



李洋: 丰台区总工会副主席
杨希: 丰台宛平城地区总工会专职社会工作者
闫琪: 丰台卫生局工会专职社会工作者
乔子涵: 丰台技术交流站工作人员



【边聊边论】

俱乐部改建
职工为何先反对后表扬?

被访者 崔贵福/记者 余翠平



丰台区总工会工人俱乐部自2002年建成后,12年来在职工体育文化事业方面取得了突出成绩,2013年被市总工会授予“北京市职工体育示范单位”称号。丰台工人俱乐部在改建前遭遇了职工反对,如今却受到表扬,是怎么回事呢?记者采访了丰台工人俱乐部主任崔贵福。

记者: 工人俱乐部是如何改造服务设施的?

崔贵福: 2009年,丰台区总工会主席王建斌到任以后,非常重视工人俱乐部建设,他认为这是一个为职工服务的好平台。经过调研,2012年4月,丰台区总工会决定投资500万元,改造设备陈旧、地面粗糙的篮球场、网球场和停车场,更新场地周边护栏,建造洗浴用房,安装夜间照明系统。篮球场和网球场地面均采用新型塑胶材料,照明系统也是国内目前最好最省电的设备。

俱乐部田径场原来一直免费对外开放,每天都有几百名职工或者居民在此休闲健身。原来的场地中间是小型足球场,外围有5道200米塑胶跑道,由于足球场已使用10多年,原有的绿茵草坪已经寸草不生,地面坑洼不平,职工活动时容易崴脚;原卫生间标准低,设施简陋。2013年,台区总工会决定再次投资110万元,改造俱乐部田径场设施。

点评: 这一系列举措,无不本着方便职工、有利群众的原则,最大程度满足了职工日益增长的健身需求。

记者: 从联名反对到联名表扬是怎么回事?

崔贵福: 俱乐部田径场改建初期,职工普遍不理解,以为俱乐部是借助施工改造之名,行关闭场地开发商业之实,进而让职工免费运动。部分职工一度与俱乐部关系紧张,并联名写告状信交到区委、区政府。丰台区总工会和俱乐部工作人员一起到现场耐心做思想工作,解说改造方案,讲明施工目的。同时根据职工实际需要,保证科学施工,缩短周期,明确提出不会关闭场地,更不会收取任何费用。改造后的服务场地环境将更加优美整洁,满足职工群众休闲、健身、运动的不同需求。

当改建后的田径场重新对外开放时,崭新、宽敞的地面,齐全的健身设施,整洁、干净的卫生间,令职工耳目一新。当初那些联名写告状信的职工又自发联名向区委、区政府写表扬信,感谢工会为职工办了一件大实事。

点评: 通过一系列改造,每天来俱乐部田径场运动的职工络绎不绝,每天达到上千人次,已形成一定规模。改造后的工人俱乐部已成为周边职工健身的好去处。

基层工会工作者 在业务培训中学到了啥?

□本报记者 余翠平 文/摄

今年9月底和10月中旬,丰台区总工会专职社会工作者培训分两批次在北京市总工会干部学院进行,两次培训共106人。专职社会工作者是如何看待业务培训的?他们在实际工作中又遇到哪些难题?他们是如何解决的?

基层工会工作者面临着 很多棘手问题

杨希: 作为一名大学生助理员,我是2011年来的宛平城地区,主要负责集体合同和工资集体协商工作。我所在的地区小微企业多,很多都是个体户或者夫妻店,他们对工会本来就没什么认同,对开展工资集体协商也存在误解,他们觉得,我开店给人发工资,我说了算,旁边工会有什么权利指手画脚?而且一旦写到账上,他们觉得发多少工资都被监督或者被束缚了,特别不乐意,抵触心理很强,我们开展起来也比较难。从另一方面来说,企业和职工没有沟通平台,职工遇到不顺心的事了没地方说,就辞职走人了,又形成了小微企业流动性大的难题,遇到过年过节还容易出现“用工荒”,这也让小微企业老板头疼不已。

在基层走访的时候,我们发现,老板和职工缺少有效沟通,缺少沟通的平台。而沟通有哪些方法和技巧,在丰台区总工会组织的社会专职工作者培训中,我们也学到了很多,这些都用到

我们工作中。在开展工资集体协商时,我们会跟个体老板详细解释:工资集体协商就是搭建了一个沟通平台,职工有什么想法了都可以到这个沟通平台上来说,有什么误会可以解开,有什么建议可以采纳,老板也可以把企业的难处让职工知道。双方沟通畅快了,就不会出现职工一不顺心就走人,老板反复招人的难题。而且通过工资集体协商,不仅维护职工利益,也维护企业利益,实际是一种双赢。

时间久了,老板就认可了工资集体协商,目前我们地区工资集体协商的开展已达到了85%以上。现在我的想法是,既然有了工资集体协商机制平台,就要促进利用,让它真正成为企业和职工沟通的良好渠道,不要让它流于形式。

通过实地参观教学提升 业务水平

乔子涵: 丰台区总工会专职社会工作者培训由我们丰台技术交流站来组织。我们联系职工大学的老师,制定教学内容、课程安排,就是希望专职社会工作者

们学有所获。

闫琪: 收获很大呀!整个培训非常重视实效性。培训采取理论和实际相结合,课堂讲授与研讨相结合,素质训练和能力训练相结合的方式。综合运用专题讲授、案例教学、交流等教学方法,在培训中,还组织我们参观工会服务站、企业以及参加拓展训练等,明显提升了我们的业务水平。

李洋: 挺好的。工会专职工作者直接服务基层职工,是工会系统一线最坚实的人才队伍。你们决定着服务职工“最后一公里”的实现情况。希望你们能把培训学到的知识跟实际工作结合起来,更好地为职工服务。

运用培训所学知识破解 工作难题

闫琪: 目前我们正在做全系统职工之家建设的摸底和探索,怎么建设,怎么管理,丰台区总工会都为我们做了相关的培训,我认为,如何让职工之家起到实际作用,而不光是摆设,如何更多地为职工服务,让职工感受到职工之家实实在在的好处,都是

■有问必答

提问: 广告公司文案策划 骆清影
回答: 北京市总工会法律服务中心 杨雪峰

断缴的社保费该由谁补?

□本报记者 王香阑



提问者 骆清影

骆清影: 2007年7月,我被一家广告公司聘为文案策划,经过三个月试用后,公司与我签订三年期限劳动合同。期满时又续签劳动合同至2013年12月底。去年3月,单位以公司要注销、不影响给员工缴纳社会保险费为由,将以前的劳动合同收回,让我重新签了一份劳动合同。此合同期限为2013年11月1日至2016年6月30日,劳动合同主体单位、

负责人签字都变成了另外一家咨询公司和其他我不认识的人。

最近发现自己的社保费从2013年4月至2013年10月断缴,其后的社保费由咨询公司缴纳。我要求公司补缴,主管说广告公司与咨询公司不是一个法人,二者没有任何联系,说我是从劳动合同签订的2013年11月1日入职的,之前的社保与单位无关。请问:中间断缴的7个月社保费我

该找哪个公司补缴?

杨雪峰: 您好,您中间断缴的7个月社保费应该找广告公司补缴。根据《社会保险法》第四条“中华人民共和国境内的用人单位和个人依法缴纳社会保险费”,《社会保险费征缴暂行条例》第四条“缴费单位、缴费个人应当按时足额缴纳社会保险费”的规定,您在2013年4月至



回答者 杨雪峰

2013年10月间在广告公司工作并在劳动合同履行期范围内,因此,此阶段广告公司为您的用人单位,用人单位应当依法为您缴纳社会保险费。

