



四送、五亮建家 惠及更多教职工

——西城区教育工会开展建设“职工之家”活动掠影

□西轩

每天下了班去单位的职工“书吧”看看书、翻翻杂志，或者去“运动吧”的健身房锻炼一下身体，已经成为西城区教育系统的教职工们新的生活方式。为丰富西城区教职工的精神文化生活，在西城区委教育工委的领导下，西城教育工会积极推进“教工之家”建设，并以“建家”工作为切入点，全面推进和谐校园建设，竭诚服务广大教职工，维护教职工权益，目前已取得了初步成效。

制定实施方案，建设规范的“教工之家”

在市区工会统一部署下，西城区教育工会在教育系统各基层工会中广泛开展“优秀教职工之家”创建活动。并结合实际，提出了“四个服务”工作理念（即服务大局、服务党政中心工作、服务广大教职工会员、服务工会组织建设和发展）；“五好”建和谐工作体系：即“好会”（充分发挥好教代会作用）、“好家”（建设好“优秀教职工之家”）、“好平台”（为广大会员搭建多元化服务平台）、“好精神”（大力弘扬劳模及先进人物爱岗敬业精神）、“好心情”（为广大会员营造愉快工作、快乐生活的和谐氛围），确立“会会精彩、人人幸福”的工会工作目标，让广大教职工“体面劳动、舒心工作、全面发展”。

同时，区教育工会还积极研究新时期“建家”工作的新内涵，制定并下发《西城区教育系统加强和创新“职工之家”建设工作方案》及评价要素，提出以“四送”（送温暖、送快乐、送文化、送精神）“五亮”（亮牌子、亮身份、亮制度、亮项目、亮程序）为核心的“建家”工作重点。

根据《西城区教育工会建家工作标准》，区教育工会设计了“金牌”、“银牌”和“铜牌”三个牌级的优秀教职工之家的评选标准，对各单位建家工作全面考核。各基层工会根据实际，积极创造条件建设服务教职工的阵地，努力搭建教职工沟通情感、学习交流、舒缓压力的平台，为教职工快乐工作助力。同时，为教职工开辟“松心吧”、“书吧”、“运动吧”、“品茗话吧”、“心灵憩园”、“空中花园”等，根据教职工兴趣组织“职工书屋”、“体育俱乐部”、“自驾营”、“摄影沙龙”等，在校内掀起了“建吧”热潮。目前，基层“建吧率”达到了78%。

