

听职工说说

车队技术革新背后的故事

□本报记者 盛丽文/摄

技术保障对于公交顺畅运行起着很重要的作用，近些年，北京公交客二分公司第十二车队很注重技术人员的培养，为他们提供各种各样的学习机会。不仅如此，技术人员也在不断思考，让很多技术革新出现在车队中。



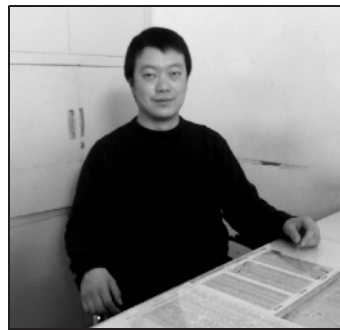
成永刚：公交客二分公司第12车队技术队长



脱小刚：公交客二分公司第12车队机务员



宋立文：公交客二分公司第12车队驾驶员



尚鹏：公交客二分公司第12车队书记

一线实战经验 对技术革新帮助很大

对于车队的技术人员来说，我们要掌握丰富的业务知识，比如要了解车的原理、车的结构，还有要把相应的知识告诉驾驶员，以减少他们在实际驾驶中出现故障的发生率。除此以外，技术人员还要开动脑筋，以节约、保证车辆运营为根本，设计出一些技术革新和发明。在我们车队，技术革新不算少。比如去年，我们就改造手电钻，节约了不少成本。在维修时，我们常常会使用到手电钻，它的电池耗损一直是个问题。电池价格不便宜，两到三年就要换，而且后来电池不太容易配到。我们研究后决定，改装它。想到取用车上的电，转换到手电钻上。实践的过程中也遇到一些问题，比如，电线不够长，连接点不容易接。但经过我们一个星期的努力，终于完成这次革新，以后不用再为电池担心。我以前在一线车间干过，看过很多车辆故障维修，可以说实战经验比较多，这对于我开展技术革新的帮助非常大。

技术革新看似不起眼 其实作用很大

技术革新对于车辆维修来说，看着不起眼，其实作用很大，当然这个过程对技术人员来说，也是个不小的挑战。比如，不久前，我们就完成了一个节省防冻液的技术革新。我们车队的573路车，因为车辆结构，膨胀水箱空间有限，所以每次加防冻液时，不仅费时费力还会对防冻液有所浪费，所以我们就想改进它。我们想到在保养厂曾看到有人用水槽泵来加防冻液，就想试试看。我们费了很多时间找合适的水槽，后来找到一个60升的大油桶。但在开豁口时，很费劲。水泵要放到油桶侧面底部，找准这个位置很难。我们就拿角磨机一点一点磨。第一个模型成型后，在试用时，车只能开到这个改造后的油箱旁再加防冻液，很不方便，我们就又改进方案。

在保养厂的帮助下，又增加了一个推车。这样防冻液加注泵可以来到车旁边，很方便。整个技术革新，用了大约三个月的时间。

只要驾驶员需要 技工就会及时赶到

我是一名有着十几年工作经验的驾驶员，在实际工作中，我感到机务员对于车辆正常运行的保障很关键。车辆在行驶的过程中，突然发生故障，对于驾驶员来说是个很头疼的事，但这时给机务员打电话，听到他们的声音就觉得特踏实。今年3月，我在驾驶车辆的过程中，车突然坏在广渠门桥附近，很着急。我赶紧给技术队长打电话，他们一边询问车辆的情况，一边往这边赶。来到现场，技术人员判断是水管断裂造成，迅速换上一根新的水管。但这还没完，又一点一点反复检查其他水管。一会爬上车，一会又爬在车底下。队长的手在检查的过程中，还被烫伤，起了个大水泡。但他还是坚持完成维修。我们车队的技术人员都很专业也很用心，只要驾驶员需要，不管是几点，他们都会及时赶到。有一次，车辆空调不制冷，天气特热，但技术人员一点一点检查，从中午12点多，一直修到下午6点多。

车队会全力支持 技术人员充电

我们车队共有技术人员3名，包括1名技术队长和2名技术员。我们会在专业上注重对技术人员的培养，全力支持他们充电。去年，正值车队更换新车。我们就请来分公司技术部的工作人员，还有厂家的工作人员，来到车队讲解车辆的特性还有注意事项，一共举办了三次。培训后，大家的反响很好，表示这种理论结合实际的教学方式非常“解渴”，为今后更好地开展工作提供了很多具有指导意义的帮助。

此外，我们还会提供给技术人员更多学习的信息。工会还设有职工书屋，给技术人员提供一些相关专业书籍。现在我们的技术人员都具有一定的专业能力，技术队长成永刚已经成为高级保修工，机务员李铁樑和脱小刚是修理工技师。不仅是他们个人能力在提高，近两年，车队技术专业各项指标在分公司也名列前茅，这为他们开展技术革新打下了坚实的基础。

