

石景山区总工会验收职工创新工作室有意外收获

工会撮合 两高新企业“擦出火花”

本报讯 (记者 张晶) 在开展全区职工创新工作室检查验收工作时,了解到部分高新企业发展存在瓶颈,石景山区总工会本着服务企业的理念,积极牵线搭桥,一手促成区内两家高新企业的“强强联手”,实现了双方的互利共赢。这是记者昨天从石景山区总工会了解到的。

据石景山区总工会相关负责人介绍,在验收首拓邱建湘职工创新工作室时,技师说起了一项

自主创新技术,对汽车废弃物——汽车滤清器进行精细化分选,从而实现变废为宝,这一技术解决了目前普遍采用的汽车废弃物直接焚烧处理对大气造成污染的弊端,但在实际推广中,却存在技术链、资金链、产业链等方面的问题。

对此,区总工会的工作人员想到,不久前,他们在走访辖区企业——常青藤创业研究中心时,该中心工作人员谈起,他

们有着非常丰富的创业服务体系建设经验。“如果这两家企业能合作,也许会碰撞出火花。”于是,石景山区总工会工作人员开始牵线搭桥,撮合常青藤创业研究中心和首拓汽车滤清器制造有限公司就企业互利合作方面的事宜进行洽谈,区总工会主席李桂珍还亲自参加了洽谈会。

洽谈会上,双方就各自基本情况作了介绍,并就当前经营形

势进行了深入分析探讨。

北京市劳模、常青藤创业研究中心总经理刘刚表示,通过洽谈,对首拓公司高新技术有了深入了解,他有信心与首拓展开互利共赢合作,下一步将邀请机械自动化专家、融资公司代表、汽车后市场团队一同探讨企业的高端发展,在技术链、资金链、产业链上进行优化升级。

截至目前,石景山区各级工

会组织共有职工创新工作室21家,其中市级职工创新工作室4家,劳模创新工作室5家。各职工技能创新工作室已完成软硬件建设,并整合资源,调整技术力量,力争做到“五有”:有高端技术、有创新团队、有领军人、有资金保障、有项目应用,以增强全区职工队伍创新能力,吸引更多职工加入创新行列,进一步推动企业创新发展,促进石景山区经济高端绿色发展。

地铁职工技能赛瞄准新技术

推出综控员、行车调度等新兴工种比赛



本报讯 (通讯员 杨志博) 第十六届北京市工业和信息化职业技能竞赛地铁赛区大赛近日收官。公司11个单位的6095名员工完成了城轨电动列车司机等13个地铁专业工种、维修电工和电焊工等2个市级通用工种的比赛,参赛人数比上届增长约2000人。本届大赛除传统项目外,还针对地铁新线网和新技术的应用,推出了综控员、行车调度等新兴工种的比赛。

11月初,公司陆续组织开展

了地铁赛区域轨线路工、车站值班员、电动列车司机、通信工、信号工、变电站值班员、电动列车电气钳工、电动列车机械钳工、行车调度、桥隧工、维修电工、地铁屏蔽门工等14个工种的复、决赛阶段的理论和实操比赛。

据相关负责人介绍,地铁赛区各专业复赛和决赛比赛,充分体现了贴近地铁运营实际需要的特点,地铁新技术和新设备的广泛应用,为参赛选手适应现代化城市轨道交通运营需要提供了教

学相长的平台,一些专业工种在比赛结束后,还有针对性的对参赛选手实操考试过程出现的问题,进行讲解,提高了参赛选手在实际工作中处置故障的能力。

通过参与竞赛,选手们切磋技艺,取长补短,对自己的技能素质有了一个准确的认识,也为公司各有关部门今后对员工的管理、考评和培训提供了一个客观准确的依据。同时也成为公司为适应轨道交通跨越式发展而培养人才、储备人才的重要途径之一。

丰台150名工会人“充电”劳动关系

将集中面授与网络咨询结合 培训持续到2015年4月30日

本报讯 (记者 余翠平) “这样的培训特别实用,对我们的工作很有帮助!”上周末,丰台工会系统劳动关系协调能力培训班开班,来自丰台区直属基层工会的副主席及社会工作者共150人参加了培训,培训将持续到2015年4月30日。

