

公司发展决策、文件修改、绩效考评等职工100%参与

# 阳光商厦:大事小情先公示再决定

在阳光商厦办公区的公示栏处,张贴着新修订的《职工绩效考核办法》。“这次比以前的考核办法内容更完善,对职工评议时打分有标准了。”阳光商厦体育休闲组职工苏萃萃与同事讨论着。在阳光商厦,大到公司的发展决策、各种文件的修改,小到职工工装样式,都会先公示再做决定,职工参与面接近100%。

商厦根据公司运转的情况,每隔5年就会对公司相关文件进行大的调整。在今年初的职工代

表座谈会上,有职工提出现行的《职工绩效考核办法》有不足的地方,建议修改。“本来是到2015年才到一个调整期,但是考虑到《办法》跟不上公司的运转情况,所以在今年就着手重新修订。”公司工会主席吴洁介绍。

今年8月份,公司成立了绩效考核领导小组,包括党支部成员、人事部成员、工会成员、基层干部在内,起草了新的《职工绩效考核办法》。在起草过程中,领导小组的成员向基层职工了解

情况,根据意见进行修订。“比如过去针对干部的考核,特别是对中层以上的干部考核,只有下级给上级评议,考核项目比较单一。修改后,调整为针对一个干部的考核,其上级、下级都要进行考核评议,这样的考核结果更全面。”吴洁介绍。

《职工绩效考核办法》初稿形成后,将考核内容在公示栏处进行公示。“在办公区的公示栏张贴,还在楼下的小黑板处张贴,保证每个职工都能看见。”

吴洁介绍。同时,组织职工进行讨论,之后再修改。

修改后的考核办法相比之前内容更加完善。“比如对职工评议打分有标准了,以前是0-10分随便打分,现在是分出高中低档,8-10分一个层次,中档是6-7分,低档是0-5分。还根据不同岗位设置不同的考核表,考核分值确认方面更严格,综合考评在75分以下就离岗。”公司人事部经理郑文兰介绍。

李雪艳是公司的部门经理,

她非常认同公司的这种形式,“职工对公司各种情况掌握清楚,才能更好的为公司服务。”

本报记者 周美玉



让职工感受看得见、摸得着的关爱

## 怀柔工会向农民工送法律“套餐”



本报讯(记者 崔欣) 怀柔区总工会日前开展了“深情关爱农民工 同圆共筑中国梦——工会法律服务与农民工同行”活动。活动从农民工的实际需求出发,结合工会工作的实际,开展系列主题宣传、培训、援助服务,做到月月有活动,探索出一条农民工维权的新路。

记者了解到,怀柔区总工会在设计、组织活动过程中坚持让农民工能看得见、听得着、感受到工会组织对他们权益的关注和

维护。

为使农民工“看得见”,区总工会根据农民工在维权中的实际需求,编印了《工会法律援助宣传册》、《工会维权扑克牌》,内容涉及劳动合同法、工会法律援助、工资集体协商、女职工劳动保护特别规定等与农民工切身利益相关的法律知识,发给农民工;订做工会法律援助宣传展板,在农民工集中的工地、企业、市场等地方开展宣传活动;在商铺云集的商业街社区,开展

法律咨询专场活动。

此外,区总工会还通过组织律师、基层法律服务工作者到企业、到工地、到园区开展法律服务活动,现场为农民工办理法律援助;与市总工会法律服务中心进行沟通,采取QQ远程预受理的方式为职工申请法律援助,职工只需带齐相关案件材料到区总工会,区总工会将安排工作人员为职工提供一对一、“面对面”的法律援助,一次性办结审查、审批、受援等全部手续。