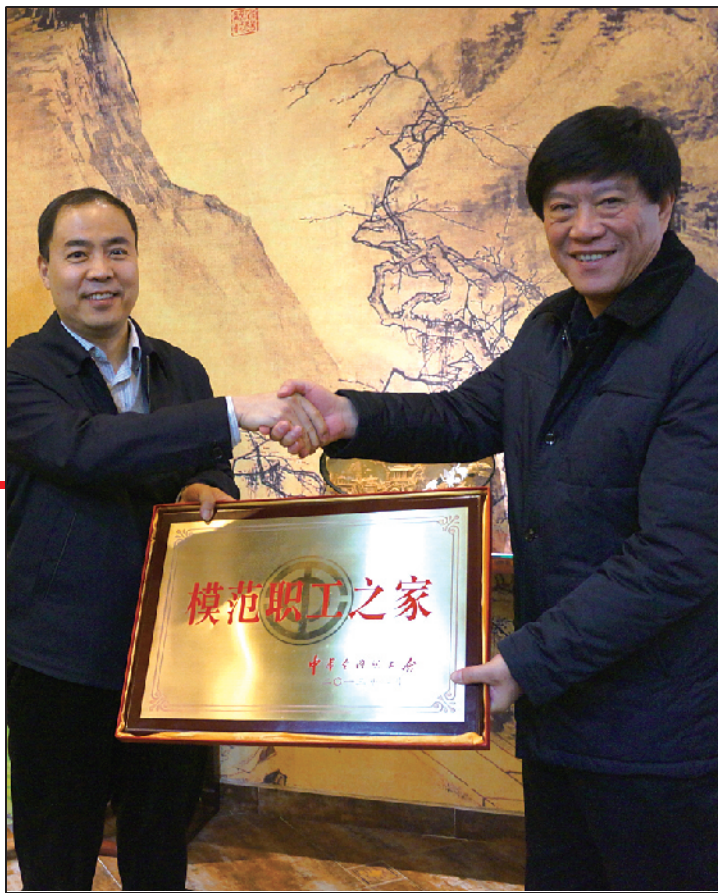
分四阶段推进教代会制度建设，维护职工权益

教代会制度是学校实行民主管理的基本制度和基本形式，是教职工行使民主管理权利的机构，也是学校实行校务公开的重要载体。区域调整后，新西城教育工会在原两区开展教代会管理工作经验的基础上，决定进一步加强和创新西城区教育系统教代会制度建设，依法保障教职工参与学校民主管理和监督的权利，推进西城教代会制度规范化、科学化建设，全心全意依靠教职工办好学校，促进西城教育实现优质均衡的跨越式发展。

本着“广泛参与、普遍提高、创新发展”的工作思路，西城教育工会分四个阶段推进教代会制度建设工作：组织开展教代会工作调研，发放问卷了解基层教代会工作现状，研讨新形势下教代会工作的职能和推进学校民主办学的有效途径；建立《西城区教育系统教代会工作台账》制度，记录教代会工作过程和相关资料，形成常态；建立教代会工作报告制度、票决制度，凡是涉及教职工切身利益尤其是绩效工资方案修订的，必须上报并采取票决制度；建立督导制度，结合教育督导下基层对各单位教代会工作进行检查和指导。同时，制定《西城区教育系统教代会制度建设评估考核标准》，组成教代会评估小组对各单位实行多维度考评，进行综合评定。在教代会评估过程中挖掘典型经验，不断探索学校民主管理工作的新途径、新方法，积极推进学校民主建设新发展。

规范“教工之家”定位，打造西城教工学习阵地

广大教职工是教育事业发展的主力军。在“职工之家”建设过程中，西城区教育工会积极发挥工会“大学校”作用，打造服务西城教工的学习阵地，认真开展各类学习活动。



市教育工会主席史利国(左)向西城区教育工会主席张彦军授牌。



西城区教育工会就“职工之家”工作向专家组进行汇报。



专家组与西城区教育工会工作人员合影留念。

在市区工会支持下，在教工委、教委的帮助下，区教育工会建立了2个“教工之家”，并对“教工之家”进行定位：区教育工会工作设施，承办教育工会系统工作研讨及交流活动；区教育工会活动场所，承办各类文化沙龙（笔会、书法、绘画、音乐

等）以及劳模、先进人物学习培训中心；区教育工会接待设施，组织来访交流联谊活动；把西城区教育工会教职工之家建成研习创新的实验基地，开展广大教职工喜闻乐见的社会主义核心价值观教育、传统文化知识的普及与展示（如茶文化、石文化、壶文



专家组对西城区教育工会“职工之家”工作进行专题验收。

化）等服务活动。截至目前，“教工之家”已接待外省市、高校工会研讨及工会交流500余人次，接待教育系统沙龙活动20余场。

拓展“教工之家”服务内容，惠及更多教职工

随着建设“职工之家”活动的稳步推进，在西城教育系统内，已经形成了具有西城教育系统特色的关爱文化。各教育系统基层工会经常开展“夏送凉爽、冬送温暖”走访慰问活动，开展困难职工互助与帮扶工作，维护好职工群众的切身利益，促进西城教育事业稳定、和谐、健康发展。

此外，区教育工会不断拓展服务手段和服务方式，开展丰富多彩的职工文体活动。组织心桥沙龙、体育协会，举办“中国梦·教育梦”系列活动、“颂师德 畅师爱 共享教育智慧与幸福”演讲、“幸福女性 绽放美丽”文化沙龙、太极拳、篮球比赛、“相聚在花好月圆”联谊活动、劳模创新工作室创建活动，为教职工建立学习交流的平台，丰富他们的文化生活。

为了密切联系教职工，区教育工会深入调研教职工关注的热点难点问题，认真分析在全面深化改革过程中教职工队伍出现的新规律、新特点，听取教职工的新诉求、新要求，加大对一线职工、困难职工等群体的关注力度，制定《西城区教育系统困难职工帮扶办法》，建立困难职工档案，做好困难职工帮扶和“送温暖”工作。据统计，今年共慰问困难职工200余人次，送去慰问金70万余元；为全区万余名女教职工办理女工特殊疾病保险，续险30000人次，从2010年至今理赔60余人，理赔金额82万。