



首都职工素质建设工程
SELF-DEVELOPMENT PROGRAM FOR BEIJING WORKERS

肖绪文: 中国工程院院士、中建总公司首席专家
杜家林: 教授级高工、天津住宅科研院总工
王魁吉: 教师级高工、牡丹热电总公司副总工
包菊英: 中建一局集团工会副主席
段 恺: 北京中建建筑科学研究院有限公司段恺创新工作室带头人

看劳模创新工作室 如何借外力实现自身突破

□本报记者 马超 文/摄

“今年供暖，如果一家适当规模的供暖企业采用劳模创新工作室研发的新技术，最大节能潜力大于70%，每年可节电132.8万度，折合标煤445吨。这就是今年劳模创新工作室的研究成果。”不久前，首都职工素质建设工程——科学家（专家）走进北京中建建筑科学研究院有限公司段恺创新工作室活动进入总结阶段，全国三八红旗手、首都劳动奖章获得者段恺向在场的中国工程院院士肖绪文等5名科学家介绍了劳模创新工作室今年的研究成果。

院士亲临劳模创新工作室

包菊英: 中国工程院院士走进劳模创新工作室是今年的事情，主要目的是为科研院段恺劳模创新工作室申报立项的财政部资助科研课题《既有热水供暖循环动力系统节能改造研究》开题，该课题是2014年首都职工素质建设工程科学家（专家）走进职工创新工作室的立项项目。

段恺: 这个课题同时也是中建总公司课题，活动开始时间是今年5月，截止时间是今年11月。5月24日，三位专家现场指导课题组完成了2个示范工程：西北旺和首开温泉小区，对节能改造工程现场的不完善和课题提出了改进建议。

杜家林: 段恺的这个课题围绕研究方向、技术路线、成果形态、专利申请、论文撰写及手册编写等研究工作展开，课题已经完成了10次专家的技术指导活动，举办了一次职工科技培训。

肖绪文: 7月11日我来到现场，我认为该项目主体内容为供热管网循环动力系统节能改造研究，项目所采用的技术路线成熟可靠，研究成果具有较好的经济效益和社会效益，但是有些说法不准确，因此我在现场对课题组提出5条修改或补充建议。

创新技术同时培养新人

段恺: 今年创新工作室完成了“一种循环水泵系统”和“一种供热管网输配能耗控制器”实用新型专利。其中，一种循环水泵系统适用于供暖系统的循环水泵和锅炉，在水泵的出口不安装止回阀，且设置有渐扩管，目的在于减小阻力，节约能耗。目前一些供热系统的设置像同时踩油门又踩刹车，自然不节能。这项专利解决了同时踩油门和刹车的问题。

一种供热管网输配能耗控制器适用于暖通空调系统，是一种通过室温远传、水泵变频控制等手段实现按需供热的供热管网输配能耗控制器，可最大化地降低

管网输配能耗，提高能源利用率。

王魁吉: 10月9日，我来创新工作室给职工们做了一次科技培训，内容为供暖热水动力系统循环泵选配方法和案例分析培训会，感觉大家的学习热情高，学得也很快。

包菊英: 通过此次培训向员工普及了知识同时也使工作室成员在循环泵选型及相关配套技术等方面得到了理论和实践的提。今年工作室培养了任静、张金花等年轻的科研带头人，形成了一个科学化、规范化、效率高、有竞争力的团队。

新技术每年节电132万度

段恺: 在专家组的指导下，工作室课题组成员总结研究成果，编制了《热水供热循环水泵选配手册》。该手册适用于新建、改建和扩建的各种供热系统、集中空调系统以及热电厂首站、锅炉房等热源系统的循环水泵选配，内容涵盖了热负荷计算、流

量确定、水力计算等必要步骤。并对目前非节能建筑、50%节能建筑、65%节能建筑和75%节能建筑等不同末端形式进行了分类总结。

杜家林: 该手册完善了水泵在供暖热水动力系统阶段选配的方法，同时课题组结合课题研究内容在专家组指导下撰写了《既有热水供暖循环动力系统现状及节能潜力分析》等论文两篇。创新技术要转变为生产力，目前是通过这个手册来实现，如果大家都能使用这个手册，将带领供暖节能的巨大变革。

也就是说，今年供暖，如果一家适当规模的供暖企业采用劳模创新工作室研发的新技术，最大节能潜力大于70%，每年可节电132.8万度，折合标煤445吨。

肖绪文: 劳模创新工作室成果的实施，将对我国供暖行业节能减排工作作出重要贡献，是我国建筑节能工作的又一节能增长点。手册的编制，意味着创新技术开始转变为生产力。

【边聊边论】

如何把工会服务做到职工心里面？

被访者 李国良/记者 王路曼



职工“文化行”、“鹊桥会”、技能培训班……今年，密云县总工会开展的各类服务活动都办得如火如荼，受到全县职工的广泛欢迎。就如何把工会服务做到职工心里面？记者采访了密云县总工会常务副主席李国良。

