



# 职工公益大讲堂缘何能扎根外企?

□本报记者 王路曼 文/摄



孟岩：瑞萨半导体（北京）有限公司制造三部部长

瑞萨半导体(北京)有限公司是日本瑞萨电子株式会社旗下的全资子公司,现有职工1900余人。就在这样一个日资企业中,首都职工公益大讲堂办得如火如荼,这已经成为瑞萨半导体公司提升员工素质的重要组成部分。那么,职工公益大讲堂是如何扎根这家外资企业的呢?

## 日企连续四年举办大讲堂

张薇:我是在一次“安康杯”知识竞赛中了解和认识首都职工公益大讲堂的,从2011年起,我们已经连续四年开展了8场大讲堂活动,每一次都受到职工的广泛欢迎。作为安全科的员工,我们引进和开展的公益大讲堂主题主要围绕安全生产展开的,包括《安全心理学》、《安全生产案例分析及班组现场安全管理》、《安全生产应急救援》等五个主题。

王玲:事实上,公司是十分重视职工教育的。除了开展职工公益大讲堂,我们还拥有非常系统



吕洪凯：瑞萨半导体（北京）有限公司制造一部组立一科员工

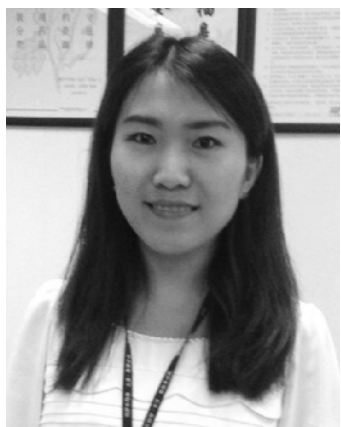
和完备的人才培养计划,从入职的人事培训、专业技能培训,到质量体系培训等。

每年,我们都为不同职位的职工安排素质教育培训计划。而公益大讲堂作为职工素质教育的重要途径,它兼具了广泛性和实用性。特别是在安全意识的培养方面,我们惊喜地发现,通过几次培训,职工安全意识有了明显的提高,连续几年来,职工工伤事件数量都为零,甚至像工作中割破手指这样的小事件都没有再发生。

## 因内容实用受职工热捧

张薇:在过去开展的8场公益大讲堂中,每场都超过200名职工参与培训,其中,《安全生产案例分析及班组现场安全管理》讲座现场,吸引近千职工前来学习。主讲老师生动的演讲,精彩的案例分析,让人至今都印象深刻。

除了安全生产方面的讲座主



王玲：瑞萨半导体（北京）有限公司人事总务统括部副部长

题外,我们还邀请老师讲授《突发事件应急处置和遇险逃生与急救》,其实,讲授内容也是所有职工生活中必要的基本常识,课堂上的学习氛围非常融洽。

吕洪凯:我到企业工作的时间已经步入到第九年了,最近四年的职工公益大讲堂,我每次都参加。让我感受最深刻的是,公益大讲堂的内容非常实用。在《突发事件应急处置和遇险逃生与急救》的大讲堂上,我学到了很多自救方法,也掌握了不少应急救护的技能。比如,在面对别人晕厥的时候,我学会了如何处理,而不是只能呼救和不知所措。

## 期待讲堂形式不断丰富

孟岩:每年两场次的公益大讲堂基本主题锁定在了安全生产方面,我们看到了可喜的成果,职工从“被动安全”转变成为了“主动安全”,大家在思想意识上,



张薇：瑞萨半导体（北京）有限公司安全科职工

对安全生产工作给予了足够的重视。

与此同时,我们的职工还希望继续丰富公益大讲堂内容,将交通安全、公共安全、饮食安全等多方面知识融入到大讲堂中来,让职工在工作之余,掌握更多的常识和技能,全方位地提升职工素质。

此外,面对不同岗位上职工,大讲堂的主题内容也应该不同,我们期待更多专业性强的高端讲座,可以通过公益大讲堂,走进企业,走到职工身边。

王玲:我建议,在丰富大讲堂内容的同时,更应该丰富讲堂形式。单一的讲授模式已经不能满足年轻职工的需求,他们需要更加生动和立体的培训。就像消防演习一样,让职工身临其境地去感受和了解知识,才能印象深刻和有效掌握。

工会的职工公益大讲堂也应该整合社会资源,将传统讲授式培训转变为更受职工欢迎的3D甚至4D形式。

## 【边聊边论】

### 社区小学堂是如何服务职工的?

被访者:于翠平 记者:余翠平



在丰台花乡黄土岗社区有一所小学堂,专门教职工和居民书画、摄影、歌舞、乐器,以及花卉种植技术。这所社区小学堂是如何为职工服务的?本报记者采访了丰台花乡黄土岗村工会主席于翠平。

记者:你们是怎么想到要建立小学堂的?