当天的培训课程内容是“工会法律法规政策讲解及工会组织角色定位解读”,此后还将开展“职工招录、试用环节的劳动权益保障及工会参与”,“劳动合同规范化管理中的工会职能与应对”“工会在工时、休假、加班、薪酬管理中的职责与调处应

对”“工会参与劳动争议调处操作实务”“集体协商与工会应对”等培训内容。

此次培训采取立体化培训体系,即把传统的集中面授、课后作业和电话答疑等形式与现代的网络平台咨询的形式进行结合,区总工会将为每名参训学员在“工会法律服务网”的“在线咨询平台”申请独立的账号和密码,平台将为学员开展培训后续咨询服务,服务方式以网络在线文字咨询为主,对于紧急问题、复杂问题辅以电话咨询,平台服务截止日期为2015年10月31日。

面授课程均采用集中授课的

形式,每次面授培训后老师会根据课程内容布置作业,学员要在下次培训课程开始之前通过“在线咨询平台”提交作业,专业律师将对学生的作业完成情况进行点评和反馈,丰台区总工会将在全部课程结束后对每次学员的作业完成情况进行统计并通报给学员所在单位。

多方长途
固话拨打:
96346555
0.3元/方/分钟,主叫方付费
公付用户每月收取10元功能费

大兴工会工作者讲述基层奉献

本报讯 (记者 孙艳) 大兴区总工会近日开展了“奉献在基层、服务为职工”演讲比赛决赛,近80名工会工作者齐聚一堂,讲心得,学经验。

“在基层工会服务站,工会专职工作者们有着他们的苦、辣、酸、甜。”区总工会帮扶中心主任王茂胜表示,这次演讲就是想给他们一次讲心得、学经验的交流机会,可以晒晒他们工作中取得的成绩,也可以谈谈遇到

的困难、存在的问题。

随着大兴新区经济的发展,区专职工会社会工作者队伍不断壮大,由2010年最初的9名发展到现在的79名。目前大兴区工会专职社会工作者已100%持证上岗。区总工会副主席侯月海介绍,在工会社会工作者的发展过程中,区总工会将逐步提高专职工会社会工作者的待遇,使其与社区工作者看齐。还将通过多形式的培训,提高工会社工的综合素质。

让大赛成职工技能提升快车道

本报讯 (记者 马超) 2014年北京市职工技协杯职业技能竞赛发动机装调工大赛落幕,来自北汽股份的选手高晋生夺得冠军,这是记者昨天从北汽股份工会了解到的。

据北汽股份工会相关负责人介绍,工会组织北京现代、北京奔驰、北汽动力三个企业参加比赛,并分别承办了初赛工作。从5月份开始,各初赛组委会利用

周末时间组织选手报名和培训。与此同时,两级工会多次组织岗位练兵、赛前培训、冲刺训练等竞赛外围活动。

明年,北汽股份工会将继续加强技能人才培养力度,在重视技能竞赛的同时完善“赛前培训、赛中交流、赛后点评”的技能竞赛闭环参赛流程,让技能竞赛成为一线职工交流比拼、提升技能、快速成长的绿色通道。

沃绿洁职工享受“幸福公开课”

本报讯 (记者 王路曼) “这是一节走进职工‘心’里的讲座。”昨天,记者从北京沃绿洁环保工程有限公司获悉,该公司开展的职工素质教育《幸福公开课》已于日前完成,包括公司中层管理人员在内的40名职工参加了培训。

沃绿洁公司员工中半数以上是附近村庄的农民工,随着公司事业的发展和社会关注度的增

加,职工素质与内外交往要求之间的不匹配情况开始显现,企业对提升职工的综合素质有着强烈的需求。

此次公开课围绕幸福展开讲座,引导职工以快乐心境笑对生活。主讲老师用生动形象的语言和鲜活深刻的事例告诉职工们,要做一个幸福的人,就要学会快乐做人、快乐做事,努力做到知足常乐、自得其乐和助人为乐。

12351 职工服务热线问答

本期提问

政策咨询

张女士问:工会委员会选举工会主席,需要多少工会委员到场?

法律咨询

鲁先生问:每天工作8小时,每月的8天休息都休不了怎么办?

生活服务

陈先生问:职工家中是企业集体供暖,可暖气不热怎么办?

互助保障

张女士问:职工家人出车祸骨折,持有京卡·互助服务卡,是否可以申请因非工伤意外伤害的赔付?

回答见明日本版