记者: 为什么今年密云县总工会开展的职工活动反响如此热烈，好评如潮？

李国良: 最近几年，密云县总工会都在努力为职工做好服务，不断创新工作方法，开拓服务项目，今年活动反响热烈是我们工会干部们一直努力的结果。

就拿“康辰鹊桥会”来说，以前，工会当红娘的做法也很多，但大多淹没在基层单位。近几年，随着我们单身职工难觅情缘的现象突显，职工交友需求较大，我们就将“鹊桥会”平台搭建起来，并组织全县有需要的职工参与到我们的活动中来，在扩大活动规模的同时，丰富活动内容，使其更适应现在年轻人的需求。今年的两场鹊桥会，工会都邀请了专业婚庆公司进行策划和开展，并整合婚纱摄影、家电家具等相关企业资源，为职工提供全套服务。

点评: 以职工需求作为前提的活动，必然赢得职工的热情参与和广泛好评。

记者: 如何开展有针对性的服务？

李国良: 在普遍服务中，我们有针对性地服务体现在满足职工需求上。近年来，我们发现职工中的书画爱好者特别多，他们期待展示自己的书画艺术，也渴望提升和交流。为了服务全县职工书画爱好者，今年，我们成立了密云县职工书画协会，近300人报名参加。

为了搭建书画爱好者的交流平台，工会还组织部分职工一起外出创作采风，而采风地点都为民俗旅游村。之所以选择民俗旅游村去采风，一是因为那里风景优美，二是开展另外一项服务——送画下乡。很多民俗旅游村内非常缺少书画装饰品，那里正好成为我们职工书画爱好者的展示平台。双向服务满足了职工书画爱好者和民俗户的各自需求，也让工会服务落地开双花。

最近，在调查走访中我们发现，随着全县职工职业技能提升需求的日益增大，简单的素质培训已经不能满足职工的需求，为此，我们正与密云县劳动局洽谈合作，筹备开展更为丰富的专业技能培训班，让职工需求，在工会的努力下得以满足和实现。

点评: 服务职工不是盲目的。密云县总工会用事实证明了，以调查走访为基础的活动，举办起来才更适应职工需求。想职工所想，做职工所需，才能让工会服务真正走进职工心里面。

■有问必答

提问: 商贸公司员工 洪佳新
回答: 市总工会法律服务中心 杨雪峰

以不称职为由辞退员工 单位承担举证责任

□本报记者 王香阑



提问者 洪佳新

洪佳新: 我是从河北来北京的打工者，两年多前被一家商贸公司聘用。这家公司是个私营企业，老板管业务、老板娘管财务和人员。因老板娘总是找碴儿扣我们钱，所以员工对她意见很大。

今年3月，公司新招来两个农村姑娘到我在的班组，因为她们不太懂法，单位就一直没跟人家签订劳动合同，更未给她们缴纳社会保险。我是班组长，觉得这样不公平，就对她们讲了职工的一些合法权益。后来，这两人找公司要求签劳动合同缴纳社保，老板娘得知是我跟她们讲

的，就指桑骂槐，说我挑拨事非。

10月中旬，我所在的班组有个职工迟到了两次，公司以我管理不善、对工作不负责、不称职为由，与我提前解除了劳动合同。请问：公司算违法解除劳动合同吗？我能要求公司支付违法解除劳动合同的两倍赔偿吗？

杨雪峰: 劳动合同法第三十九条规定，劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的，用人单位可以解除劳动合同。如果商贸公司以此款为依据解除和您的劳动合同，公司需对

您的岗位职责、严重失职的事实和给公司造成重大损害等承担举证责任。

另外，《劳动合同法》第四十三条规定，用人单位单方解除劳动合同，应当事先将理由通知工会。如果您所在的公司成立了工会，公司单方面解除劳动合同应事先将理由通知工会，否则构成违法解除劳动合同。《劳动合同法》第八十七条规定，用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

由于无法在您的提问中了解



回答者 杨雪峰

该公司的规章制度和你们签订的劳动合同内容等相关信息，鉴于您的情况，建议您到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，以维护自己的合法权益。另外，如果您符合法律援助相关条件，您可以到法律服务中心申请工会法律援助，您也可以拨打12351职工服务热线详细咨询。

