



戎威远保安员参加歌咏大赛



戎威远保安员接受区总工会送来的书籍

## 为保安员打造温馨的 职工之家

——北京戎威远保安公司工会工作侧记

□本报记者 余翠平

“集团工会给我们项目部配备了100册图书。平时工作之余，上网的少了，聊天的少了，保安们都会来看会书，学点知识，大伙儿都打心眼儿里高兴。”北京戎威远保安分公司经理孟铁柱告诉记者。

据北京戎威远保安公司工会主席张凤文介绍，北京戎威远保安公司建家以来，职工书屋已藏书8000册，工会调解矛盾20多件，职工食堂一日三餐保证供应。职工之家把员工的需求送到他们的手上，让员工感到企业的温暖。2013年，戎威远职工之家被评为“北京市模范职工之家”。2014年6月，戎威远保安公司职工之家荣获了由北京市政法卫生文化工会颁发的“职工之家示范单位”荣誉称号。

### 配备图书2000册 让保安有书读

保安行业年轻人多，人员文化水平不高，归属感低，流动性强。北京戎威远保安公司工会主席张凤文刚上任，就下决心，要让保安文化素质提上来，归属感增起来。

今年6月份，为了让基层保安有书读，北京戎威远保安公司工会为公司的20个项目部配备图书箱，每个图书箱配备100册图书。图书涵盖社会、人文、历史、教育及职工维权知识等内容。并开展了“做学习型职工”的读书行动，读书活动持续到10月份，惠及6000多名保安。

“用通俗的话来讲，保安看家护院，护佑一方平安，崇高的社会责任要求他们必须不断学习。要想学习，就得有书读，所以我们就组织了这次送书到项目部的读书活动。”谈到这次读书活动，张凤文很是兴奋。

为了充分调动保安读书的热情，读书活动期间，公司将开展“让梦想成真”主题读书征文活动。所有参加读书活动的保安不仅要拿起书，还要拿起笔，记录自己读书后的感受。征文文体不限，或读后感、或散文、或议论文等。1000字以上，每个项目部提供不少于3篇，按质评奖，文章将编辑成册。

同时，公司还开展了拍照爱读书人的活动，要求保安员在这次读书活动中，仔细观察身边爱读书人的读书习惯。拿起手中的相机、手机抓拍他们读书时的美好瞬间，让大家一起感受读书带

来的快乐。活动结束后评出摄影作品的一、二、三等奖。

为了发现爱读书的人才，检验读书的成果，8月底公司工会举办了读书知识竞赛，知识竞赛题目全出自图书箱。“大家最开始读书，有点目的性，希望在读书知识竞赛中拿个好成绩，不过在这个过程中，很多保安发现从书里能学到不少知识，时间长了，就养成了读书的好习惯。”孟铁柱说。

张凤文说，此次读书活动收集了25篇保安员读后感，并精选出11篇上交丰台区素质办，其中一篇荣获首都职工素质建设工程“我创新、我超越”读书活动优秀奖。

“职工书屋是职工之家的重要组成部分，职工书屋要为满足职工日益增长的精神文化需求创造条件，在这一思想的指导下，今年公司工会建设一线职工书屋，让更多保安有书读。今年7月，我们荣获中华全国总工会授予的‘全国职工书屋示范单位’荣誉称号呢。”张凤文自豪地告诉记者。

### 举办首届 保安歌唱大赛

“爱恨就在一瞬间，举杯对月情似天……”10月中旬，2014年北京市保安服务行业首届“戎威远杯”歌咏大赛复赛在北京小学万年花城分校礼堂举行，全市近40家保安公司参与，共有51个节目参赛，最终决出了前10名进入决赛，决赛将于12月份进行。

10月中旬的比赛分上半场和下半场，比赛形式以个唱为主，

辅之以小型合唱。一名保安以一曲激情四射、动感热烈的《相信自己》震撼全场，引来阵阵热烈的掌声；一名保安用雄浑沉厚的嗓音演唱了《闯码头》，表达了一个从农村出来闯荡生活的汉子，通过努力奋斗，让心爱姑娘过上上好日子的心声。还有一名保安一人唱男声部和女生部，精彩演绎了李玉刚的《新贵妃醉酒》，男声部分潇洒自如，动作舒展，女声部分柔媚婉转，再配合上轻盈的小碎步，风情的动作，引来阵阵喝彩声。

