

■官微锐语

评定“见义勇为”
不能以年龄论英雄

谢庆富：在任何时候、任何情况下，见义勇为都要比见死不救高尚得多。不鼓励、不提倡、不宣传未成年人见义勇为，和授予已见义勇为、或已做出见义勇为行为且身受重伤或遇难的未成年人“见义勇为”称号，两者并不是完全对立的。其实，当见义勇为行为已经发生，相关部门首先要做的是千方百计将见义勇为人员及其家属的心捂热，而不是以看似合理善意，实则无理绝情的理由和行为，将见义勇为人员及其家属的心伤透。

“复出”官员
不准“躲猫猫”

毕文章：因为权力过于集中，而问责制度又无法追溯到“一把手”，这就导致官员问责程序不规范、官员“复出”不透明，民众也没有享受到知情权和参与权。因此，应该建立被问责官员“复出”的回应机制，问题官员在多数民意认可的基础上才能“复出”。要建立官员“复出”问题的合理考评机制，官员“复出”要经过党委集体表决投票。“复出”官员再出现问题，投票者需负连带责任。

省道淹死人，
是天灾还是人祸？

赵耀世：天灾？人祸？想必众人心中早有答案。近乎半米的水坑，却连一块提醒标志都没有。公路管理部门是熟视无睹，还是心存侥幸？笔者不愿在此过多纠结。不过有一点可以肯定，倘若管理部门心中时时刻刻装着百姓，这样的悲剧也许就会避免。冬季已来，天气状况更加严峻，道路危险系数也会随之增大。但愿相关部门的为民意能早点“解冻”，不能再任由“拦路虎”继续咬人吃人。起而行之，才是硬道理。

——摘自本报两微网评



扫描二维码关注本报微博



扫描二维码关注本报微信

登陆方法

您只需在新浪微博中搜索“劳动午报微博”加关注，或点击<http://weibo.com/ldwbwb>即可浏览我们的官方微博；在微信公众账号中搜索“劳动午报”加关注或扫描上面的二维码即可关注我们的官方微信。

■每日图评



名师“暴利秘诀”调侃了谁

“医生要没有这种灰色收入那就完蛋了”，“与大夫相关的医学用品，起码能得到30%的好处”，“我这个月在科室的分红是一塑料袋RMB”……12月1日起，一条“新东方名师李睿医生教学生收红包”的视频在网上热传，视频中充斥着行医时收红包和赚外快的秘诀。涉事医生李睿先是宣称遭人陷害，视频是合成，后又向南都记者承认视频内容为真，系自己课间与学生调侃所讲。（12月4日《南方都市报》）

作为北京大学航天中心医院泌尿外科大夫、新东方在线考研西医综合教学名师，李睿不好好教学，竟然在讲授医疗界的“暴利秘诀”，

大讲教学生如何收红包。究竟是在“调侃”，还是在“传经送宝”，不得而知，但在不适当的时间、地点、场合，即使是“调侃”，也是不能原谅的。

师者，“传道授业解惑”也，把自己在当医生期间的收红包经验传授给学生，让学生去为“灰色收入”而奋斗，这样的错误导向是在教唆犯罪。1988年《执业医师法》第二十七条规定：医师不得利用职务之便，索取、非法收受患者财物或者牟取其他不正当利益。可见，医生收红包，不仅违反职业道德，而且违法，是造成医患关系紧张，看病贵看病难的罪魁祸首，应依法打击。 丛莲



富家子当环卫工看重自身价值

27岁的江阴人查晓刚是江阴环卫系统一名处理泔水的一线环卫工人。查晓刚家在江阴有一家不小的企业，他是家里的独子，上班的交通工具是一辆价值60多万的宝马车。家境殷实的他为什么会做一名环卫工人？他说，自己还年轻，脏点累点没什么，就是想找一份稳定的、喜欢的工作，锻炼一下自己，在任何岗位只要努力，都能干出成绩。（12月4日《扬子晚报》）

按说，像查晓刚这样的富家子弟，家庭有这个经济条件，完全可以找一份“体面”的职业，哪怕是坐在家吃闲饭也有深厚的资本。可是查晓刚没有这样做，而是自愿

甘当环卫工。他的理想志向很朴实很简单：“找一份稳定的、喜欢的工作，想锻炼一下自己，在任何岗位只要努力，都能干出成绩。”

