



梁丽玮：北京发行集团工会主席  
 杨建华：北京市外文书店工会主席  
 白 玫：北京市新华书店连锁有限责任公司团委书记  
 赵 团：北京发行集团北发大酒店前厅经理

【边聊边论】

高校如何把师资优势应用于社会？

被访人：高东 记者：任洁



高等院校具有师资方面的智力优势，但如果教师一直留在校园中，不接触外界，这一优势难以发挥出最大价值。现在，越来越多的高校注重“接地气”，鼓励教师走出象牙塔，走向社会，北京农学院就是其中的佼佼者，下面，听北京农学院党委副书记高东介绍一下。

记者：农学院是如何把师资优势推广到社会中的？

高东：农业院校不仅要承担农业人才培养任务，还要实现农业科技创新与成果转化，具体到北京，农学院要根据首都发展需求，为社会主义新农村建设和城乡一体化服务。作为一所应用型大学，我们的办学理念就是“把论文写到京郊大地上”，这意味着教师和学生都要积极走出去，都要“落地”。

多年以来，学校推出了组织教师去京郊挂职锻炼；下乡“帮村扶户”，实地指导农民种农作物；安排100个教师党支部与100个农村党支部结对子等项目，同时出台很多扶持、激励措施，比如教授评定必须具有农业推广经历等，教师们的积极性被完全调动起来。在与基层的接触中，他们既帮助了农民，也获得第一手资料，为自己的教学和科研提供助力，从而实现双赢。

点评：农学院的办学定位准确，对教师“接地气”的要求不是停留在口头上，而是通过多个制度和激励措施，促使教师们真正走下去。有了这样的理念和政策引导，会让越来越多的教师、教授走到田间地头，把科研成果转化为实际经济效益。

记者：现在教师们走下去的比例能有多少？

高东：学校要求所有专业的教师都要下基层，不论是否是农业专业还是基础专业。目前，100%的教师都能完成要求，根据专业性不同，“接地气”的时间有所不同，与基层结合的内容也不同，比如涉农专业教师能够直接指导农民，法律专业教师主要做涉农法律，计算机专业教师也可以为农民普及相关知识，甚至帮助乡村建立农业网站等。

点评：“八仙过海各显神通”，教师们利用各自的专业优势，为基层服务，能达到100%下基层的比例，非常惊人，这已成为该校办学的一大特色。

# 这家企业为何如此重视职工文体活动？

□本报记者 盛丽文/摄

不久前，北京发行集团组织了第一届台球比赛，让职工们在运动中感受着快乐。在北京发行集团，职工们总有机会参与到不同主题的文体活动中。文体活动在这里为何如此受重视，下面就让我们听他们自己说说。

## 文体活动被列入工会考核

梁丽玮：在北京发行集团，每年都会召开工会委员会制定全年的工作计划，这其中就包括职工的文体活动计划。集团在组织职工文体活动上的依据是，首先组织的活动应该具有普及性，活动内容的设置上不要具有太大的难度，要适合不同年纪的职工参与，要动静结合。比如，我们的传统项目，像篮球比赛、羽毛球比赛、乒乓球比赛、跳绳比赛都很受年轻职工的欢迎。而今年新增的长走比赛、登山比赛，也能满足年纪大的职工需求。还有我们这次举办的第一届台球比赛，就是在考虑到职工年纪、兴趣特点后，新增加的文体活动。从报名和比赛的情况来看，职工们很喜欢。很多代表队还会通过各自的赛前选拔，来优中选优，这样也极大地动员了基层职工，可以

说让更广泛的职工参与到活动中来。

将来，集团在文体活动上，会继续坚持普及性的原则，将继续将传统项目办下去，也会根据职工的需要，增加新的项目。在文体活动方面，集团也很看重职工的意见反馈，也会根据他们的建议做出改变。比如，我们在职工调查问卷中了解到，一些大龄单身职工建议组织些青年联谊会，以游戏的轻松方式，来拓展交友圈。我们也在思考这个问题，计划开展相应的工作。还有职工建议，文体活动开展的时间应设在经营的淡季，建议文体活动和集团的技能大赛穿插开展。这些建议对于集团开展文体活动，都是宝贵的建议。

