



- 建书屋鼓励职工阅读
- 开展技能培训和大讲堂
- 董事长亲自与职工谈心

助力职工成为企业骨干

北京日光旭升精细化工技术研究所工会工作纪实(下)

□ 本报记者 金海鸥



车间负责人与职工交流技术

在北京日光旭升精细化工研究所(以下简称日光集团)化妆品生产车间,技术人员身穿白色工作服,认真工作着。小张专门负责化妆品原料的装瓶,一分钟能装五六十瓶,速度很快。而专门负责瓶口封装的小丽一分钟能够封七十来瓶,平均时间不到一秒一瓶。如此熟练的技能,除了每天的实操外,还有一些技术培训。在日光集团,职工的素质技能提升成为日常管理的重要内容,请随记者一起走进这里。

建立职工书屋,职工多了阅读的好去处

为了丰富职工业余文化生活,提升职工整体文化素养,2014年11月,在大兴区总工会及安定镇总工会的大力支持下,北京日光集团工会正式成立职工书屋,自此,职工又多了一处休闲的场所。

在职工书屋的入门处,张贴着职工书屋管理制度,规定每周一、三、五为图书借阅时间,并告诫职工要爱护书籍,定期归还。书屋的面积不小,60多平方米的室内,摆放着一张长约6米的椭圆形木桌,以及近30个木椅,三面墙壁上均摆满了木制书架和图书,按照社会生活、管理励志等依次分类排列,俨然一个小型图书馆。

在谈到如何将职工书屋充分利用起来时,日光集团董事长郭继东告诉记者,书屋由专人进行管理,满足职工的阅读需求。同时,公司工会将结合读书活动、知识竞赛等一系列主题活动,调动职工阅读的积极性,“争取让职工自动自发地学习”。

值得一提的是,早在几年前,日光集团工会便在食堂旁边为职工开辟了一个小的阅览室。爱读书的职工小刘在吃完饭后,总会去里面坐坐,看看书,很是惬意。而职工书屋的建立,为像小刘一样热爱阅读的职工提供了更广阔的空间,几千册图书的存量,也让很多职工充满好奇与期待。“我们有大半职工是外来务工人员,公司为他们提供了宿舍。”郭继东说,如何让这些职工的业余生活变得丰富多彩成为集团工会考虑的重要问题,除了在工作生活上关心,精神生活上也满足职工需求。职工书屋的建立,让大家多了一个去处,受到了广大职工的欢迎。

开展技能培训和大讲堂,全方位提升职工素质

在职工书屋不远处,还有一个面积为150平方米左右的职工培训室,是开展职工技能培训、讲座、开会的地方。记者看到讲台正上方依然悬挂着“第34期洗涤技术培训班”的横幅,150余

个座位摆放得整整齐齐。郭继东告诉记者,培训班除了本单位职工外,还有来自全国各地洗涤业的同行们,培训课程包括洗涤化学材料性能特点与应用、染色技术等,既有理论指导,又有实际操作,职工学习期满考试合格后颁发国家劳动和社会保障部认证的“中级、高级洗衣师”资格证书,技术工人学习期满颁发“上岗合格证”。日光集团的洗涤技术培训在该领域也算是小有名气,董事长郭继东还亲自为学员们上过课。

除了洗涤业,日光集团还涉及清洁、个人护理及院妆保养系列化妆品等九大系列产品,分工细致。因此,各个部门和车间还分别针对自己的领域对职工进行技术培训、岗位练兵。“我们对员工的培训采取理论培训加现场实操两种方式,让职工们首先熟悉产品的性能特点、工艺流程,然后再结合实际上手操作,帮助员工巩固技能。”一位车间负责人说。

技能培训只是日光集团工会提升职工素质的一方面,集团工会还十分重视职工思想道德水平的培养。其中,最具代表性的便是每周一次的“和谐讲堂”,授课老师会提出一个话题,让员工谈谈自己对该问题的看法,现场进行交流互动。在一次讲堂上,集团工会与职工一起分享了日本企业家稻盛和夫关于企业发展、员工管理的一段视频,引得职工们一阵热议。有的对企业发展提出了自己的建议,有的在管理方法上谈了自己的见解,对企业管理者有很大帮助。此外,日光集团工会还定期邀请专家为职工进行健康讲座,保证职工身心健康。

重视人才培养,助员工成长为企业骨干

日光集团非常重视人才的培养。每个月,郭继东都会找时间和员工进行交流,了解职工需求,帮助他们解决困难,同时在专业上进行指导,督促职工上进。经过几年的培养,一些员工已经能够独当一面,成为了企业骨干。化妆品车间主任姚宏伟,年龄不大,大专毕业,却很能吃苦,公司领导都看好这个年轻



职工正在进行熨烫技能培训

人。经过自己的努力和集团领导的培养,宏伟已经从什么都不懂干到了管理50人的车间主任。现在语言表达也好了,技术上也提高了,成长的很快,这让郭继东感到欣慰。

为了鼓励员工,每年底,日光集团工会还进行星级员工评选。据相关负责人介绍,星级员工的评选根据职工出勤、工作态度、技能水平等表现由各车间进行推荐,综合评定。安洁洗衣厂的薛秀梅、王卫华由于熨烫技术好,做事干练利落,虚心好学,主动帮助同事练习熨烫技术,被集团领导推荐为星级员工。被评选为星级员工后,集团工会给予相应的物质奖励,并在集团内部刊物上进行表扬,大大提升了员工争先创优的积极性。

此外,集团工会还特别注重职工孝道的培养,时常鼓励外地员工定期给父母打电话、寄钱。逢年过节,集团工会还要给每个职工父母寄去200元慰问金,让职工深受感动。很多父母写信过来,鼓励自己的孩子好好干,为企业出力。这些不仅增进了职工和父母之间的感情,同时也在一定程度上鼓励了员工工作的积极性,为企业发展出力。



业余时间,职工们聚在一起读报学习



洗衣厂职工正在进行实操