

设置职工意见箱 完善修订企业制度 工会主席每周听建议

宏源餐饮:聚职工智慧谋企业发展

在宏源餐饮公司可以看到两块奖牌,“北京市和谐劳动关系先进单位”和“全国厂务公开民主管理示范单位”。两块奖牌背后,有着企业与职工多年积累起来的互动故事。

宏源餐饮的民主管理制度,是与职代会制度共同成长起来的。这家非公有制企业2000年5月成立工会组织,并将厂(店)务公开、平等协商集体合同、工资集体协商等多项制度建立健全起来。从2004年开始推行厂务公

开民主管理工作,逐步完善,规定八项涉及职工切身利益的内容必须公开,给予员工更广阔的民主参与、民主管理的空间。

“这里从一开始起点就非常好,我们有多渠道可以听取职工的意见。”工会主席张淑英说。企业设置了职工意见箱,职工可记名或不记名对企业的各项工作和活动提出意见和建议。不论是工作细节的改善、菜品外观的调整、工作效率的提高,还是住宿管理的建议、职工业余生活的改

进呼声等等,方方面面都体现出全体职工智慧的整合,企业在这种氛围下不断完善修订相关制度,实现了劳方与资方的高度和谐与理解。

每周,张淑英都要到不同的门店了解大家的意见想法儿,这不光是职工的需要,也是企业对她这个工会主席的要求。

“这个老板很有意思,业内好多人都说他扩张的太慢了,他不一味追求经济利益,他想把企业做成百年老店。”每次张淑英

到门店了解情况,职工都自觉自愿参加,有些门店座谈会的职工参与率甚至达到100%。在每次座谈中,工作怎么样、工资怎么样、企业有啥新政策,大家都及时沟通。

为提升厂务公开民主管理工作质量,2011年,按照东城区厂务公开民主管理协调小组的要求,企业推行借鉴ISO9000体系认证标准,制定了《宏源公司厂务公开民主管理手册》,2012年7月1日实施,企业民主管理纳入

了企业规范化经营管理体系。10年来,厂务公开民主管理使职工的知情权得到了落实,促进了企业劳动关系的和谐稳定。

本报首席记者 边磊



花乡有了法治社区

13.6平方米的LED电子屏、16米长的宣传栏和法制长廊……昨天,花乡投资29万元建设的欣葆育德园法治文化社区正式启用。当天,花乡举办了普法宣传日活动。活动现场,安全、食药、信访、司法、社会保障等各职能部门向过往群众宣讲有关法律法规知识。来自花乡各基层单位200多名一线职工参加了活动。 本报记者 邱勇 摄影报道

牛栏山10家“职工之家”通过验收

本报讯(首席记者 边磊)记者昨天从牛栏山镇总工会了解到,顺义区总工会到牛栏山镇10家新建“职工之家”企业进行验收,以丰富企业职工文娱生活。

检查组查阅了10家企业建家工作相关文字资料,现场查看了职工活动场地、职工书屋、建家事务公开栏等。经过“一听二问三查四看”的检查程序,对牛栏

山镇各企业的“职工之家”建设工作进行了严格的检查和验收。

今年以来,镇总工会结合地区实际情况,先后在10家职工规模50至100人的企业建立“职工之家”,在注重企业技术创新的同时,也注重企业的文化发展。“职工之家”的建设,以其特有的方式发挥企业优势,使职工感受到“家的温暖”。

企业办公平台员工担当管理员

本报讯(通讯员 杨明)建工新材物流公司工会近日组织员工网上投票,对公司OA办公平台知识性栏目进行“好文章”评选,不仅提升了员工对栏目的关注,也使负责管理栏目的青年员工受到鼓舞。

该公司以30岁左右的年轻人居多,为了把员工的思想凝聚在一起,公司调整了OA栏目设置,新增了“前沿视窗”、“财务常识”、“绿色建材”、“法律一

隅”、“微党课”、“美好生活——麦络家”、“创新与创意”、“微天下”等12个知识性栏目。同时,公司还将青年员工都纳入栏目的建设和管理中,实现了日常管理的定时、定人、定主题。