此外，集团每年也会对基层工会进行考核，文体活动的组织就是其中之一。

## 组织选拔赛让更多职工参与

杨建华：在开展文体活动方面，北京市外文书店会结合集团开展的文体活动，来推进职工文体建设。北京发行集团的文体活动可以说丰富多彩，有着不同的主题。在配合集团开展文体活动

的过程中，外文书店会组织各种选拔赛，通过选拔赛一方面可以选出更优秀的选手，再还有还可以让更多的职工参与到活动中来，锻炼了身体。比如，在集团开展长走比赛前，我们就组织了选拔赛。有120多名职工报名了书店的长走比赛，其中有年轻的职工也有年长的职工。还有这次集团组织的第一届台球比赛，书店报名的职工也很多，大概有三四十人，平均年纪在30岁左右，通过选拔赛，最终选出李晓龙等选手参加比赛。而且在参加集团比赛前，我们也利用业余时间组织职工进行过练习。

除去参与集团组织的文体活动，我们外文书店还会根据自身的情况和职工的需要来组织文体活动。我们根据职工的年纪特点和兴趣需求，组织了扑克牌比赛、知识竞赛等活动，并购置了扑克牌、象棋、飞镖、乒乓球等文体器材，供职工使用。在开展文体活动的过程中，职工不仅锻炼了身体，还增加了交流，可谓一举多得。

## 从参与比赛发展为组建兴趣小组

白玫：对于这次集团组织的

台球比赛，职工们都很踊跃报名。因此，我们也在11月初组织了选拔赛，派优胜者去参加集团的比赛。不仅如此，集团比赛前，队员们还在各自领队的组织下进行了练习。在这个过程中，队员们相互切磋球技，增进了感情。

在开展文体活动的过程中，也涌现出一些达人，由开始参与比赛，逐渐变为兴趣小组。比如，在集团组织羽毛球比赛后，单位中喜欢这项体育运动的职工，就自发成立了羽毛球队。每个周四他们都会训练。通过文体活动，丰富了职工的业余生活，也让职工有更多机会相互了解、相互沟通，这也是企业文化的一种体现，增加了职工的归属感。

赵团：我是个体育爱好者，平时集团组织的各种文体活动，比如篮球比赛、羽毛球比赛，我都会积极参加。虽然打台球的时间不长，但我也很想代表单位参与这次集团组织的台球比赛。打台球考验体力，也考验脑力。平时业余时间打台球，我不怎么看重比赛的输赢，更注重技术的提高，但这次集团组织的台球比赛，让我有一种很强烈的荣誉感。

## ■有问必答

提问：服装公司职工 范至堂  
 回答：市总工会法律服务中心 安慧敏

# 休息日开会未去 单位扣钱不合法

□本报记者 王香澜



回答者 安慧敏



提问者 范至堂

范至堂：2013年4月，我被服装公司招聘时，人事主任答应与我签订劳动合同、为我缴纳社会保险，并约定每周只休息一天，试用期6个月。过了试用期后，公司也没跟我签劳动合同。

今年7月，公司利用休息日召开员工大会，因为每周只有一天休息时间，我身体不舒服，就请假没去，为此公司扣了我300

元。请问，公司这么做合法吗？

安慧敏：首先，公司是无权以休息日开会未到为由扣您工资的。目前关于用人单位可以对劳动者扣工资的只有一种情形，即“《工资支付暂行规定》第十六条：因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。经济损失的赔偿，可

从劳动者本人的工资中扣除。但每月扣除的部分不得超过劳动者当月工资的20%。若扣除后的剩余工资部分低于当地月最低工资标准，则按最低工资标准支付。”所以，服装公司扣您300元工资显然是违法的。

此外，公司与建立劳动关系的劳动者不签订书面劳动合同，违反我国《劳动合同法》的相关

规定，不为劳动者缴纳社会保险违反《社会保险法》的相关规定，所以，您可以到劳动监察部门和劳动保障稽核部门举报。

