

- 把普法工作开进了学校、工地、医院和敬老院
- 调解纠纷人情入理，调解率和履行率均达100%
- 用温情感化社区矫正对象，经他教育无一再犯罪
- 他就是丰台区花乡司法所所长——

王春禄

普法进工地受职工欢迎

□本报记者 刘欣欣

王春禄是丰台区花乡司法所所长，在他的带领下，花乡司法所开展了各式各样的普法活动，涉及各个层面的居民，将法律融入他们的生活当中。在社区矫正过程中，通过他的温情感化法，收获了矫正对象的信任和感激，无一人重新犯罪。

花乡司法所连续几年被评为“优秀司法所”。他本人先后获得“北京市五五普法先进个人”“2013年北京市社区矫正先进个人”等荣誉称号。

在昨天，12·4全国法制宣传日当天，记者采访了王春禄，了解他的普法人生。

深入基层 将普法深入一线工地

“我媳妇在老家县城打工时受了伤，那家公司不管了，我该怎么办？”今年9月，在南水北调北京段工地上，河南来的农民工小王向来到工地普法的律师咨询。

由于工伤涉及劳动关系认定、工伤等级认定等多项内容，律师担心小王记不全，拿出一张白纸，把要注意的问题，和接下来应该做的步骤都写了下来，还解释了两遍。原本眉头紧皱的小王，露出了笑脸：“真没想到，你们律师这么好接触，还能这么重视我们农民工，太感谢了。”

这一幕的发生，要缘于丰台区花乡司法所“法律进工地”活动。为了把普法工作照顾到各个层面的居民，花乡司法所所长王春禄坚持常年开展普法活动。“法律进学校”“法律进工地”“法律进医院”“法律进敬老院”都是他为花乡量身定制的特色活动。

“今年下半年，司法所和一家律师事务所签订了合作协议，专业的律师团队定期到辖区内的敬老院陪老人聊聊天，为他们提供法律服务。”王春禄说这是针对有职工拒绝赡养老人的情形而设置的，帮助老人用法律的武器捍卫自己的权益。

除了送法进基层，为市民提供法律咨询外。经过前期的细致调研，今年10月，在欣葆育德园小区，王春禄主持设立了法治文化广场。

“这是为了顺应花乡旧村改



造、农民回迁上楼的新形势，确立了‘两融入一突出’的设计理念。”王春禄向记者介绍说，一是“融入历史”，即在法律知识中融入“二十四孝”、“古代名人名言”等历史元素，既有文化性、知识性、教育性，又有一定的艺术观瞻效果；二是“融入生活”，在不改变公园原有自然景观和宜居环境的前提下，体现贴近群众、贴近生活的原则，内容与群众的生活密切相关，使群众乐见、乐闻、乐学、乐用；三是“突出特色”，就是要凸显广场的“法治”属性和地域特色，力求用特色鲜明、内容丰富的法治文

化教育和感染群众。

法制广场由“LED电子屏”、“大理石宣传板”、“16米宣传长廊”三大部分组成，图文并茂，既美观又生动。“我们想的这些，就是为了让居民来到法治文化广场休闲健身的同时，在不知不觉中学习了法律知识。”王春禄笑着说。

以情感人 调解案件化兄弟纠纷

“现在的调解不像以前，大多是邻里之间的纠纷。如今，花乡地区的调解案件大多是由于经

济纠纷产生，还有涉及赡养老人等问题。”回忆近些年司法所的调解工作，王春禄向记者说道。

近几年，随着城镇化进程的不断加快，花乡地区很多村域涉及到旧村改造问题。在巨大的利益面前，与经济有关的纠纷也迅速增长。

这天，王春禄的办公室来了一对姐弟。说是姐弟，可这二人是又拉又拽，又打又骂的进的屋。王春禄试图让双方平静下来，了解事情原委。

原来，这位姐姐之前打算在父母的宅基地盖一间房子，房子的大框架搭起来了，可还没等完工，姐姐就出嫁了。当时弟弟情深，姐姐说把房子留给弟弟了。弟弟在姐姐盖的框架基础上，把房子盖了起来，住了进去。双方没有签订任何协议，弟弟在房子盖好之后，将房屋审批单的名字改为自己。

去年，该村拆迁，姐姐找了回来，要求一部分补偿。而弟弟则表示那是多年前的事情，如今拆迁跟姐姐没有关系。为此，双方多次争吵，问题一直得不到解决，双方这才找到了乡里的司法所。