【边聊边论】

工会如何为流动商户服务？

被访者 胡志锋/记者 余翠平



新发地批发市场是首都居民的“菜篮子”，在职工日常生活中扮演着重要角色。在新发地批发市场上，活跃着众多商户，这些商户多数是外来务工人员。工会应如何为这些商户提供贴心服务？为此本报记者采访了丰台花乡新发地村工会主席胡志锋。

记者：我了解到，为了更好地为商户服务，新发地村工会出面，在新发地批发市场成立了两个联合工会？联合工会是怎样成立的？

胡志锋：是的。新发地批发市场是我们的一个下属单位，小摊小贩多，且多为外来务工人员，如何更好地维护这些流动商户的权益是我一直思考的问题。我首先考虑的是成立行业工会，把这些流动商户纳入到行业工会中来。但是实际建起来很难，这些商户目的是赚钱，对工会认同感不高。直接上门，一个摊位跑建会，肯定比较难，于是我找到了新发地批发市场工会，毕竟他们跟商户更熟悉，由市场工会出面，跑商户，商量成立联合工会。经过两三个月的运作，去年12月底，北京新发地市场果蔬联合工会成立了，会员100多人。

果蔬行业有了联合工会后，今年3月份，我们又开始筹备服装商品行业的联合工会。经过多次细致沟通，包括成立联合工会对职工有哪些好处，工会能提供哪些服务等，说服了商户，最终今年5月底，我们另一个行业工会北京新发地绿野康达联合工会成立了，会员有40多人。

点评：行业联合工会的成立，有利于打破同行业商户之间的隔膜，促进商户行业内的交流，而且会让商户更有归宿感。行业联合工会能为商户提供一系列服务，商户也可借助工会这个平台，维护自身的权益，加强同行间的互帮互助。

记者：建会后是如何为商户服务的？

胡志锋：联合工会成立后，我们首先想到了为会员办京卡·互助服务卡。毕竟他们都是外来务工人员，京卡里有免费保险，而且逛公园、购物、看电影、买书、健身、汽车美容等生活的方方面面，都能享受到优惠。有了想法后，我们马上跟联合工会的负责人沟通，让会员提交了身份证复印件、手机号，还有一些个人情况简介。材料收齐后，我们先录入信息，然后报到花乡总工会，由花乡总工会工作人员录入会员信息库，然后我们拿着相关材料去北京银行办京卡，两个月后，商户们就拿到了京卡。以后我们会逐步探索，让商户享受到更多工会服务。

点评：京卡是工会会员的福利卡，这张小小卡片上，凝结着工会对职工浓浓的关爱。

■有问必答

提问：酒店收银员 宋琪珍
回答：市总工会法律服务中心公职律师 胡芳

单位将病休员工辞退 属违法解除

□本报记者 王香阑



提问者 宋琪珍

宋琪珍：我今年25岁，北京市农村户口。今年6月，我被一家酒店管理有限公司聘用，安排我做了前台收银员，负责办理客人入住、离店等手续，月薪2500元。

9月8日，我因发烧到医院看病，医生给我开了病假证明，我打电话给部门经理说明情况并请假，第二天补交了病假条。9月15日至19日，我又休了5天病假，事后也交了医院出具的病休证明。

国庆节放假期间我再次生病，医生给开了病假条，于是在10月8日至10日又休了3天病假。

10月10日，在我休病假时，单位领导非但没有给予关心和安慰，还在没有任何理由和说明的情况下将我辞退，而且不给经济补偿。请问：酒店这样辞退我合法吗？我应该怎样维权？

胡芳：从您介绍的情况来看，酒店将您辞退属于用人单位单方解除劳动关系，单位要这么做必须符合《劳动合同法》规定的解除情形，并履行法定程序，否则属于违法解除劳动合同。《劳动合同法》第48条规定，用人单位违反本法规定解除或者终

止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照本法第87条规定支付赔偿金。

在10月8日至10日您休病假期间，酒店将您辞退，按照劳动法律法规的相关规定，根据您的实际工作年限和在本单位工作年限，可以享受三个月的医疗期，在医疗期内，如果您没有《劳动合同法》第39条规定的严重违反单位规章制度等法定情形，酒店不得单方解除劳动合



回答者 胡芳

同。现在酒店在没有任何理由和说明的情况下将您辞退，违反了《劳动合同法》的相关规定，应属违法解除劳动合同。建议您到北京市总工会的法律服务中心申请劳动争议调解，或到劳动仲裁委直接申请仲裁，要求酒店继续履行劳动合同或者要求酒店支付违法解除劳动合同的赔偿金。