大学生应该像查晓刚这样转变就业观念，努力转变“精英”意识，树立普通劳动者观念，降低期望值，拓宽就业领域。在择业时，首先要实事求是地认识自己，不仅要考虑“我想从事什么”，更要考虑“我适合干什么”，确定符合实际的期望值。海阔凭鱼跃，天高任鸟飞。只要破除职业等级观念，找一份自己喜欢的工作，不仅锻炼自己，而且干出成绩，就会有出息地实现自身价值。 吴玲

■每日观点

公交出行涨价
亟需理解疏解

□韩睿

“老大，地铁涨！价！了！我的交通成本一年涨了1584元！但请您放心，我会玩命工作，狂野加班……切记千万不要给我发地铁补助啊！”对于员工的涨薪呼声，有老板就作出了回应。北京一家公司就在日前发布通知，对员工的交通费进行补助。通知上清楚地写着，“自涨价实施日起，员工上下班交通费增加的部分，将由公司以全额交通补助的方式替大家承担。”（12月3日《北京青年报》）

从本月28日起，本市的公交出行就要涨价了，此事成为近期热点。毕竟，对于居住在远郊区但又在城里上班的人来说，出行的成本会增大。怎样帮助他们克服瞬间心理障碍，消解这些负担，转过这个弯儿，不仅是一个服务型政府的职责，也应当成为单位的课题。从某种意义上说，也是对企业或单位凝聚能力的一种检验。

毫无疑问，公交票涨价，对城市的管理能力、服务水平是一次历练。票价没涨之前，人们的心态相对平和，现在成本上涨，乘车环境、乘车服务如果没有改善，无疑会引发一些质疑或埋怨。对此，应有心理预期，当务之急，是疏导乘车秩序，改善乘车环境，提升管理能力和服务水平。至少，要与时俱进，与涨价相适应，与首善相匹配。

同时需要单位和企业帮助做好辅助工作，疏解和消除负面情绪。出行是关乎千家万户的大事，也关乎企业发展，一座城市不可能长期在公交上下大本，还有许多民生问题需要关注，需要破解，需要投资，这些都与我们每个单位和个人息息相关，比如对雾霾的治理，不仅亟需下大力，而且亟需下大力、倾全力。

就公交涨价而言，单位和企业需要配合的事情很多。首先，需要服从并服务大局，作好员工的情绪疏导工作。其次，拿出切实办法，帮助员工分忧，比如那些表示“以全额交通补助的方式替大家承担”的企业，深知一损俱损，帮助城市分忧就是帮助自己分忧。这样的企业有良心，有责任感，有凝聚力。再次，走民主程序，比如职工大会或工资集体协商，把它纳入企业的正常规范管理。

公交涨价了，作为在此生活和工作的每个人，也应多份理解与支持。实事求是地说，在北京栖息的人口太多了，超过了两千万。这种人口的超负荷，必然加剧资源的消耗，增添城市运行的负担，这种负担还在加重，暂时难以纾解。和全国一些大城市相比较而言，北京的公交票价是最低的，财政投入是最多的。这是首善之区的首善之举。而且即便涨了，也未达到一些城市的水平。为什么上海广州一直高票价，不见有人吐槽，北京涨了一点，就不满呢？大家不妨两利相权，扪心自问。

当然，最后需要特别提醒的是，企业帮职工承担公交涨价的全额补助，这是好事，但好事还应办好，比如严格规范管理，提高工作效率，堤外损失堤内补，但最好别让员工加班，更不要让员工过度劳动。过度劳动不仅影响职工身心健康，增加自身安全风险，更是违法行为。所以，对于开头那位员工表示的“玩命工作，狂野加班”，不妨以欣赏的态度一笑置之。

■世象漫说



查办“两能干部”

山西省此前被查的吕梁市副市长张中生，号称“能干又能贪”的“两能干部”。时下如火如荼的反腐败斗争，将类似的“能干又能贪”的或“不能干却能贪”的腐败老虎苍蝇们拉下马来，又坚决绳之以法，既是依法治国、依宪施政的当然行动，更是合乎天理顺乎民心的正义之举。 《中国经济周刊》

□漫画绘制 吴之如