一件案子，需要他多次调解，不仅要了解事件经过，还要了解双方的感情因素。最终，姐弟俩和好如初，双方拉着手、眼眶泛着红、不住地说着感谢，走出办公室。

像这样的调解，王春禄做过很多。他说，最重要的是要“以情感人”。“调解很大程度是掺杂着各种感情的，不像法院是按照法条法理判。双方各让一步，往往问题就能很顺利地解决了。”

今年上半年，花乡人民调解委员会共计调解纠纷347件，调解率100%，履行率100%。排查纠纷件、预防纠纷件、防止民间纠纷转化为刑事案件12人，防止群体性上访件、群体性事件20

件。

温情感化 矫正对象无一再犯罪

“王所长，太感谢您了，要是没有您，这里没有我的容身之地。”虽然事情已经过去一年多了，但每次或见面或打电话，社区矫正对象陈明（化名）总会先跟王春禄说上这么一番话。

能够让陈明这样铭记在心，是因为他曾被判服刑10余年，服刑过程中北京的妻子和他离婚了。来自河北的倒插门女婿陈明出狱后回到花乡，却上不了户口。为了他的事，王春禄多次跑到公安机关协商，讲明陈明的具体情况，最终为他上了户口。但没有房子，无法对他进行安置。正好村里拆迁工作启动，王春禄又多次跑到他所在的村，做村领导的工作，最终给了他一个回迁房指标。

让王春禄记挂在心的不只陈明一个人。花乡地区的社区矫正人员有刑满释放的、假释的、保外就医的，还有缓刑的……要根据不同情况监管3至5年。在此期间，每周一次电话，每个月见一次面。重点人员，王春禄都要亲自跟他们见面，和他们谈心。

“这是非常重要的，要是没有这个环节，没人管他们了，可能还会引发他们重新犯罪。”王春禄说。刑满释放的马林（化名）有心脏病，干不了体力活也是王春禄反复给做工作解决了他的问题。

王春禄用自己的一个真心、热心，换来了矫正对象们的信任和感激。有的矫正对象还给他送来锦旗，说他这里感受到了温暖。“能得到他们的信任，就是我最开心的事情。”王春禄笑着说。在他的温情感化下，花乡地区所有矫正对象没有一人重新犯罪。

■首都工会人



天坛公园票务部分会主席邢国勇

举办集体生日会为职工庆生

□本报记者 盛丽文/摄

今年4月起，天坛公园工会改变了为职工过生日的传统方式，将自主权下放到公园的各分会。于是作为票务部的分会主席，邢国勇开始思考着什么样的新方式，才能更受职工们的欢迎。

“过生日的方式，一方面要让过生日的人感受到工会的关心，感受到祝福，也要让其他职工分享到喜悦和温暖。”经过反复思考和商讨，最终票务部分会采取了每月为过生日的职工举办生日会的方式，来为职工们庆

生。“举办一场职工的生日会看似简单，其实要做的准备工作可不少。”邢国勇介绍道。查看职工信息表、了解过生日职工的人数、职工的具体工作岗位，这些是每次举办生日会前，邢国勇都要做的工作内容。

一场生日会，生日蛋糕绝对是主角。一次偶然的机会，邢国勇了解到票务部的副主任米嘉会制作生日蛋糕，于是在征得米嘉的同意后，米嘉的“自制生日蛋糕”也成为了票务部职工生日会

上的一道“风景线”。

在上个月的生日会上，十几名职工又迎来了票务部分会举办的生日会。邢国勇还是早早就做起了准备工作，“这次过生日的职工人数不少，而且还会有其他分会的同事来观摩，场地的安排要考虑很充分。”经过思考，最终东门票务班部成为了生日会的举办地点。

主持词、气球、彩带、生日帽……邢国勇对于生日会的每一个方面，都做着精心的安排。职工自编自演的节目一直是票务部

生日会上的传统项目，这次也不例外，马金的相声被确定为表演节目之一。“相声的内容可以再加强些趣味性，节目的长短也要有所考虑。”在马金准备节目的过程中，邢国勇也会提前听听，提出一些修改的建议。

生日会当天，在热闹的气氛中，过生日职工们感受着工会的温暖和同事们的祝福。至今，票务部分会已经为70余名职工举办了生日会，让他们感受到家一般的温暖。