

京世奥森林公园开发经营有限公司2014年工资集体协商正式协商会议



组织召开工资集体协商会议

关心关爱职工 提升职工幸福感

——世奥公司工会工作纪实(上)

□本报记者 刘欣欣

北京世奥森林公园开发经营有限公司(以下简称:世奥公司)成立于2003年4月,主要负责奥林匹克森林公园从规划、立项、融资、征地、拆迁、劳动力安置到建设、经营、管理等工作。自北京奥运会后,从建设期转入经营期,主营业务为公园管理、游乐设施经营、机动停车场服务、体育运动项目经营等,现有在岗职工1400人。

近年来,世奥公司工会以“扩大覆盖面,增强凝聚力”为切入点,以贯彻落实“组织起来,切实维权”为着力点,按照年初制定的“三个深入,两个加强,一个完善”的工作思路,在经济技术创新工程、职业技能素质提升、加强维权机制建设、完善帮扶机制体系等方面有了显著的成效,使工会组织充分发挥了桥梁纽带作用。

关心关爱困难职工 拓展帮扶面

“工会领导太关心我们了!前些日子我父亲去世了,领导特别照顾我,还要来家里慰问,让我和家人都非常感动。”世奥公司市政工程部的职工贡琰告诉记者,工会主席杨利民在了解到贡琰家的突发情况后,多次打电话安慰她,并询问有什么需要工会帮助的。“主席跟我说别着急,要注意身体,照顾好母亲和孩子,听到这几句话觉得特别温馨。”

工程维修中心职工张军也深有感触:“工会就好像是自己的家庭成员一样,遇到职工生病,工会及时去医院探望。我的朋友们都讲,你们公司这工会真不错,是真心为职工服务的。”

世奥公司工会主席杨利民告诉记者:“对于职工家庭出现困难的,一是要保证职工的假期,把职工的工作安排好;二是要给予心灵的抚慰,有时候组织上的一句话,会让人觉得很温暖。”

除了关心关爱困难职工,世

奥公司工会还不断拓宽帮扶面。根据区总工会帮扶管理办法和标准,通过深入开展基层调研、摸底、采集信息、上报、建档等环节,积极探索帮扶渠道,逐步完善了困难职工档案及困难职工情况报送机制。

根据朝阳区总工会下发《关于印发朝阳区在职工会会员或职工患重大疾病、发生家庭火灾、意外伤亡情况抚慰办法(试行)的通知》,世奥公司工会对在岗职工进行了摸底调查,对符合条件的11名在岗职工直系亲属申请了一次性抚慰金13000元。同时,公司工会针对9名在岗因生活困难、患大病的职工进行两节慰问,并给予5000元的慰问金,为职工雪中送炭,解了燃眉之急。

世奥公司的互助保险计划也深入人心。2013年,在互助保障计划实施中,49名职工受益,受益金额达到4.6万元。根据职工的需求,工会又增加了《在职职工子女意外伤害互助保障计划》,并有92名职工申请办理。

工资集体协商 实现职工工资年年涨

“近几年,职工的工资是年年涨,涨幅已经达到了10%。”世奥公司人力资源部副主任姜文安对记者说道。近年来,世奥公司工会积极倡导“职工是企业的主人,职工的事就是大事”的工作理念,并以维护职工合法权益为己任,切实加强企业民主管理,健全职工保障机制,进一步建立、完善了和谐稳定的劳动关系。

“维护职工合法权益是工会的基本职责,这关系到职工根本利益。职工的合法权益维护的好,就会激发出职工极大的工作热情。”杨利民说道。

按照区总工会关于工资集体协商的工作部署和要求,世奥公司工会结合公司实际经营发展状况,多次与基层职工进行沟通,听取职工意见和建议,积极向公

司行政领导传达职工诉求。行政领导在认真研究分析职工意见建议后,根据企业经营状况,制定出符合公司发展和职工需求的工资增长机制,并通过协商程序,确定工资增长额度。

2014年初,在公司第二届四次职工代表、第二届五次会员代表大会上,企业方首席代表与工会方首席代表顺利签订了《2014年工资集体协商协议书》,有效保障了职工的知情权、参与权和监督权,畅通了职工诉求表达渠道,充分发挥了职工积极建言献策、民主管理、民主监督的作用,明确了企业职工的权利与义务。

在推进厂务公开民主管理工作中,世奥公司工会对公司的重大事项、人员选拔、绩效考核、年终奖金分配等各类时事新闻,通过宣传栏、公示栏、内部月刊等形式及时进行公开和宣传。同时,开通了监督投诉电话,将职工民主管理、职代会制度、职工队伍建设和构建和谐劳动关系紧密结合起来,做到“人人有责任,事事有程序,环环有考核”,有效的推动了世奥公司厂务公开民主管理的制度化、程序化、规范化的进程。

“五送”活动 提升职工幸福指数

“我们部门主要负责公园内的文化活动,无论三九天还是三伏天,都要到活动现场盯着,而且要比组织活动的人去的早,走得晚。工会给职工发了很多贴心小物品,非常实用,比如夏天有十滴水、清凉油、蚊不叮之类,冬天的时候带着工会发的暖手宝去现场工作,温暖多了。”说起工会给职工们带来的实惠,世奥公司文化旅游部主任耿朝阳滔滔不绝。

对于一个企业而言,职工幸福指数的高低,实际上反映的是职工思想意识、精神状态的好坏和对企业的认同感、归属感的强



公司工会领导慰问困难职工



公司工会领导为职工送清凉

弱程度,是企业发展质量的重要评价指标,直接影响到企业的和谐稳定发展。因此,加大关爱帮扶力度,提升职工幸福指数一直是公司工会的重点内容。

“工会是职工之家,职工的幸福才是我们工作的核心,才是‘以人为本’的内涵所在。”杨利民笑着说,世奥公司工会作为职工的“娘家人”,始终把服务职工、关心职工、慰问职工放在心上。

在酷暑难耐的夏季来临时,及时为一线职工送去防暑降温的茶叶、药品和防晒霜;在刚刚进入冬季时,为一线职工送去护手霜;特别是职工生病住院时,工会组织在第一时间到病床前探望或家中慰问,送去组织的关怀与温暖……多年来,世奥公司工会坚持“五送”关爱活动,2014年度仅“五送”关爱活动这一项支出,就达到了37.5万余元,占总支出的47%。