办公平台功能的多样化、内容的知识化,得到了员工的普遍关注,大家参与踊跃,发表见解,从而使平台真正成为了提升综合素养、员工学习交流、营造文化氛围的阵地和重要平台。

北汽职工微信帮同事家属寻血源

本报讯(记者 马超)“我看到朋友圈全部都是蜡烛点亮的红心,真心为咱北汽人点赞。”连日来,北汽集团一桩微信救援活动深深打动了众多的北汽人,一位工会干部的微信朋友圈用这样一句话形容自己的感受。

近日,北汽集团工会干部得到一个消息,北汽股份一名职工家属突发急性白血病,急需A型RH阴性血。只有寻找到宝贵的“熊猫血”,病人才有希

望获救。

北汽集团工会主席张辉很快拍板,微信求助!当天,集团工会微信订阅号“BAIC人家”上发出了这样一条紧急号召:“各位亲爱的职工朋友们:公司一位员工的弟弟得了突发性白血病,急需A型RH阴性血,如果您是A型RH阴性血,请尽快和我们联系……如果您身边没有这样特殊血型的亲友,请在您的朋友圈转发此消息;让我们携手挽救一名

年轻人的生命!”

信息发布当晚,阅读转发量突破万次,慰问、提供帮助的信息不断。当晚好消息传来,输血的志愿者已经找到。截至目前,共有4位拥有“熊猫血”的北汽职工主动献血。甚至有一名来自北京奔驰不愿意透露姓名的职工朋友直接赶到人民医院献血。

“目前,床位问题也解决了,患者开始步入治疗期。”北汽集团工会主席张辉说。

城建二公司“加码”奖励先进职工

本报讯(通讯员 杨保川 赵迎春)北京城建二公司12名十佳“爱兴”标兵外出疗养活动近日拉开序幕。为掀起学先进、赶先进、争先进的氛围,城建二公司党委推出“爱兴企业、幸福职工”新版企业精神口号,并大幅提升了企业以“爱兴”命名的各项评比奖励金额标准。

据公司相关负责人介绍,公司对评选出的“爱兴”质量杯和

“爱兴”效益杯先进单位各奖励30000元;对明星项目经理奖励10000元;对十佳“爱兴”标兵先进每人奖励由3000元提升到5000元;对十佳青年岗位能手先进个人奖励由1000元提升到3000元;并组织明星项目经理、十佳“爱兴”标兵、十佳青年岗位能手外出疗养,通过增加奖励先进的含金量,营造出崇尚先进、学习先进、赶超先进的企业氛围。

世奥森林公园200职工测试体能

本报讯(记者 刘欣欣)北京世奥森林公园开发经营有限公司近日在朝阳区服务业工会的指导下,开展了2014年度职工体质测试活动,各基层单位共计200名职工参加了测试。

据世奥公司工会主席杨利民介绍,为完成此项测试工作,公司成立了以公司党委副书记、纪委书记、工会主席为组长,工会副主席、纪检办主任为副组长,各基层分会主席为组员的测试活

动领导小组。

测试项目以跳绳、立定跳远、十坐位体前屈、仰卧起坐、绕杆跑、掷实心球、800米跑、1000米跑和3000米快走为主要内容,分别从速度、耐力、力量、灵敏、柔韧等五个方面进行。

“通过测试活动,不仅使每位参加测试的职工意识到身体素质的重要性,同时根据测试结果,合格者还将取得北京市体育局颁发的达标证书及个人锻炼

标准评定指导报告。”杨利民说,“让大家通过测试更加了解自己,有针对性的制定个性化运动方案,并通过运动提高自身的综合素质。”

多方长途 固话拨: 96346555 0.3元/方/分钟,主叫方付费 公付用户每月收取10元功能费

12351 职工服务热线问答

本期提问

政策咨询

王先生问:刚从单位离职,想查询自己京卡·互助服务卡的会员状态?

法律咨询

崔先生问:2014年10月入职一家单位,询问单位在试用期是

否应该为自己缴纳社保?

生活服务

杨女士问:双职工生二胎的政策工会是否掌握?

互助保障

马女士问:新农合在职工医疗互助保障计划如何报销,需要如何提供材料?

回答见下期本版