于翠平:提起小学堂,我得先说说楼门长。这些年,黄土岗村多数乡亲都搬迁上楼了,为了更好地为乡亲们服务,村里在每个楼门都选出了楼门长。但很多楼门长第一次上门儿,就吃了闭门羹。一个楼门长曾告诉我他上门宣传的情景:那天,他敲响了一户人家的门,一个六七岁的小男孩站在我面前,还没等他说话,男孩的母亲就冲过来呵斥他:“认识吗就开门,要是坏人就把你抓走啦!”他连忙表明身份,刚要把宣传卡递过去,那位母亲冷冷地说:“没时间看。”啪的一声关上了门。

但楼门长锲而不舍,打那以后,只要碰见那位母亲,他总是热情地和她打招呼,一来二去,他们就聊上了。我们从楼门长反馈的信息了解到,社区里很多人对学习书画、摄影、歌舞、乐器、花卉种植等很有兴趣,为了满足大家的需求,今年年初,我们成立了黄土岗社区小学堂,组成人员有在职职工、退休职工,还有社区居民,现在已经发展到100多人了。

点评:社区小学堂成为职工和居民学习技能的一个好去处,让职工和居民能够掌握更多的技能,同时加深了街坊邻居之间的感情。

记者:听说小学堂开过阳台花卉种植技术培训班?

于翠平:是的。黄土岗村有很多花卉企业,还有很多老花匠。借助这一优势,小学堂里开设了阳台花卉种植技术培训班。首期开班,街坊周大爷拉着10岁的孙子第一个就来报名了。周大爷说:“让孩子和我一起学学吧,好把这手艺传下去!”周大爷是老花匠,早年间养的茉莉叶茂枝粗味香浓,还专供茶叶店张一元熏制茉莉花茶呢!在周大爷的带动下,学习班很快就招满了学员。

今年年初,社区里的小学堂搬进了新建的社区综合服务站,这可是北京市最大的村级文化活动的站。活动站里培训室、图书室、电子阅览室、数字影院、演播厅应有尽有。环境好了,小学堂里又新开了交谊舞培训班。这下,社区居民在茶余饭后又多了一个好去处!

点评:如今,在小学堂里各种学习活动的感召下,社区居民的学习热情越来越高了,街坊们相处得也比以前更和谐了。



提问者 赵志刚

赵志刚:去年12月6日,我入职到饰品公司,负责进出货物的运输。5月中旬,父亲在老家生病了,我请假回去照顾他。老板说“你别干了”,当时就把我辞退了。

到现在,4月份的工资还没发给我。另外,公司一直没跟我签订过劳动合同,也没给我缴纳过社保费,请问我现在维权,可以申请哪些赔偿和补偿?

安慧敏:第一,您可以要回

4月份工资,根据《工资支付暂行规定》第9条规定,“劳动关系双方依法解除或者终止劳动合同时,用人单位应在解除或终止合同时一次性付清劳动者工资。”所以,饰品公司应当为您结清工资。

第二,未签订劳动合同的职工,可以主张未签订劳动合同双倍工资。根据《劳动合同法》第82条的规定,“用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的,应

当向劳动者每月支付二倍的工资。”您是2013年12月6日入职的,可以向单位主张从2014年1月到2014年4月工作期间未签劳动合同的双倍工资。

第三,根据您的描述,用人单位是无故与您解除劳动合同的,所以您可要求饰品公司支付经济赔偿金。根据《劳动合同法》第47条规定来计算,可主张单位支付您一个月工资的赔偿金。

第四,根据《社会保险法》

## ■有问必答

提问:饰品公司职工 赵志刚  
回答:市总工会法律服务中心 安慧敏

### 请假被辞退 我能申请哪些赔偿?

□本报记者 王香阑



回答者 安慧敏

第83条规定,“用人单位侵害个人社会保险权益的,个人也可以要求社会保险行政部门或者社会保险费征收机构依法处理。”所以,您可以向社保稽核部门举报,由用人单位为您补缴社会保险。

