



课程接地气 学员收获大

——探访市总工会2014年工会服务站站长培训

□本报记者 闵丹文/摄

从11月3日起,北京市总工会启动了对全市346个工会服务站站长的“轮训”工作,与往年相比,本次培训打破传统的大班授课模式,采用集中培训和小班教学相结合的形式。除了结合实际工作安排的《市委工会工作意见和十三大报告解读》《如何让工会服务站活起来》《如何写工会信息》等三门实用性课程,今年的培训还特意为站长们设计了如何提升沟通力、执行力、领导力的课程,并首次采用了小班授课,以圆桌讨论的形式进行。那么,本次的课程还有哪些特点,参加培训的站长们感觉效果如何?本报记者进行了探访。

首次加入专项能力培训课程量身定制“接地气”

2014年的工会服务站站长培训,从课程的设置、培训的重点、师资的搭配等方面都有调整,其中,最明显的就是课程内容的变化。在今天的培训课程中,特别设置了关于提升社会管理专项能力的内容,重点对站长们进行了三个方面课程的培训,包括沟通力、执行力、领导力。

“以前只听说企业的高管经常培训执行力、领导力之类的课程,没想到工会还专门请老师给我们培养管理能力的机会,有些意外,也觉得机会很难得。”拿到课程安排,不少站长感觉有些意外。一听说有专门提升“团队执行力”“沟通能力”等方面的课程,有的站长感觉“课程听起来就很高端,让我们也有了高级管理人员的感觉。”

本次培训由市总工会组织部、基层指导部以及北京职工服务中心联合组织,在课程的组织上,也着力突出课程的指导性。相关负责人介绍,首次设置的关于沟通力、执行力、领导力三项能力的培训,专门邀请了这三个方面的专家来授课。

按照市总工会的要求,这些专家所授的课程,使用的不是固定的讲义版本,而是各位专家根据首都工会工作特点,结合工作实践,全新编写的课件。为了让课件达到指导工会工作的效果,在市总工会、区县总工会的协调下,这些专家老师多次实地下到工会服务站调研,将当面沟通、电话随机调查和在线调查等形式相结合,在课程设计的实用性方面花了不少心思。在进行站长培

训之前,有关部门领导还专门试听把关,保证课程能“接地气”。

远程视频照顾远郊区 圆桌讨论交流机会多

“不管是小组讨论,还是老师设置的互动环节,各服务站之间的交流多了,有了更多取长补短的机会!”参加完培训课程,来自海淀区西三旗街道工会服务站的马俊宽最大的感受就是互动交流的机会更多了,和往年的培训不同,今年的培训采用的是“大课远程视频、小课圆桌讨论”的形式。

其中,大课采用的是视频授课的形式,主要讲了《市委工会工作意见和十三大报告解读》《如何让工会服务站活起来》《如何写工会信息》等三门实用性课程,城区的站长们在北京职工服务中心集中上课,远郊区县站长们在区县服务中心远程视频听课,尽可能方便远郊的学员。剩下的关于沟通力、执行力、领导力的三天课程,采用小班授课、圆桌讨论的形式进行,增加老师与学员的互动,使站长们能够真正参与到课程中来,更能通过课程增进交流,以达到更好的授课效果。

“我们提前学习了很多工会方面的知识,并对工会服务站站长的工作内容进行全面了解,根据这些情况来设计课程,希望在保证专业培训站长们的专享能力的同时,融合进他们日常工作,让培训更有针对性,同时对他们日后的工作也有实质性的帮助和提升!”本次专享能力培训的讲师李长洪老师主讲的是领导力的提升,对于工会服务站站长工作的复杂性,他做了很多研究,并在课程上不断地进行安排和调整,“最重要是要让站长们觉得实用而有效!”

工会工作融入全部课程 实例讨论获得解决方案

“作为站长既要对上级负责,也要管理好工会服务站,同时也要负责一定具体业务,既是下级,又是上级管理干部。同时要负责具体工作,因此承担着不同的角色。”在领导力培训的课程中,讲师李长洪首先和大家分享了工会服务站站长的角色定位,接下来就在“如何培训和引导下属”上,李老师让站长们就管理工会专职

工会工作者中的难题和解决对策进行了充分的沟通。“我们工会服务站有个新来的大学生社工,因为没有工作经验,我先安排了他负责外联,和企业联系,邀请企业参与工会活动或者给企业介绍如何建会,但没打几个电话,对方的态度不积极,大学生社工的工作热情就下降了,这种情况,站长们该如何面对呢?”