## 平谷700余名职工学传统文化

本报讯(记者 马超) 平谷区总工会近日举办了以“中国传统文化与现代管理智慧”为主题的职工文化大讲堂,700余名职工现场聆听了讲座。

据区总工会相关负责人介绍,本次讲座邀请了中国作家协会成员、国家一级作家、对外经济贸易大学中文学院副教授白延庆作为主讲人。白延庆分享了其

在中国传统文化的研究中体悟出的文化精髓和管理智慧,谈古论今,让职工们不仅感受到了中国传统文化的深厚底蕴,也领悟到了企业经营管理的“道”。

“生而知之,学而知之,贵在悟而知之。”讲座结束后,一位职工情不自禁地用古文说了几句,并表示今后要潜心学习中国传统历史。

## 酒仙桥工会推行首席员工制

本报讯(记者 刘欣欣) 朝阳区酒仙桥街道总工会近日开展高技能人才队伍建设动员会,辖区60余家用人单位的负责人参加会议。会议通报了推行首席技师制度和首席员工制度的通知及相关工作要求、工作流程。

街道总工会通过向用人单位发放自制的宣传单、走进企业实

地调研宣传及召开工作动员会等途径,做好高技能人才与服务企业全面发展。据相关负责人介绍,此次会议的目的是使辖区内企业充分认识推进地区高技能人才队伍建设工作的重要性,加大对用人单位高技能人才工作的宣传力度,使辖区内企业不断加大高技能人才培养力度。

## 12351 职工服务热线问答

### 政策咨询

答:建议其登陆12351职工服务网的公示公告里《会员信息采集 京卡·互助服务卡办理》操作手册查询。

### 法律咨询

答:工龄假属于单位福利,法律没有明确规定,以单位规章制度为准。

### 生活服务

答:凭京卡在有效期内到朝阳新东路幸福村51号享受服务。

### 互助保障

答:保险互助会北京办事处在收到基层工会申报的理赔资料后,十个工作日内做出理赔决定,并以转账的形式转入会员服务卡内。 回答日本版提问

## 和平街工会组织职工网上健步走

本报讯(记者 刘欣欣) 朝阳区和平街街道总工会近日开启“关注职工健康,大家一起走起来”活动序幕,一改传统健步走受场地、时间、天气等诸多因素限制,通过手机APP让辖区内职工在日常工作生活中累计步数。

和平街辖区的各非会员单位以小组的形式集体报名,就能拥有一个专属小组虚拟连接网页。职工会员想要参与其中,只需用手机下载计步器的APP客户端即可。利用APP,每位职工都可以记录下自己每天的行走步数,通过和平街工会“一起走”

的网络客户端将数据进行实时上传,并且所有参赛职工的数据都能共享,比赛成绩一目了然。

通过新型的活动形式,和平街工会打破传统职工活动受场地、时间、天气等诸多因素的限制,让辖区企业的职工会员在不影响工作的同时,随时加入到工会活动中来,并通过竞赛的方式,使职工增强了运动的积极性。消息一经发出,就受到了辖区企业的关注。截至目前,报名会员人数已达到300人,并在不断增加中。

据和平街街道工会主席薄述

来介绍,通过组织本次活动,主要目的在于提高职工身体素质,将被动锻炼变为主动锻炼,使所有职工都能迈开腿,一起走起来。此外,希望通过此次活动,营造“人人参与健身活动,人人享受健康生活”的职工体育氛围。

本人刘振才,不慎将证号 0401001028300888 的中华人民共和国职业资格证书丢失,特此声明作废。

遗失声明

上接第1版

借今年的委员接听热线活动,市政协社法委工会小组还召开了小组会议,市政协常委、社法委副主任、市总工会副主席王玉英表示,这次活动后,政协工会小组将马上召开社情民意大家谈活动,将安排政协委员通报热线接听情况,市总工会通报12351全年职工热线情况,这是政协委员接听热线和12351全年接听热线的一次有效对接,委员们将对其进行全年热线诉求分析,对形成界别建议案提供参考。

王玉英表示,近年来,政协委员接听热线总体效果不错,是

委员们零距离倾听职工心声的有效方式,而且职工打进热线也比较踊跃,成为真正反映问题的一个有效途径,确实为职工解决了不少实际问题。如近些年连续为退休职工涨工资、困难劳模帮扶、企业工资集体协商立法、规范劳务派遣用工等问题都得到了有效解决或是提出解决议程。

据悉,今天还将有15名委员恭候职工来电。活动之后,市政协社法委和市总工会将把此次委员接听热线的情况和12351全年热线情况进行对接、分析,带到明年的市两会上进行讨论,形成建议案。