本届歌咏大赛由北京市保安服务行业工会联合会主办，由北京市戎威远保安服务有限公司工会承办。为大赛做艺术总监和评委的是北京燕山艺术团的6名老师。比赛按10分制记分，其中，演唱曲目质量占2分，演唱技巧占5分，台风表演占1分，形象包装占1分，原创作品1分。计分标准包括歌曲内容健康向上，歌唱音色统一、气息流畅，声音优美，舞台表演得体等几项标准。

“去年看到电视台举办中国好声音，就想，我们在保安行业也举办一场唱歌比赛吧。后来跟保安协会一商量，就定下来了，唱歌比赛由北京保安服务行业工会联合会主办，由我们戎威远保安公司承办，这次比赛为全市保安提供了大展歌喉的机会。”张凤文说。

张凤文说，保安行业年轻人多，在实际的接触中，他发现，保安并不像外界所想象的那样：学历低、素质差，保安队伍里有文化水平低的保安，但也有大学生。在丰富保安生活的同时，发现一些具有文艺特长的保安，也



戎威远保安员参加军训

是他们举办唱歌比赛的目的。

“这次比赛为保安员中的声乐爱好者搭建了一个展示的平台，同时也给我们北京的保安行业从业人员一个向外界展示自己的舞台。”

### 820名保安 受益首都素质工程培训

保安员张新秀去年成为一名农民工大学生，今年整个公司有27名保安报名参加首都农民工大学生助推计划。“我们还对这些保安进行了考前辅导，我希望有更多保安能圆大学梦。”张凤文感慨地说。

“保安普遍学历不高，法律意识比较淡薄，这次培训有《职工法律素养提升》课程，能让我们掌握一定法律知识。”北京戎威远保安公司大兴运营中心四中队保安孙杭兴奋地告诉记者。孙杭1990年出生，来自河北石家庄，曾经当过5年兵，退伍后于2012年7月来到北京戎威远保安公司。

《职工法律素养提升》由北京市职工大学副教授刘鸿雁讲授，此课程内容与保安员生活息息相关，包括守法意识、法律观念等，法律知识涉及面广。

“在执勤时，能以合法的行为处理一些纠纷，同时在保安权益受到损害时，也能用法律武器保护自己，素质培训特别实用，课堂上我一直在做笔记。”孙杭说。

“现代社会是知识竞争的时代，只有不断学习，不断掌握新的知识，才能到达新的高峰。这次培训给了我们一个非常好的学

习平台，职工法律素养是每名基层保安员最需要的精神食粮，也为我们日常工作中遇到问题提供了解决的依据。”

去年10月，孙杭调入大兴区西红门中队下设单位独立带队，他平时的工作主要是配合大兴西红门镇政府资产办查外来人口登记及进行各项安全防范。这个独立小队有15人，孙杭是队长。他们负责的是安全问题，当时正值冬季，所以首要工作就是检查火炉安全。

“刚开始百姓都不理解，也不配合我们的工作，后来经过一再耐心劝说，并点出了火炉的危险性和存在的各种隐患，最终达成了共识。参加素质培训，让我学到了很多在工作中可以用到的知识。”

从去年起，北京戎威远保安公司组织保安参加首都素质建设工程通用能力培训，两年共有820名保安受益。

张凤文说，为了让保安有归属感，在丰台区总工会的指导下，公司工会用一个月的时间，把一个500多平方米的办公用房改造成职工之家。服务设施包括企业矛盾化解室、文体活动室、图书室、网络服务热线和职工食堂，简称为“三室，一线，一食堂”。

“有了形式的家，如何让职工愿意回家呢？通过调研，我们把家的服务重点放在五个方面：维护职工权益，建职工的民主之家；关心职工疾苦，建职工的温暖之家；丰富业余生活，建职工的团结之家；提高职工素质，建职工的学习之家；围绕企业发展，建职工的效益之家。”