全区涌

现出一大批建设规范、工作成绩突出的“职工之家”，现将部分优秀单位的事迹材料摘录报道，请全区各基层工会学习借鉴，结合本地区、本单位的实际情况，积极探索建家活动的新形式、新思路，把工会真正建设成为职工信赖的“职工之家”。

因地制宜的 创建“职工之家”

海淀区蓟门里社区卫生服务中心“职工之家”的启动始于2013年初，院领导始终站在全局的高度重视职工之家建设，把工会工作纳入中心重要工作日程，在医院硬件设施条件差，业务用房十分紧张几乎是寸土必争的情况下，不等不靠不抱怨，积极部署启动“职工之家”的创建。中心腾出了原保健科约60平方米专门用于“职工之家”的建设，从提案筹备、装修到内部建设，院领导班子多次讨论研究，做了大量的工作，对配备的设备给予建议指导，并给予充分的经费保障。利用现有的条件，因地制

宜，勤俭节约，一室多用，添置了职工娱乐、健身的活动设施，布置了职工书屋，于2013年底初步建成了美观实用、干净整洁的职工之家。

为进一步做好服务工作，2011年，蓟门里社区卫生服务中心成立了志愿者服务队，目前志愿服务已成为中心的一项日常工作。志愿者对本院职工提供心理上的支持和疏导，对生活有困难的职工进行帮扶救助；充分发挥医疗卫生业务优势和围绕中心、服务大局的职能作用，对社区行动不便的老人提供上门医疗服务；在辖区内开展义诊，帮助生活困难群众和孤寡老人；去外省市贫困地区结对子，提供医疗帮扶。中心的志愿者被评为“海淀区优秀志愿者团队”。

建设职工的 温馨之家

金盾印刷厂是一个具有60多年历史的部队企业，厂工会依法建立的集体合同制度、劳动保护制度、女工劳动保护规定等制度，

有效地维护着职工的合法权益。坚持重大决策事件由职工代表大会讨论通过，先后解决了职工住房补贴个人账户专款专用、职工工资增长、职工福利待遇调整等多项重大事宜，保障了职工的民主权利，是全厂职工信赖的家。

竭诚为职工群众服务，是厂工会开展一切工作的出发点和落脚点。厂工会注重听取和反映职工的意见和要求，关心职工的生活，帮助职工解决困难。先后投资14万元和40万元，将腾出的水暖库房改建成职工浴室，重新恢复、装修了厕所，彻底解决了职工“洗澡难”和“用厕难”的问题。厂工会每年都按计划组织职工开展登山、踢毽、跳绳、摄影和女职工手工技艺竞赛等丰富多彩的活动。厂工会大力推动职工参加《在职工住院医疗互助保险》，办理京卡·互助服务卡，两项工作参与率都达到了100%。每当职工家中出现婚、丧、病、困等事情，厂工会都积极为其多方奔走，及时送达组织的关怀。工会增强了企业凝聚力，被职工誉为温馨的家。