近几年来,各工会服务站都陆续增加了大学生专职工会工作者,这些大学生专职社工大多没有工作经验,在入职后,他们在向企业介绍工会活动和发展企业建会中,往往容易碰到一些挫折。作为一个工会服务站日常的管理人员,站长们需要帮助这些工会“新人”尽快地进入正轨。

来自朝阳区双井街道的张站长就给大家分享了她的“现场示范+手把手指导”经验。“我们工作站确实碰见过这样的例子,当时一个大学生助理员邀请企业参加工会活动,被拒绝后感觉很受挫,找到我寻求解决办法。当时我的处理方式就是给她现场演示了一下,并手把手地提醒她说话的语气和内容。随后,她显得有信心多了,进行外联也更主动和积极了。”张站长的经验获得了不少街道站长们的认可,在如何帮助新人进入工作状态的环节,站长们更是进行了多个小组的讨论和交流。

“我觉得收获特别大,笔记都记了一大本,除了站长之间的交流,老师教授的思考问题的方式和科学的任务步骤也让我深深受益!”在领导力的课程结束后,不少学员纷纷感慨获益良多。

和以往的培训项目不同,本次培训并不是通过考试或者论文的方式来上交自己的结业成绩,在课程的最后一天,每位站长都领到了一份《2014年工会服务站站长社会工作管理能力培训课后行动计划书》,站长们将结合自身的工作制定一个近期的项目任务,并在3-4周内完成。

“我觉得这种方式很新鲜,可以全面考量我们在本次课程上学到的知识,尤其是任务系统化、流程化的管理和执行环节”,记者对参加本次课程的德胜街道工会服务站副站长于淑梅进行了回访,她目前已经在着手项目的制定中,“不仅是完成这份‘作业’,她还计划以后服务站的相关项目也可以按照这种项目制的形式进行推进和执行。”

北师大工会

精心打造“女教授大讲坛”

□郝玉朋

北京师范大学工会非常重视女教职工工作,根据学校女教职工多的特点,通过精心打造“女教授大讲坛”特色品牌,有力地调动了广大女教职工的积极性,北师大女工工作取得蓬勃发展。到今年为止,“女教授大讲坛”已成功举办3届。

女教授大讲坛,作为北师大工会、女教授协会和教育学部联合精心打造的特色品牌,同时也是本科生跨学科公共选修课,2014年是第三届,每届举行六讲。

今年,地理学与遥感科学学院的葛岳静教授、心理学院许燕教授、数学科学学院黄海洋教授、经济与工商管理学院院仲鑫教授、体育与运动学院的殷恒婵教授、环境学院刘静玲教授等先后登上女教授大讲坛,结合各自研究领域和个人感受为到场的师生们分别作了“大学生‘QQ’群与全面发展”“现代人的人格解码”“走进数学建模”“我的经济生活”“我与体育运动心理学”“我与环境的故事”等六场主题讲座。

六位知名女教授分别从地理学、心理学、数学、经济学、体育运动学和环境学六个不同的学科领域,传播科学知识、倡导新理念、分享成长历程,用她们丰富的人生经历和故事为广大师生诠释了北师大女性的责任、治学与人格之美,使广大师生分享了一次系统知识的盛宴。

从2012年举办第一届至今,北师大女教授大讲坛已举办三届,每届邀请六位知名女教授为广大师生举行讲座。通过不断创新形式和内容,北师大女教授大讲坛已经成为北师大工会女工工作的特色品牌,深受广大师生的欢迎,三届活动办下来,学校广大师生反响强烈,参加讲座的人数一届比一届多。

谈到该活动办得如此红火的原因,北师大工会相关负责人表示,一是品牌选得好,结合了北师大女教职工、女学生多的特点;二是讲座内容组织得好,每年的讲座都围绕当年的社会关注热点,并精心设计;三要归功于北师大工会、女教授协会和教育学部的通力合作。

新闻快报

延庆四幼儿教师比拼玩教具制作

本报讯(通讯员 鲁爱文)近日,延庆县第四幼儿园开展了一场教师玩教具制作大赛。

自制玩教具是幼儿园教师的教学基本功之一。活动中教师作品充分体现了科学性和教育性,符合幼儿的年龄特点和认知规律,设计新颖、独特,体现了创新性、可操作性以及多功能性,充分

利用废旧物品及当地优势资源。

此次活动共有58件作品参评,分为运动类、科学类、结构类、语言类、美工类、表演类、社会类、音乐类。评出一等奖10名,二等奖18名。通过比赛激发教师开展教学活动的积极性与创造性,提高幼儿教育水平,促进幼儿发展。

中建二局土木公司新疆项目

创新工作室有了小发明家

本报讯(通讯员 张俊值)“此前用螺旋四通连接导爆管非常费劲,我的手都磨出了老茧,用上李秋铭改善后的螺旋四通只要两下就完成了!既省时又省力,冬天也不怕手冻僵了!”“这小发明家真给力!”这是近日中建二局土木公司新疆项目矿山爆破准备工作中的一个场景,大家赞不绝口的发明家是项目新入职员工李秋铭。

用的螺旋四通设计粗糙、公扣螺丝口开口较小、螺纹不规范,导致爆破员连线时操作困难。新员工李秋铭在加入项目职工创新工作室后发现这一难题,对螺旋四通的构造进行分析,重新画图优化交由厂家试生产。经过反复试验,终于设计出了一种既省时省力,又能节约成本的螺旋四通。据测算,使用新设计的螺旋四通,一年就能节约成本数万元。

据悉,此前项目爆破网络使